

TYÖEHTOSOPIMUS NUORTEN KAUSITYÖNTEKIJÖIDEN
SEKÄ OPISKELIJOIDEN JA OPPISOPIMUSKOULUTUKSEEN
OTETTAVIEN TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKAUKSESTA

1 § Soveltamisala

Sen estämättä, mitä muuten on työehtosopimuksella sovittu palkkauksesta ja palkkahinnoittelusta, voidaan työntekijän varsinaisesta palkasta sopia tämän sopimuksen mukaisesti, kun

- a) **teologian-, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijan** palkasta sopia siten kuin 2 §:ssä on sanottu, kun työntekijä otetaan opiskelualansa mukaisiin tehtäviin enintään 6 kuukauden pituiseen työsuhteeseen;
- b) seurakuntaan ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (630/1998) tarkoittamaan määräaikaiseen työsuhteeseen (**oppisopimus**) otettavan työntekijän palkasta sopia siten kuin 3 §:ssä on sanottu, kun työntekijä ei ole ollut seurakunnan palveluksessa samalla tai vastaavalla ammattialalla välittömästi ennen oppisopimuksen solmimista; tai kun
- c) **kausiluontoiseen keittiö-, kiinteistöhoito-, toimisto- ja hautausmaatyöhön** otetaan enintään 6 kuukauden pituiseen työsuhteeseen koululainen tai opiskelija tai muu näihin rinnastettava henkilö, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito (nuoret kausityöntekijät).

2 § Teologian-, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijat

Teologian- kanttori- nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijan kuukausipalkka on

vähintään 1 013,19 euroa - enintään 1 571,01 euroa.

Soveltamisohje:

Työsuhteeseen otettavien teologian-, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijoiden kuukausipalkasta sovitaan momentissa sanotun euromääräisen hinnoitteluasteikon rajoissa. Silloin on otettava huomioon työtehtävien laatu ja laaja-alaisuus sekä palkattavan työntekijän siihen-astisten opintojen määrä, hänen kokemuksensa asianomaisissa tai vastaa-vissa tehtävissä ja hänen niissä osoittamansa työtaito. Työpaikan sijainti ja paikkakunnan erityiset olosuhteet voidaan myös ottaa huomioon palkkaa määriteltäessä. Opintojensa loppuvaiheessa olevan tai tutkinto-

vaatimukseen liittyvän harjoittelun yhteydessä seurakuntaan työ-yhteisönä tutustuneen työntekijän palkkaa ei tule määrittellä hinnoittelu-asteikon alapäästä.

3 § Oppisopimus

Oppisopimuksen tehneen työntekijän kuukausipalkka on

vähintään 1 012,99 euroa - enintään 1 199,00 euroa.

4 § Nuoret kausityöntekijät

1 mom. Kausityöntekijän, jonka palkkaus määräytyy kuukausipalkkana, kuukausipalkka on

vähintään 972,75 euroa - enintään 1 139,32 euroa.

2 mom. Kausityöntekijän, jonka palkkaus määräytyy tuntipalkkana, tuntipalkka on

vähintään 5,96 euroa - enintään 6,98 euroa.

5 § Voimassaolo ja työrauha

1 mom. Tämä sopimus tulee voimaan 1.10.2007 ja se on voimassa 31.1.2010 saakka. Tämän jälkeen sopimus on voimassa vuoden kerrallaan, jollei allekirjoittanut osapuoli irtisano sitä kirjallisesti vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

2 mom. Neuvottelumenettelystä ja työrauhasta on voimassa, mitä Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksessa on määrätty.

Helsingissä 28. päivänä syyskuuta 2007

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELU-
JÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALOJEN AMMATTIJÄRJESTÖ SVTL RY.