

SOPIMUS KIRKON YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTO-SOPIMUKSEN 2007-2009 PALKKAUSMÄÄRÄYSTEN TAKAUTUVASTA SOVELTAMISESTA 1.5.2007 LUKIEN

1 § Soveltamisala

1 mom. Tämän sopimuksen määräyksiä sovelletaan seurakunnan palveluksessa 1.10.2007 olevaan viranhaltijaan ja työsopimussuhteiseen työntekijään, joka on ollut saman seurakunnan, seurakuntayhtymän tai siihen kuuluvan toisen seurakunnan palveluksessa 30.9.2007 ja jonka palkkaus on tuolloin määräytynyt R- tai H-palkkataulukon tai L-palkkaryhmän mukaisesti, jollei jäljempänä tässä sopimuksessa sanotusta muuta johdu.

2 mom. Tätä sopimusta ei sovelleta tuntipalkkaiseen työntekijään eikä sellaiseen seurakuntaa työnantajana edustavaan viranhaltijaan, jonka palkkauksen tarkistamisesta Kirkon työmarkkinalaitos on määrännyt Kirkon virkaehtosopimuslain 5 §:n 2 momentin nojalla.

Huom.

Kirkon työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat Kirkon virkaehtosopimuslain 5 §:n 2 momentin nojalla sopineet 28.9.2007 allekirjoitetulla sopimuksella virkaehtosopimuksen sitovuuspiirin rajoittamisesta. Sopimus koskee seurakuntaa työnantajana edustavien talous- ja henkilöstöhallinnon johtavien virkojen ja viranhaltijoiden sopimuksenvaraisia palvelussuhteen ehtoja.

3 mom. Mitä tässä sopimuksessa sanotaan seurakunnasta, koskee kirkkohallitusta ja tuomiokapitulia sekä yhteistalouteen kuuluvien seurakuntien osalta seurakuntayhtymää.

4 mom. Mitä tässä sopimuksessa sanotaan tehtävästä, koskee työsopimussuhteisen työntekijän lisäksi myös virkaa ja sen haltijaa.

2 § Tehtäväkohtainen palkanosa

1 mom. Edellä 1 §:ssä tarkoitetun viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän tehtävä sijoitellaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 määräysten mukaisesti vaativuusryhmään, johon se vaativuutensa perusteella kuuluu.

- 2 mom. Edellä 1 §:ssä tarkoitetun viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän R- tai H-palkkataulukon tai L-palkkaryhmän mukaan 30.9.2007 määräytyvää peruspalkkaa/alkupalkkaa tarkistetaan 1,8 %:lla. Tarkistettu palkka on viranhaltijan/työntekijän Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2007-2009 tarkoitettu peruspalkka, jos se on suurempi tai yhtä suuri kuin tehtävälle 1 momentin mukaisesti määritellyn vaativuusryhmän jäljempänä 5 §:ssä sanottu vähimmäispalkka. Jos tarkistettu palkka on pienempi kuin vaativuusryhmän vähimmäispalkka, se tarkistetaan edelleen vaativuusryhmän vähimmäispalkkaan ei kuitenkaan enempää kuin 40 eurolla. Näin tarkistettu palkka on viranhaltijan/työntekijän Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 mukainen peruspalkka, jollei jäljempänä sovitusta muuta johdu. Sitä maksetaan viranhaltijalle ja työntekijälle takautuvasti 1.5.2007 tai sen jälkeen alkaneen palvelussuhteen alusta lukien.

Pöytäkirjamerkintä:

Tässä momentissa asetetusta tarkistuksen enimmäismäärästä (enintään 40 € kohti vaativuusryhmän alarajaa) johtuen sopimuksen soveltamisalalla on viranhaltijoita/työntekijöitä, joiden peruspalkka on pienempi kuin vaativuusryhmä vähimmäispalkka. Näitä eroja kurotaan umpeen Kirkon yleisen virkaehtosopimuksen 2007-2009 allekirjoituspöytäkirjassa sovitulla tavalla. Seurakuntaan palkattavien uusien viranhaltijoiden/työntekijöiden peruspalkkaa ei saa sanotun umpeen kuromisen ollessa kesken perusteettomasti määrätä yhtä vaativassa tehtävässä olevan viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa suuremmaksi.

- 3 mom. Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2005-2007 12 §:ssä tarkoitetun luontoisetupalkkauksen säilyttäneen viranhaltijan tämän sopimuksen mukaisen peruspalkan määrittelyyn sovelletaan 2 momentin määräyksiä siten, että viranhaltijan peruspalkaksi merkitään viranhaltijalle 30.9.2007 maksettu H-palkkataulukon mukainen alkupalkka 1,8 %:lla tarkistettuna. Vertailua vaativuusryhmän vähimmäispalkkaan ei tehdä.

3 § Vuosisidonnainen palkanosa

Edellä 1 §:ssä tarkoitetulle viranhaltijalle ja työsopimussuhteiselle työntekijälle maksetaan 2 §:ssä määritellyn peruspalkan lisäksi 1.5.2007 lukien Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 mukaan määräytyvää vuosisidonnaista palkanosaa. Tähän palkanosaan oikeuttavaksi palvelusajaksi hyväksytään aika, joka on viranhaltijalle/työntekijälle kertynyt Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2005-2007 kokemuslisäaika koskevien määräysten mukaisesti 30.4.2007 tai sen jälkeen alkaneen palvelussuhteen alkuun mennessä.

Pöytäkirjamerkintä:

Vuosidonnaiseen palkanosaan oikeuttavan ajan kertyminen alkaa tässä sopimuksessa tarkoitettujen työntekijöiden osalta takautuvasti 1.5.2007 tai sen jälkeen alkaneen palvelussuhteen alusta lukien. Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 määräysten perusteella ei voi muuten saada takautuvasti hyväkseen vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa.

4 § Eräät lisät

- 1 mom. Edellä 1 §:ssä tarkoitetulle viranhaltijalle ja työsopimussuhteiselle työntekijälle Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2005-2007 mukaisesti 30.9.2007 maksettu vastuulisä (50 §) tai lastenohjaajan henkilökohtainen lisä (51 §) otetaan huomioon 2 §:n edellyttämää vaativuusryhmää ja peruspalkkaa määriteltäessä. Näitä lisiä ei enää makseta viranhaltijalle eikä työsopimussuhteiselle työntekijälle peruspalkan lisäksi 1.5.2007 tai sen jälkeen voimassa olevissa palvelussuhteissa.

Pöytäkirjamerkintä:

Tämän momentin mukaan määritelty vaativuusryhmä ja peruspalkka ovat voimassa enintään niin kauan kuin momentissa tarkoitettujen lisien maksuperuste olisi ollut voimassa.

- 2 mom. Edellä 1 §:ssä tarkoitetulle viranhaltijalle ja työsopimussuhteiselle työntekijälle 30.9.2007 maksettu muu kuin 1 momentissa tarkoitettu henkilökohtainen lisä lisätään viranhaltijan/työntekijän 2 §:n mukaiseen 1.5.2007 lukien maksettavaan peruspalkkaan siltä osin kuin se ei ylitä 100 euroa. Siitä lisän osasta, joka ylittää 100 euroa, muodostetaan henkilökohtainen lisä, jota maksetaan 1.5.2007 voimaan tulevan peruspalkan lisäksi.

5 § Vaativuusryhmien vähimmäispalkat 1.5.2007 lukien

Vaativuusryhmä	Vähimmäispalkka
201	1 250
202	1 300
301	1 400
302	1 450
303	1 500
401	1 550
402	1 610
403	1 710

501	1 810
502	1 910
503	2 010
601	2 200
602	2 600
603	3 000
701	3 500
702	4 100
703	4 800
704	5 500

6 § Täytäntöönpano

1 mom. Tässä sopimuksessa tarkoitettua palkkausperusteiden muutosta valmistellaan seurakunnassa yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Tehtäväkohtaisen palkanosan vahvistamisesta on käytävä Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen 2 §:n 4 mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut.

Pöytäkirjamerkintä 1:

Paikallisessa yhteistoiminnassa on pyrittävä palkanmuodostuksen prosessiin, joka on avoin, läpinäkyvä, objektiivinen, joustava ja tasa-arvoinen.

Pöytäkirjamerkintä 2:

Jollei yksikään pääsopijajärjestöistä ole asettanut luottamusmiestä seurakuntaan, viranhaltijat ja työntekijät valitsevat keskuudestaan edustajan neuvotteluun.

Huom.

Pääsopijaosapuolet ovat laatineet mallin tietojen yhdenmukaiselle käsittelemiselle neuvotteluissa.

2 mom. Edellä 2 §:n 1 momentin mukaista vaativuusryhmään sijoittelua varten tehtävästä on laadittava esimiehen ja työntekijän välisessä keskustelussa (et-keskustelu) tehtävänkuvaukset.

Pöytäkirjamerkintä 1:

Oikeaan vaativuusryhmään sijoittelua ja peruspalkan määrittelyä edesauttaa, että tehtävänkuvaukset ovat yhteismitallisia ja muutoinkin yhdenmukaisin perustein laadittuja. Esimiehen on omalta osaltaan huolehdittava siitä, että tehtävänkuvaukset on voimassaolevan tehtävien jaon mukainen. Jos ennen tämän sopimuksen voimaantuloa laadituissa tehtävänkuvauksissa havaitaan valmistelun edetessä puutteellisuutta, virheitä tai keskinäistä epäyhteneväisyyttä, on kuvaukset tarkistettava vastaamaan tehtävien oikeaa sisältöä.

Pöytäkirjamerkintä 2:

Tehtävänkuvaus laaditaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 liitteenä 2 olevalle lomakkeelle.

Huom.

Tehtävänkuvauksesta ks. Kirkon palkkausmääräysten soveltamisohjeet, luku 2.1.

- 3 mom. Tämän sopimuksen mukaan erillisenä eränä takautuvasti 1.5.2007 voimaan tulevat palkat maksetaan mahdollisimman pian kuitenkin viimeistään joulukuun 2007aikana.
- 4 mom. Tällä sopimuksella ei kenenkään palkkausta kokonaisuutena huononnetta.
- 5 mom. Tämän sopimuksen soveltamista seuraavat ja sitä koskevia ohjeita antavat sopijaosapuolet yhteisesti neuvotellen. Sopimuksen soveltamisesta syntyvästä erimielisyydestä neuvotellaan sen mukaan kuin Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksessa on sovittu.

Helsingissä 28 päivänä syyskuuta 2007

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALOJEN AMMATTIJÄRJESTÖ SVTL RY.