

# **KIRKON YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2007-2009 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

## **1 § Sopimuksen allekirjoittaminen**

Kirkon työmarkkinalaitos ja toisaalta Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry., Kirkon alan unioni r.y. ja Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL r.y. hyväksyvät tällä pöytäkirjalla liitteenä olevan Kirkon yleisen virka ja työehtosopimuksen 2007-2009.

## **2 § Sopimuskausi**

Kirkon yleinen virka ja työehtosopimus 2007-2009 on voimassa 1.10.2007-31.1.2010.

Sopimus on tämän jälkeen voimassa vuoden kerrallaan, jollei allekirjoittanut osapuoli irtisano sitä kirjallisesti vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Jos sopimus irtisanotaan, irtisanovan osapuolen on samalla tehtävä pääkohdittain ehdotus uudeksi sopimukseksi, mikäli se haluaa uuden sopimuksen solmimista. Irtisanotun sopimuksen määräyksiä noudatetaan tällöin irtisanomisajan päättymisen jälkeenkin, kunnes uusi sopimus on tehty, kuitenkin siten, että niiden noudattaminen lakkaa irtisanoneeseen osapuoleen nähden, kun se on kirjallisesti ilmoittanut katsovansa osaltaan neuvottelut päättyneiksi.

## **3 § Virka ja työehtosopimuksen liitteet**

Kirkon yleisen virka ja työehtosopimuksen 2007-2009 liitteet 1-10 on otettu tämän sopimuksen osaksi.

## **4 § Palkkausjärjestelmä uudistuksen toteuttaminen**

Edellä 2 §:ssä sanotusta poiketen Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 II osan määräyksiä sovelletaan takautuvasti 1.5.2007 lukien siten kuin tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteessä (Sopimus Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 palkkausmääräysten takautuvasta soveltamisesta 1.5.2007 lukien) on sovittu.

## 5 §

### **Palkkaus 1.10.2007 lukien**

#### 1. Kuukausipalkkainen työntekijä ja viranhaltija

Kuukausipalkkaisen työntekijän ja muun viranhaltijan kuin kirkkoherran täydeltä työajalta maksettavaa peruspalkkaa tarkistetaan 3,4 prosentilla 1.10.2007 lukien.

***Huom.***

Jos kuukausipalkkaisen työntekijän tai viranhaltijan peruspalkkaa on tarkistettava 4 §:n mukaisesti takautuvasti, on sanottu tarkistus tehtävä peruspalkkaan ensin ennen kuin tämän pykälän mukainen tarkistus 1.10.2007 lukien voidaan tehdä.

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien (KirVESTES liite 4) vähimmäispalkkoja on tarkistettu vastaavasti.

#### 2. Kirkkoherra

Kirkkoherran viran ja sen haltijan peruspalkkaa tarkistetaan 4,7 prosentilla 1.10.2007 lukien

Kirkkoherrojen palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 6) hinnoitteluryhmien vähimmäispalkkoja, kirkkoherran määrävuosilisää sekä muita lisiä ja palkkioita on tarkistettu vastaavasti.

#### 3. Tuntipalkkainen työntekijä

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8) mukaan määriteltyä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 4,7 %:lla ja mahdollisesti maksettua henkilökohtaista lisää 4,7 %:lla 1.10.2007 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua (KirVESTES liite 8) ja kokemuslisiä on tarkistettu vastaavasti.

Seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 4,7 %:lla 1.10.2007 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 4,7 %:lla 1.10.2007 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa tarkistetaan 4,7 %:lla 1.10.2007 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

***Huom.***

R-palkkataulukon käyttömahdollisuus tuntipalkkaisen työntekijän palkan määrittelyn perusteena päättyy 30.9.2007 jälkeen päättyvään palkanmaksukauteen.

4. Eräät lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tulee korotetuksi peruspalkan korottamisen seurauksena.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole edellä erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 3,4 prosentilla 1.10.2007 lukien.

5. Tarkistetun palkan maksaminen

Edellisten kohtien mukaan tarkistetut palkat maksetaan mahdollisimman pian tämän sopimuksen voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään joulukuun 2007 aikana. Mikäli seurakunnan on erityisestä syystä välttämätöntä poiketa tästä aikataulusta, Kirkon työmarkkinailaitos voi pääsopijajärjestöjen kanssa neuvoteltuaan antaa siihen seurakunnalle luvan.

**6 §**

**Järjestelyerät 1.3.2008**

1. Palkkausjärjestelmäerä

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmien (KirVESTES liite 4) vähimmäispalkkojen alapuolella olevien kuukausipalkkaisten työntekijöiden ja muiden viranhaltijoiden kuin kirkkoherrojen peruspalkkaa tarkistetaan vaatavuusryhmän alarajaan, ei kuitenkaan enempää kuin 50 eurolla. Tarkistuksen enimmäismäärästä voidaan poiketa jäljempänä 2 momentin mukaista palkkausjärjestelmäerää käyttäen.

Kuukausipalkkaisten työntekijöiden ja muiden viranhaltijoiden kuin kirkkoherrojen palkkausjärjestelmässä on 1.3.2008 lukien käytettävissä

yhteensä 0,8 %:n suuruinen paikallinen tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistamiseen tarkoitettu järjestelyerä (palkkausjärjestelmäerä).

Palkkausjärjestelmäerä lasketaan kuukausipalkkaisten työntekijöiden ja muiden viranhaltijoiden kuin kirkkoherrojen marraskuun 2007 peruspalkasta lasketusta palkkasummasta.

Palkkausjärjestelmäerän käytöstä neuvotellaan Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin mukaisesti. Jollei neuvottelussa päästä yhteisymmärrykseen, seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomaisen päättää palkkausjärjestelmäerän käytöstä tämän pykälän 2 momentissa asetetun tavoitteen mukaisesti.

## 2. Kirkkoherrat

Kirkkoherran virkojen ja niiden haltijoiden peruspalkkojen tarkistamiseen on 1.3.2008 lukien pääsopijaosapuolten käytettävissä yhteensä 0,2 %:n suuruinen järjestelyerä.

## 3. Palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään huhtikuun 2008 aikana.

# 7 §

## **Palkkaus 1.10.2008 lukien**

### 1. Kuukausipalkkainen työntekijä ja viranhaltija

Kuukausipalkkaisen työntekijän ja muun viranhaltijan kuin kirkkoherran täydeltä työajalta maksettavaa peruspalkkaa tarkistetaan 2,3 prosentilla 1.10.2008 lukien.

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän vaatuvuusryhmien (KirVESTES liite 4) vähimmäispalkkoja tarkistetaan vastaavasti.

### 2. Kirkkoherra

Kirkkoherran viran ja sen haltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,7 prosentilla 1.10.2008 lukien.

Kirkkoherrojen palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 6) hinnoitteluryhmien vähimmäispalkkoja, kirkkoherran määrävuosilisää sekä muita lisiä ja palkkioita tarkistetaan vastaavasti.

### 3. Tuntipalkkainen työntekijä

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8) mukaan määriteltyä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 3,1 %:lla ja mahdollisesti maksettua henkilökohtaista lisää 3,1 %:lla 1.10.2008 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua (KirVESTES liite 8) ja kokemuslisiä tarkistetaan vastaavasti.

Seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhteellisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 3,1 %:lla 1.10.2008 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 3,1 %:lla 1.10.2008 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa tarkistetaan 3,1 %:lla 1.10.2008 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

### 4. Eräät lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tulee korotetuksi peruspalkan korottamisen seurauksena.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole edellä erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,3 prosentilla 1.10.2008 lukien.

### 5. Tarkistetun palkan maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään marraskuun 2008 aikana.

## 8 §

### Järjestelyerät 1.3.2009

#### 1. Palkkausjärjestelmäerä

Kuukausipalkkaisten työntekijöiden ja muiden viranhaltijoiden kuin kirkkoherrojen palkkausjärjestelmässä on 1.3.2009 lukien käytettävissä yhteensä 0,6 %:n suuruinen paikallinen tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistamiseen tarkoitettu järjestelyerä (palkkausjärjestelmäerä).

Palkkausjärjestelmäerä lasketaan kuukausipalkkaisten työntekijöiden ja muiden viranhaltijoiden kuin kirkkoherrojen marraskuun 2008 peruspalkasta lasketusta palkkasummasta.

Palkkausjärjestelmäerän käytöstä neuvotellaan Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin mukaisesti. Jollei neuvottelussa päästä yhteisymmärrykseen, seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomaislainen päättää palkkausjärjestelmäerän käytöstä tämän pykälän 1 momentissa asetetun tavoitteen mukaisesti.

## 2. Kirkkoherrojen järjestelyerä

Kirkkoherran virkojen ja niiden haltijoiden peruspalkkojen tarkistamiseen on 1.3.2009 lukien pääsopijaosapuolten käytettävissä yhteensä 0,2 %:n suuruinen järjestelyerä.

## 3. Palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään huhtikuun 2009 aikana.

# 9 § **Palkkaus 1.9.2009 lukien**

## 1. Kuukausipalkkainen työntekijä ja viranhaltija

Kuukausipalkkaisen työntekijän ja muun viranhaltijan kuin kirkkoherran täydeltä työajalta maksettavaa peruspalkkaa tarkistetaan 2,2 prosentilla 1.9.2009 lukien.

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmien (KirVESTES liite 4) vähimmäispalkkoja tarkistetaan vastaavasti.

## 6. Kirkkoherra

Kirkkoherran viran ja sen haltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,2 prosentilla 1.9.2009 lukien.

Kirkkoherrojen palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 6) hinnoitteluryhmien vähimmäispalkkoja, kirkkoherran määrävuosilisää sekä muita lisiä ja palkkioita tarkistetaan vastaavasti.

#### 7. Tuntipalkkainen työntekijä

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8) mukaan määriteltäviä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,2 %:lla ja mahdollisesti maksettua henkilökohtaista lisää 2,2 %:lla 1.9.2009 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua (KirVESTES liite 8) ja kokemuslisää tarkistetaan vastaavasti.

Seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhteellisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 2,2 %:lla 1.9.2009 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 2,2 %:lla 1.9.2009 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa tarkistetaan 2,2 %:lla 1.9.2009 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

#### 8. Eräät lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tulee korotetuksi peruspalkan korottamisen seurauksena.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole edellä erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,2 prosentilla 1.9.2009 lukien.

#### 9. Tarkistetun palkan maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään lokakuun 2009 aikana.

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän 35 §:n mukainen harkinnanvarainen palkanosa voidaan ottaa käyttöön seurakunnassa, kun sanotun pykälän 3 momentin mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut on käyty. Sitä voidaan maksaa, kun viranhaltijoille ja työntekijöille on etukäteen asetettu tehtävää koskevia määrällisiä tai laadullisia tavoitteita ja kun niitä on arvioitu, ei kuitenkaan ennen 1.9.2009.

## **11 § Arvioinnit ja selvitykset**

Tällä allekirjoituspöytäkirjalla on toteutettu Kirkon alan palkkausjärjestelmän uudistamisen jatkotoimenpiteistä 2003-2007 allekirjoitetussa pöytäkirjassa (*Kirpas-ohjelma*) tarkoitetut järjestelyt.

Osapuolet selvittävät yhteisesti vuonna 2009 kirkon alan palkkatason kehitystä ja neuvottelevat selvityksen perusteella tarvittavista toimenpiteistä.

## **12 § Matkakustannusten korvaus**

Mikäli sopimuskauden aikana tapahtuu kustannustason nousun tai laskun vuoksi muutoksia matkakustannuksissa ja matkakustannusten korvauksia tarkistetaan tämän vuoksi yleisesti, muutetaan tämän sopimuksen mukaisia matkakustannusten korvauksia tätä vastaavasti.

## **13 § Työryhmät**

Sopimuskaudella työskentelevät seuraavat osapuolten yhteiset työryhmät:

- 1) Palkkaustyöryhmä seuraa ja arvioi palkkaus uudistuksen toteutumista ja tekee ehdotuksia tarpeellisiksi kehittämistoimenpiteiksi sekä valmistelee harkinnanvaraisen palkanosan käyttöönottamiseen tarvittavat määräykset ja ohjeistukset seurakuntia varten;
- 2) Työaikatyöryhmä valmistelee kirkon alan työ- ja vapaa-aikamääräysten kehittämistä. Työryhmän tulee työssään ottaa huomioon työaikamääräysten kokonaisuus, selkeys ja pitkäjänteinen kehittäminen sekä kirkon työn erityispiirteet. Erityisinä kehittämiskohteina työryhmän tulee huomioida työajan joustavaan



käyttöön ja työaikapankkiin liittyvät kysymykset, ottaen huomioon myös muun yhteiskunnan työaikajärjestelyt ja niiden kehitys. Ennen mahdollisesti toimeenpantavia muutoksia voidaan järjestää työaikakokeiluja;

- 3) Yleissopimustyöryhmä selvittää yhteistoimintaa seurakunnissa koskevan yleissopimuksen uudistamistarpeet 31.10.2008 mennessä. Työryhmässä selvitetään työsuojelun yhteistoiminnan henkilöstön asemaa kokonaisuudessaan;
- 4) Henkilöstökoulutustyöryhmä valmistelee ehdotuksen kirkon henkilöstökoulutussopimuksen uudistamiseksi 31.5.2008 mennessä;
- 5) Leirityöryhmä, joka selvittää leirityön kysymyksiä ja tekee toimenpide-ehdotukset 30.4.2009 mennessä.

#### **14 § Eräät virkavapaudet**

Viranhaltijalle ja työsopimussuhteiselle työntekijälle, jolle on myönnetty virkavapautta tai työvapaata Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.:n, Kirkon alan unioni r.y.:n tai Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ry.:n ylimpien päättävien toimielinten kokouksiin osallistumista varten, maksetaan sanotuilta virkavapaus tai työvapaa-ajoilta varsinainen/säännöllinen palkka, jos kokouksissa käsitellään virka tai työehtosopimusasioita.

Edellä tarkoitettuja ylimpiä päättäviä elimiä ovat Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.:n kevät ja syysliittokokous, hallitus ja kirkon neuvottelukunta, Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL r.y.:n hallitus ja edustajisto, Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry.:n liittohallitus, valtuusto ja –kokous sekä Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ry.:n hallitus ja edustajisto.

#### **15 § Ruokaraha**

Kirkon luottamusmiessopimuksen 11 §:ssä tarkoitettuna ruokailukustannusten korvauksena suoritetaan sanotun sopimuksen 3 §:ssä mainitulle viranhaltijalle ja työntekijälle 22,30 euroa kultakin kurssipäivältä.

## **16 § Luottamusmiehelle maksettava korvaus**

Pääsopijajärjestön luottamusmiehelle maksetaan luottamusmiestehtävien hoitamisesta erillinen kuukausittainen korvaus seuraavasti

1. pääluottamusmiehelle tai ainoalle luottamusmiehelle maksetaan 53 €kk ja
2. jos pääsopijajärjestön luottamusmiehiä on valittu useampia kuin yksi, muulle kuin pääluottamusmiehelle 45 €kk.

## **17 § Neuvottelut sopimuskauden aikana**

Sopimuskauden aikana voidaan tämän sopimuksen allekirjoittaneiden osapuolten välillä neuvotella ja sopia tarvittavista muutoksista palkkaukseen tai muihin palvelussuhteen ehtoihin. Esityksen sopimuksen tekemisestä voi tehdä Kirkon työmarkkinalaitos, seurakunta tai tämän sopimuksen allekirjoittanut viranhaltijoita tai työntekijöitä edustava järjestö.

## **18 § Neuvottelumenettely ja työrauha**

Neuvottelumenettelystä ja työrauhasta on voimassa, mitä Evankelisluterilaisen kirkon pääsopimuksessa on määrätty.

Helsingissä 28 päivänä syyskuuta 2007

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALOJEN AMMATTIJÄRJESTÖ SVTL RY.