



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Palkkausmääräysten soveltaminen ja palkkausjärjestelmäerä 1.3.2008
 2. Tilastotietoa vaativuusryhmiin sijoittelusta

1. Palkkausmääräysten soveltaminen ja palkkausjärjestelmäerä 1.3.2008

Lokakuun alusta 2007 voimaan tulleen palkkausjärjestelmän täytäntöönpano on tällä hetkellä eri seurakunnissa eri vaiheessa. Kaikissa seurakunnissa on tehty päätökset tehtävien vaativuusryhmiin sijoittelusta. Joidenkin seurakuntien näitä päätöksiä koskevia erimielisyyksiä on saatettu myös pääsopijaosapuolten ratkaistavaksi. Osa seurakunnista on jatkanut täytäntöönpanotyötä ja tehnyt valmisteluja järjestelmän mukaisen peruspalkan määrittelemiseksi. Osa seurakunnista on tästä palkasta jo päättänyt.

Järjestelmän soveltamisen kannalta seuraava keskeinen ajankohta on 1.3.2008. Silloin kaikissa seurakunnissa pannaan täytäntöön Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2007-2009 sovittu palkkausjärjestelmäerä. Tätä ajankohtaa koskevan päätöksenteon jälkeen palkkausjärjestelmän täytäntöönpanon tulisi olla kaikissa seurakunnissa samassa vaiheessa. Käytännössä se tarkoittaa sitä, että seurakunnissa viimeistään 1.3.2008 ratkaisun yhteydessä määritellään 1.10.2007 voimaan tulleiden palkkausmääräysten piirissä olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden järjestelmän mukainen peruspalkka. Peruspalkasta on voitava nimetä vielä ns. vaativuusosa silloin, kun peruspalkka määritellään vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa suuremmaksi.

Tehtävänkuvauksilla on järjestelmän mukaista peruspalkkaa määriteltäessä keskeinen merkitys. Kuvauksissa mahdollisesti olevat epäselvyydet ja puutteellisuudet on yhdessä työntekijän kanssa saatettava siksi mahdollisimman pian todellista tilannetta vastaavaksi.

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat laatineet yhteiset soveltamisohjeet palkkausjärjestelmän kevättalven 2008 täytäntöönpanotyötä varten (liite 1). Niiden seurakuntien, jotka ovat järjestelmän mukaisen peruspalkan määrittelyn aloittaneet tai jotka ovat tehneet sitä koskevia päätöksiä, on varmistettava se, että tehdyt valmistelut ja päätökset ovat näiden ohjeiden mukaisia.

Täytäntöönpanotyön tämä vaihe koskee myös niitä seurakuntia, joissa tehtävien vaativuusryhmiin sijoittelussa ilmenneet erimielisyydet on saatettu Kirkon työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen yhteisessä neuvottelussa käsiteltäväksi. Näitä seurakuntia kehoitetaan olemaan omalta osaltaan aloitteellisia ongelmien ratkaisemisessa.

Pääsopijaosapuolet järjestävät viikosta 9 alkaen eri puolella Suomea koulutustilaisuuksia, joista tiedotetaan seurakunnille tarkemmin ajankohtien selvittyä. Tilaisuudet on tarkoitettu seurakuntien täytäntöönpanoneuvotteluihin osallistuville henkilöille.

Lisätietoa täytäntöönpanotyöstä antavat Kirkon työmarkkinalaitoksessa neuvottelupäällikkö Oili Marttila, (09) 1802 276 ja työmarkkina-asiamiehet Katariina Kietäväinen, (09) 1802 271 ja Kari Ala-Kokkila, (09) 1802 277. Sähköpostiosoitteet ovat etunimi.sukunimi(at)evl.fi.

2. Tilastotietoa vaativuusryhmiin sijoittelusta

Oheisena on tilastotietoa siitä, miten uusien palkkausmääräysten mukainen tehtävien vaativuusryhmiin sijoittelu on seurakunnissa toteutunut. Tilastot on laadittu seurakuntien Kirkon työmarkkinalaitokselle tammikuussa 2008 toimittamien sijoittelutietojen perusteella. Tiedot ovat marraskuulta 2007.

Tilastossa 1 tarkastellaan tehtävien vaativuusryhmiin sijoittelua eri kokoisissa seurakunnissa tehtäväalaa ja yleisimpiin nimikkeisiin perustuen. Tilastossa 2 sijoittelua tarkastellaan vaativuusryhmistä käsin. Molemmista tilastoista on poistettu tapaukset, joita on vähemmän kuin viisi.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm