



CIRKULÄR A 5/2008

22.2.2008

Till församlingarna

Innehåll: Löneuppgifter i platsannonser

## **Löneuppgifter i platsannonser**

Utformningen av platsannonsen utgör ett led i tillsättandet av en tjänst och församlingen ska i egenskap av arbetsgivare se till att denna process är lagenlig. I annonsen presenteras dels de kriterier som ska iakttas när valet av anställd görs, dels ska annonsen vara sådan att potentiella sökande blir intresserade av platsen och kan bilda sig en så korrekt bild som möjligt av de krav som arbetet ställer och de möjligheter arbetet erbjuder.

En annons är lagenligt utformad även om där inte alls nämns några uppgifter om lönen eller om där endast hänvisas till Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskolektivavtal, som alltid reglerar lönen när en församling anställer personal. En sökande är emellertid inte nödvändigtvis betjänt av en sådan annons. Han eller hon får inte en övergripande bild av hur krävande uppgiften är och den som vill veta något om lönen blir tvungen att särskilt leta rätt på informationen.

### **Uppgifter om lön för månadsavlönade befattningar eller andra tjänster än kyrkoherdetjänster och arbetsgivartjänster inom ekonomi- och personalförvaltningen**

Det finns flera sätt att ge korrekta uppgifter om lönen i månadsavlönade befattningar eller andra tjänster än kyrkoherdetjänster och arbetsgivartjänster inom ekonomi- och personalförvaltningen.

Uppgiftens svårighetsgrad kan beskrivas tillräckligt väl i annonsen bland annat genom att man uppger i vilken kravgrupp enligt kollektivavtalet tjänsten eller befattningen har placerats och att tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens grundlön bestäms enligt kravgruppen. En mera ingående beskrivning av uppgiftens svårighetsgrad kan man ge genom att i annonsen också ange vilken grundlön som betalas. Under den pågående avtalsperioden ska grundlönen anges åtminstone i de fall då den till följd av att löneglappet ännu inte helt eliminerats tillfälligt blir tvungen att betala en lön som understiger kravgruppens minimilön.

Grundlönen kan i annonsen också anges som ett löneintervall. Därmed ger man en bild av hur stor grundlönen är när den är som lägst och som högst. Kravgruppens minimilön ska inte anges om avsikten är att betala en grundlön som är högre än så.

Sökande kan i annonsen också ges möjlighet att framföra egna löneanspråk. Detta kan vara nödvändigt bland annat när man söker en expert med sådant specialkunskande att uppgifterna anpassas efter kompetensen. När arbetsgivaren nämner denna möjlighet rekommenderar vi emellertid att man samtidigt meddelar i vilken kravgrupp uppgiften placeras och vilket lönebelopp arbetsgivaren har tänkt sig.

#### Exempel 1:

- Tjänstens uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt kravgrupp 501.
- Tjänstens uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt kravgrupp 501 och tjänsteinnehavarens grundlön är 1 910 euro.
- Tjänstens uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt kravgrupp 501. Grundlönen är kravgruppens minimilön (1 872 euro).
- Tjänstens uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt kravgrupp 501. Tjänsteinnehavarens grundlön är 1 872 euro.
- Tjänstens uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt kravgrupp 501. När uppgiftens svårighetsgrad definierats bestäms tjänsteinnehavarens grundlön inom intervallet 1 872–1 910 euro. Den sökande kan ange löneanspråk.

En övergripande bild av den lön som betalas i tjänsten eller befattningen får en sökande om man i platsannonsen också ger uppgifter om den individuella lönedelen. I början av den pågående avtalsperioden 2007–2009 kan man i annonsen utöver uppgifter om grundlönen också nämna en eventuell årsbunden individuell lönedel. Efter att avtalsbestämmelserna om den prövningsbaserade individuella lönedelen har trätt i kraft (tidigast 1.9.2009) kan denna lönedel beskrivas i annonsen.

#### Exempel 2:

- Utöver grundlönen betalas en årsbunden individuell lönedel som baserar sig på tjänsteinnehavarens arbetserfarenhet. Denna lönedel utgör högst 18 procent av grundlönen.
- Utöver grundlönen betalas möjligen även en årsbunden individuell lönedel.
- Den uppgiftsrelaterade och den individuella lönedelen bestäms enligt lönebestämmelserna i Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal. Tjänstens uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt kravgrupp 501. Tjänsteinnehavarens grundlön är 1 910 euro. Som årsbunden individuell lönedel betalas högst 18 procent av grundlönen.

## **Uppgifter om lönen för kyrkoherdar och arbetsgivartjänster inom ekonomi- och personalförvaltningen**

När det gäller den uppgiftsrelaterade lönedelen för kyrkoherdetjänster och arbetsgivartjänster inom ekonomi- och personalförvaltningen är det mest informativt att i platsannonserna endast ange ett grundlönebelopp i euro. För en kyrkoherdetjänst kan man även uppge tjänstens lönegrupp. Att enbart ange lönegrupp är emellertid inte att rekommendera eftersom grundlönen genom tjänstekollektivavtal kan ha avtalats vara högre än lönegruppens minimilön.

I platsannonser för arbetsgivartjänster inom ekonomi- och personalförvaltningen kan kravgruppen anges först när Kyrkans arbetsmarknadsverk har fattat beslut om detta. Beslut fattas inom 2008.

När platsannonser skrivs är det bra att komma ihåg att församlingen inte själv kan justera den uppgiftsrelaterade lönen för kyrkoherdar och ledande tjänsteinnehavare inom ekonomi- och personalförvaltningen ens när en tjänst är vakant. Grundlönen för en kyrkoherdetjänst ändras endast genom tjänstekollektivavtal som sluts mellan huvudavtalsparterna. Grundlönen för arbetsgivartjänster inom ekonomi- och personalförvaltningen justeras genom beslut av Arbetsmarknadsverket.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm