



CIRKULÄR A 3/2008

8.2.2008

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Tillämpning av lönebestämmelserna och lönesystemspotten 1.3.2008
  2. Statistik över inplaceringen i kravgrupper

## **1. Tillämpning av lönebestämmelserna och lönesystemspotten 1.3.2008**

Verkställandet av det lönesystem som trädde i kraft vid ingången av oktober 2007 befinner sig för närvarande i olika stadier i de olika församlingarna. Beslut om inplaceringen av uppgifterna i kravgrupper har fattats i alla församlingar. De meningskiljaktigheter som i vissa församlingar förekommit om dessa beslut har överförts till huvudavtalsparterna för avgörande. En del av församlingarna har fortsatt med verkställandet och gjort förberedelser för att bestämma en grundlön enligt systemet. En del församlingar har redan fattat beslut om denna lön.

Följande kritiska tidpunkt med tanke på tillämpningen av systemet infaller 1.3.2008. Då genomförs i alla församlingar den lönesystemspott som parterna kommit överens om i Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009. Efter de beslut som gäller denna tidpunkt borde verkställandet av lönesystemet befinna sig i samma stadium i alla församlingar. I praktiken betyder detta att församlingarna senast i samband med avgörandet 1.3.2008 bestämmer grundlönerna enligt systemet för de tjänstemän och arbetstagare som omfattas av de lönebestämmelser som trädde i kraft 1.10.2007. Den s.k. kravdelen av grundlönen ska också kunna anges när grundlönen blir större än minimilönen för kravgruppen i fråga.

Befattningsbeskrivningarna är av central betydelse när grundlönen enligt systemet bestäms. Eventuella oklarheter och brister i beskrivningarna ska därför rättas till så snabbt som möjligt tillsammans med den anställda så att beskrivningarna börjar överensstämma med den verkliga situationen.

Kyrkans huvudavtalsparter har utarbetat gemensamma tillämpningsdirektiv för verkställandet av lönesystemet vårvintern 2008 ([bilaga 1](#)). De församlingar som har börjat bestämma en grundlön enligt systemet eller som har fattat beslut om det ska säkerställa att förberedelserna och besluten överensstämmer med dessa direktiv.

Denna verkställighetsfas gäller också de församlingar där meningsskiljaktigheter som uppstått vid inplaceringen i kravgrupper har överförts för att behandlas vid Kyrkans arbetsmarknadsverks och huvudavtalsorganisationernas gemensamma förhandlingar. Dessa församlingar uppmanas att själva ta initiativ för att lösa problemen.

Huvudavtalsparterna ordnar fr.o.m. vecka 9 utbildning på olika håll i Finland. Församlingarna informeras närmare när tidpunkterna är klara. Utbildningen är avsedd för de personer som deltar i verkställighetsförhandlingarna i församlingarna.

Närmare information om verkställandet ger förhandlingschef Oili Marttila, (09) 1802 276 och arbetsmarknadsombudsmännen Katariina Kietäväinen, (09) 1802 271 och Kari Ala-Kokkila, (09) 1802 277 vid Kyrkans arbetsmarknadsverk. Allas e-postadresser har formen fornamn.efternamn(at)evl.fi.

## **2. Statistik över inplaceringen i kravgrupper**

Bifogat finns statistik över hur inplaceringen av uppgifter i kravgrupper enligt de nya lönebestämmelserna har genomförts i församlingarna. Statistiken är uppgjord på grundval av de uppgifter om inplaceringen som församlingarna tillställt Kyrkans arbetsmarknadsverk i januari. Uppgifterna är från november 2007.

I [statistik 1](#) granskas inplaceringen av uppgifter i kravgrupperna i olika stora församlingar enligt uppgiftsområde och de vanligaste beteckningarna. I [statistik 2](#) granskas inplaceringen utgående från kravgrupperna. I bägge statistikerna har de fall som är färre än fem eliminerats.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm