



CIRKULÄR A 2/2008

25.1.2008

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Förtroendemannakurser
 2. Beställning av Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009 som bok
 3. Ändring av semesterlagen
 4. Ändring av arbetsavtalslagen och lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

1. Förtroendemannakurser

Kyrkans arbetsmarknadsverk har godkänt de nedan nämnda kurserna som utbildning för förtroendemen i enlighet med § 11 i kyrkans förtroendemannaaavtal. I § 3 i förtroendemannaaavtalet definieras vilka som betraktas som förtroendemen. På en viceförtroendeman tillämpas samma utbildningsbestämmelser som på förtroendemannen även då viceförtroendemannen inte sköter uppdraget i stället för den ordinarie förtroendemannen.

Bestämmelser om tjänst-/arbetsledighet som ska beviljas för förtroendemannautbildning finns i § 11 i förtroendemannaaavtalet. Under sådan tjänste-/arbetsledighet betalas lön. Till förtroendemännen betalas i enlighet med § 13 i underteckningsprotokollet till KyrkTAK 2007–2009 en 22,30 euros matpenning för varje kursdag som sådan måltidsersättning som avses i § 11 i förtroendemannaaavtalet.

Arrangör	Kurs	Tid	Plats
JHL	Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi	19-23.5.2008	Karis
JHL	Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi	31.3-2.4.2008	Karis
JHL	Kirkon alan luottamusmieskurssi	9-11.4.2008	Posio
JHL	Kirkon alan Unionin luottamusmieskurssi	16-18.10.2008	Platsen öppen
JHL	Luottamusmies neuvottelu- ja vuorovaikutustilanteessa	1-5.12.2008	Karis

JHL	Toimisto- ja hallinto- palvelujen luottamus- mieskurssi	7-9.5.2008	Karis
JHL	Puhtauspalvelualan luottamusmieskurssi	14-16.4.2008	Karis
FOSU	Luottamusmieskurssi	24-25.1.2008	Nådendal
FOSU	Luottamusmieskurssi	14-15.2.2008	Tavastehus
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	16-17.1.2008	Seinäjoki
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	6-7.2.2008	Lahtis
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, neuvottelutaito	14-15.2.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	28-29.2.2008	Rovaniemi
Jyty ry	Luottamusmiesten teemakurssi, kirkon sopimukset	11-12.3.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	12-13.3.2008	Nådendal
Jyty ry	Luottamusmiesten teemakurssi, luottamus- miehen voimavarat	13-14.3.2008	Rovaniemi
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot II	13-14.3.2008	Jyväskylä
Jyty ry	Luottamusmiesten Perusopinnot I	13-14.3.2008	Kajana
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, työhyvinvointi	8-9.4.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	9-10.4.2008	Kuopio
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, hallittu muutos	10-11.4.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, luottamusmiehen voimavarat	15-16.5.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, sosiaaliturva ja tasa-arvo	23-24.9.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	1-2.10.2008	Tavastehus
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, kirkon sopimukset	16-18.10.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, työlainsäädäntö	21-22.10.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, työlainsäädäntö	11-12.11.2008	Helsingfors
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, neuvottelutaito	13-14.11.2008	Helsingfors

Aktiivi-institutets kurser (annan förtroendemannautbildning)

Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustajien voimavarapäivät	4-5.2.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla	14-15.2.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Päihteet puheeksi	6-7.3.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustajien voimavarapäivät	24-25.4.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Moninaisuus ja tasa-arvo työyhteisön voimavarana	2-3.6.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Kehityskeskustelu - kehittävää keskustelua	4-5.9.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla	8-9.9.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Terveysriskien ja vaarojen tunnistaminen	11-12.9.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustaja ja oman toiminnan kehittäminen	17-18.9.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Päihteet puheeksi	22-23.9.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustajien voimavarapäivät	25-26.9.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Moninaisuus ja tasa-arvo työyhteisön voimavarana	30-31.10.2008	Helsingfors
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustajien voimavarapäivät	24-25.11.2008	Helsingfors
SVTL ry	Luottamusmiesten neuvottelupäivät	31.1-1.2.2008	Helsingfors
SVTL ry	Luottamusmiesten peruskurssi, jakso 1	23-25.1.2008	S:t Michel
SVTL ry	Luottamusmiesten peruskurssi, jakso 2	16-18.4.2008	Kangasala
SVTL ry	Neuvottelutaitoa SVTL:n luottamusmiehille	13-15.5.2008	Estland
SVTL ry (Aktiivi-inst.)	Paikalliset neuvottelut- neuvottelun tulokseen (peruskurssi)	23-24.4.2008	Platsen öppen

2. Beställning av Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009 som bok

Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009 på finska kommer från tryckeriet i mitten på februari. Den svenska avtalsboken torde bli klar inom mars månad. I boken finns både Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal och de separatavtal som tidigare har getts ut i en egen bok. Någon särskild bok med separatavtal publiceras inte längre. I den nya boken finns också den viktigaste lagstiftningen för arbetslivet som bilaga. Ändrade avtalsbestämmelser har även denna gång markerats med lodräta streck i marginalen.

När avtalsboken är klar kommer ett friexemplar att skickas till församlingarna och de kyrkliga samfälligheternas ekonomikontor och till alla kyrkoherdeämbeten. Den finska avtalsboken sänds inte automatiskt till de svenska församlingarna. Om en svensk församling vill ha ett friexemplar av den finska boken innan den svenska boken är klar kan den beställas från Kyrkans arbetsmarknadsverk på e-postadressen kit@evl.fi.

Ytterligare exemplar av avtalsböckerna, både finska och svenska, kan beställas från Kyrkans arbetsmarknadsverk på e-postadressen kit@evl.fi. Ange beställare, antalet böcker och leverans- och faktureringsadress vid beställning. Boken kommer att kosta ca 9 euro. Det slutliga priset fastställs när boken kommit från tryckeriet.

Hela avtalsmaterialet (på finska) finns också på adressen <http://www.evl.fi/kkh/heo/sopimukset/KirVESTES20072009.pdf>. Det svenska avtalsmaterialet sätts ut på arbetsmarknadsverkets hemsidor så fort som möjligt.

3. Ändring av semesterlagen

Med anledning av den nya civiltjänstlagen (1446/2007) har 5 och 7 § i semesterlagen ändrats genom lag 1448/2007. Hänvisningen till den gamla civiltjänstlagen i 5 § 2 mom. i semesterlagen har bytts ut till en hänvisning till den nya civiltjänstlagen. Motsvarande ändring har gjorts i 7 § 2 mom. 9 punkten. Lagändringarna påverkar inte tillämpningen av kyrkans semesterbestämmelser.

De ändrade lagbestämmelserna finns på adressen:
<http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2007/20071448>

4. Ändring av arbetsavtalslagen och lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

Bestämmelsen i 13 kap. 11 § i arbetsavtalslagen har ändrats genom lag 1333/2007. Ändringen innebär att det nu är straffbart att bryta mot skyldigheten att ge en arbetstagare skriftlig information om de centrala villkoren i arbetet. Arbetsgivaren har redan tidigare haft lagstadgad skyldighet att ge en utredning, men brott mot skyldigheten hade inte kriminaliserats. Syftet med ändringen är att förbättra situationen för personer med visstidsanställning och förhindra bruket av anställningar som saknar laglig visstidsgrund. Målet är också att effektivisera arbetsgivarens skyldighet att ge en utredning över de centrala villkoren i arbetet. Genom lagändringen strävar man efter att visstidsanställningar ska ingås bara när det finns en laglig grund.

Om ett arbetsavtal för viss tid som överstiger en månad inte ingås skriftligt eller de centrala villkoren i arbetet inte framgår av ett skriftligt arbetsavtal kan arbetsgivaren vid vite föreläggas att ge en utredning till arbetstagaren. Straffbarheten omfattar alla de centrala villkor som anges i 2 kap. 4 § i arbetsavtalslagen. Bestämmelsen betonar arbetsgivarens skyldighet att se till att arbetstagaren får information om alla de centrala villkor i arbetet som inte avtalats skriftligt i arbetsavtalet.

Genom att fokusera på övervakningen av arbetsavtalsförhållanden och ge övervakningsmyndigheterna nya redskap ska antalet ogrundade visstidsanställningar kunna minskas. I linje med detta har 13 § 3 mom. i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen ändrats genom lag 1334/2007, så att arbetarskyddsmyndigheten kan ge en uppmaning för att säkerställa att arbetsgivaren fyller sin skyldighet att ge en utredning över de centrala villkoren i arbetet.

De ändrade bestämmelserna i arbetsavtalslagen och lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen finns på följande adresser:

<http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2007/20071333>

<http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2007/20071334>

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm