



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Luottamusmieskurssit
  2. Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimus 2007-2009 -kirjan tilaaminen
  3. Vuosilomalain muutos
  4. Työsopimuslain ja työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain muutos

## 1. Luottamusmieskurssit

Kirkon työmarkkinalaitos on hyväksynyt jäljempänä luetellut luottamusmieskurssit kirkon luottamusmiessopimuksen 11 §:n mukaisiksi koulutustilaisuuksiksi luottamusmiehille. Luottamusmiessopimuksen 3 §:ssä on puolestaan määritelty ketkä ovat luottamusmiehen asemassa. Varaluottamusmieheen sovelletaan luottamusmieskoulutuksesta sanottua samalla tavalla kuin luottamusmieheen silloinkin, kun hän ei ole luottamusmiehen sijalla hoitamassa luottamusmiehen tehtäviä.

Luottamusmieskurssille osallistumista varten myönnettävää virkavapautta/työvapautta koskevat määräykset ovat luottamusmiessopimuksen 11 §:ssä. Tällainen virkavapaus/työvapaa on palkallista. Luottamusmiehille maksetaan KirVESTES 2007-2009 allekirjoituspöytäkirjan 15 §:n perusteella 22,30 euron suuruista ns. ruokarahaa luottamusmiessopimuksen 11 §:n tarkoitettuna ruokailukustannusten korvauksena kurssipäivien ajalta.

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
JHL	Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi	19.-23.5.2008	Karjaa
JHL	Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi	31.3.-2.4.2008	Karjaa
JHL	Kirkon alan luottamusmieskurssi	9.-11.4.2008	Posio
JHL	Kirkon alan Unionin luottamusmieskurssi	16.-18.10.2008	Paikka avoin
JHL	Luottamusmies neuvottelu- ja vuorovaikutustilanteessa	1.-5.12.2008	Karjaa

JHL	Toimisto- ja hallinto- palvelujen luottamus- mieskurssi	7.-9.5.2008	Karjaa
JHL	Puhtauspalvelualan luottamusmieskurssi	14.-16.4.2008	Karjaa
JUKO	Luottamusmieskurssi	24.-25.1.2008	Naantali
JUKO	Luottamusmieskurssi	14.-15.2.2008	Hämeenlinna
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	16.-17.1.2008	Seinäjoki
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	6.-7.2.2008	Lahti
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, neuvottelutaito	14.-15.2.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	28.-29.2.2008	Rovaniemi
Jyty ry	Luottamusmiesten teemakurssi, kirkon sopimukset	11.-12.3.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	12.-13.3.2008	Naantali
Jyty ry	Luottamusmiesten teemakurssi, luottamus- miehen voimavarat	13.-14.3.2008	Rovaniemi
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot II	13.-14.3.2008	Jyväskylä
Jyty ry	Luottamusmiesten Perusopinnot I	13.-14.3.2008	Kajaani
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, työhyvinvointi	8.-9.4.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	9.-10.4.2008	Kuopio
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, hallittu muutos	10.-11.4.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, luottamusmiehen voimavarat	15.-16.5.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, sosiaaliturva ja tasa-arvo	23.-24.9.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten perusopinnot I	1.-2.10.2008	Hämeenlinna
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, kirkon sopimukset	16.-18.10.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, työlainsäädäntö	21.-22.10.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, työlainsäädäntö	11.-12.11.2008	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten teema- kurssi, neuvottelutaito	13.-14.11.2008	Helsinki

**Aktiivi-Instituutin järjestämät kurssit (muu luottamusmieskoulutus)**

Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustajien voimavarapäivät	4.-5.2.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla	14.-15.2.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Päihteet puheeksi	6.-7.3.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustajien voimavarapäivät	24.-25.4.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Moninaisuus ja tasa-arvo työyhteisön voimavarana	2.-3.6.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Kehityskeskustelu - kehittävää keskustelua	4.-5.9.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla	8.-9.9.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Terveysriskien ja vaarojen tunnistaminen	11.-12.9.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustaja ja oman toiminnan kehittäminen	17.-18.9.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Päihteet puheeksi	22.-23.9.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustajien voimavarapäivät	25.-26.9.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Moninaisuus ja tasa-arvo työyhteisön voimavarana	30.-31.10.2008	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustajien voimavarapäivät	24.-25.11.2008	Helsinki
SVTL ry	Luottamusmiesten neuvottelupäivät	31.1.-1.2.2008	Helsinki
SVTL ry	Luottamusmiesten peruskurssi, jakso 1	23.-25.1.2008	Mikkeli
SVTL ry	Luottamusmiesten peruskurssi, jakso 2	16.-18.4.2008	Kangasala
SVTL ry	Neuvottelutaitoa SVTL:n luottamusmiehille	13.-15.5.2008	Viro
SVTL ry (Aktiivi-inst.)	Paikalliset neuvottelut-neuvotellen tulokseen (peruskurssi)	23.-24.4.2008	paikka avoin

**2. Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimus 2007-2009 -kirjan tilaaminen**

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2007-2009 -kirja valmistuu painosta helmikuun puolessa välissä. Kirja sisältää sekä yleisen virka- ja työehtosopimuksen että aiemmin erillisenä kirjana julkaistut erillissopimukset. Erillissopimuksia sisältävää kirjasta ei enää erikseen julkaista. Julkaistavassa kirjassa on myös edelleen liitemateriaalina keskeistä työelämän lainsäädäntöä. Muuttuneet sopimuskohdat on perinteiseen tapaan merkitty sivun marginaaliin tehdyllä pystyviivalla.

Sopimuskirjaa tullaan sen valmistuttua postittamaan seurakunnan tai seurakuntayhtymän taloustoimistoon sekä kunkin kirkkoherranvirastoon veloitusetta yksi kappale. Kirjan lisätilauksen voi tehdä Kirkon työmarkkinalaitoksen sähköpostiosoitteeseen [kit@evl.fi](mailto:kit@evl.fi). Tilauksessa on mainittava tilaaja, tilattava määrä, postiosoite ja laskutusosoite. Kirjan kappalehinta tulee olemaan n. 9 euroa ja se vahvistetaan kirjan valmistuttua painosta.

Sopimusmateriaali on kokonaisuudessaan luettavissa myös osoitteessa <http://www.evl.fi/kkh/heo/sopimukset/KirVESTES20072009.pdf>.

### **3. Vuosilomalain muutos**

Vuosilomalain 5 ja 7 §:ää on muutettu lailla 1448/2007 sen johdosta, että on säädetty uusi siviilipalveluslaki (1446/2007). Vuosilomalain 5 §:n 2 momentin viittaus vanhaan siviilipalveluslakiin on tarkistettu viittaukseksi uuteen siviilipalveluslakiin. Lain 7 §:n 2 momentin 9 kohtaan on tehty vastaavat viittauksen tarkistukset. Lain muutoksilla ei ole vaikutusta kirkon vuosilomamääräysten soveltamiseen.

Muuttuneet vuosilomalain säännökset löytyvät seuraavasta osoitteesta:  
<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2007/20071448>

### **4. Työsopimuslain ja työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain muutos**

Työsopimuslain 13 luvun 11 §:ää on muutettu lailla 1333/2007. Lakiin on otettu säännös siitä, että työnteon keskeisiä ehtoja koskevan selvityksen antamisvelvollisuuden rikkominen on rangaistavaa. Selvityksen antaminen oli jo aiemmin säädetty työnantajan velvollisuudeksi, mutta velvollisuuden rikkomista ei ollut kriminalisoitu. Muutoksen tarkoituksena on parantaa määräaikaissa työsuhteissa työskentelevien työntekijöiden asemaa ja ehkäistä sellaisten määräaikaisten työsopimusten käyttöä, joille ei ole olemassa lain mukaista perustetta. Tavoitteena on myös tehostaa työnantajan velvollisuutta antaa selvitys keskeisistä työsuhteen ehdoista. Lain muutoksella pyritään vaikuttamaan siihen, että työsopimukset solmittaisiin määräaikaicina vain silloin, kun sille on laissa tarkoitettut perusteet.

Jos vähintään kuukauden ajaksi tehtyä määräaikaista työsopimusta ei tehdä kirjallisesti tai työsuhteen keskeiset ehdot eivät käy ilmi kirjallisesta työsopimuksesta, työnantaja voidaan velvoittaa sakan uhalla antamaan selvitys työntekijälle. Säännöksellä rangaistavuuden piiriin on saatettu kaikki TSL 2 luvun 4 §:ssä luetellut työsuhteen keskeiset ehdot. Ehdotuksella korostetaan työnantajan velvollisuutta huolehtia siitä, että työntekijä saa tiedot kaikista niistä keskeisistä työsuhteen ehdoista, joista ei ole sovittu kirjallisella työsopimuksella.

Kohdentamalla valvontaa työsuhdevalvontaan sekä tarjoamalla valvoville viranomaisille uusia välineitä voidaan vaikuttaa siihen, että perusteettomat määräaikaiset sopimukset vähenisivät. Tämän mukaisesti työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 13 § 3 momenttia on muutettu lailla 1334/2007 siten, että työsuojeluviranomainen voisi antaa kehotuksen sen varmistamiseksi,

miseksi, että työnantaja täyttää velvollisuutensa antaa selvitys työnteon keskeisistä ehdoista

Muuttuneet työsopimuslain ja työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain säännökset löytyvät seuraavista osoitteista:

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2007/20071333>

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2007/20071334>

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm