



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2009 lukien
 2. Uusi toimituspalkkiosuositus
 3. Yhdenvertaisuuslaki muuttunut 1.12.2008
 4. Työsopimuslain, tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä annetun lain sekä työturvallisuuslain muutos 1.1.2009 alkaen

1. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2009 lukien

Verohallitus on vahvistanut päätöksellään verottomat matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2009 lukien. Uudet korvausmäärät löytyvät Kirkon työmarkkinalaitoksen Internet –sivuilta <http://www.evl.fi/kkh/heo/sopimukset/sisall2007.html>. Tärkeimmät muutokset ovat seuraavat:

- kokopäiväraha on 35 euroa ja osapäiväraha on 16 euroa;

kilometrikorvaus oman auton käytöstä on 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 45 senttiä ja sitä seuraavilta kilometreiltä 40 senttiä.

Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2009 lukien on vahvistettu. Uudet luontoisetujen verotusarvot ovat luettavissa verohallituksen Internet-sivulta <http://www.vero.fi/>. Seurakuntien huomiota kiinnitetään seuraaviin muutoksiin:

- työpaikkaruokailun ravintoedun arvo on 5,50 euroa. Jotta työpaikkaruokailusta työnantajalle maksettavan aterian hinta ei muodostuisi luontoiseduksi, työntekijän on maksettava aterialta vähintään 5,50 euroa;
- mm. leiripäivärahämääräyksissä noudatettava laitospaikalle vahvistettu ravintoedun raha-arvo on 4,13 euroa vuonna 2009.

2. Uusi toimituspalkkiosuositus

Uudesta toimituspalkkiosuosituksesta papeille ja kanttoreille on sovittu Kirkon työmarkkinalaitoksen ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n sekä

Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ry:n kanssa. Suositussopimus on voimassa 1.1.2009–30.4.2010. Suosituksen voimaan saattaminen seurakuntatasolla edellyttää, että suositus hyväksytään kirkkovaltuustossa. Siihen asti sovelletaan seurakunnassa aiemmin hyväksytyyn suositukseen taksoja.

Uusi toimituspalkkiosuositus sisältää taksojen tarkistuksia 1-5 euroa toimitukselta.

Uusi toimituspalkkiosuositus on luettavissa Kirkon työmarkkinalaitoksen Internet-sivulta osoitteesta <http://www.evl.fi/kkh/heo/sopimukset/sisall2007.html>.

3. Yhdenvertaisuuslaki muuttunut 1.12.2008

Yhdenvertaisuuslain (21/2004) 7 §:ää on muutettu. Muutos koskee menettelyä, jota ei ole pidettävä syrjintänä. Muutoksen tarkoitus on saattaa säännös sanamuodoltaan vastaamaan työsyryntädirektiivin (2000/78/EY) sanamuotoa sekä säännöksen otsikko pykälän sisältöä.

Lain muutetun 7 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaan yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettuna syrjintänä ei pidetä tavoitteeltaan oikeutettua ja oikeasuhtaista erilaista kohtelua, joka perustuu työtehtävien laatua ja niiden suorittamista koskeviin todellisiin ja ratkaiseviin vaatimuksiin. Säännöksestä on poistettu viittaus lain 6 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin kiellettyihin syrjintäperusteisiin. Tämä ei kuitenkaan merkitse muutosta lain tulkintaan, vaan kysymys on vain yksinkertaisemmasta ja selkeämmästä kirjoitustavasta.

Jotta työntekijöiden ja työnhakijoiden kiellettyihin syrjintäperusteisiin liittyvä erilainen kohtelu olisi oikeutettua, edellytetään, että erilaiselle kohtelulle on olemassa laissa tarkoitettu hyväksyttävä syy. Tätä syytä arvioidaan työtehtävien laatua ja työn suorittamiselle asetettavia vaatimuksia vasten. Erilaisen kohtelun tavoitteen on oltava myös oikeutettu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että erilaisen kohtelun tavoitteen on oltava objektiivisesti ja asianmukaisesti perusteltavissa. Lisäksi erilaisen kohtelun sallittavuus edellyttää, että toimenpiteet, joihin tavoitteen saavuttamiseksi on ryhdytty, ovat oikeasuhtaisia tavoiteltuun päämäärään nähden. Sekä erilaisen kohtelun perusteena olevan tavoitteen että sen toteuttamiseksi käytettyjen keinojen on oltava perusoikeuksien toteutumisen kannalta hyväksyttäviä.

Laki koskee yhtäläillä myös viranhaltijoita ja viranhakijoita.

Yhdenvertaisuuslain muutettu kohta on nähtävissä valtion säädöstietopankissa osoitteessa: <http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2008/20080690>. Tarkempi selostus yhdenvertaisuuslaista kokonaisuudessaan löytyy KiT:n yleiskirjeestä A3/04.

4. Työsopimuslain, tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä annetun lain sekä työturvallisuuslain muutos 1.1.2009 alkaen

Työsopimuslakiin (55/2001), tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä annettuun lakiin (1233/2006) sekä työturvallisuuslakiin (738/2002) lisätään vuokratyötä koskevaa erityissääntelyä. Uudet säännökset ovat

nähtävissä asiaa koskevasta hallituksen esityksestä valtion säädöstietopankissa osoitteessa:

<http://217.71.145.20/TRIPviewer/show.asp?tunniste=HE+68/2008&base=erhe&palvelin=www.eduskunta.fi&f=WORD>.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm