



Seurakunnille

Sisältää: Henkilöstön edustajien asema seurakuntaliitostilanteessa vuonna 2009

## **Henkilöstön edustajien asema seurakuntaliitostilanteessa vuonna 2009**

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä A 8/2008 käsiteltiin eräitä keskeisiä seurakuntaliitoksiin liittyviä henkilöstöhallinnollisia asioita. Seurakunnista tulleiden tiedustelujen johdosta selostetaan luottamusmiesten ja työsuojeluorganisaation asemaa hiukan aiemmin esitettyä yksityiskohtaisemmin.

Yleiskirjeessä A 8/2008 todettiin kirkon pääsopijaosapuolten yhteisenä kantana, että liitettäessä seurakunta toiseen seurakuntaan tai seurakuntayhtymään kesken luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen toimikauden, paikallisesti yhteisesti sopien voidaan menetellä myös siten, että vanhojen seurakuntien luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut voivat jatkaa tehtävänsään toimikautensa loppuun. Poikkeusjärjestely edellyttää paikallista yhteisymmärrystä, mutta pääsopijaosapuolet suosittelvat poikkeusjärjestelymahdollisuuden hyödyntämistä. Poikkeusjärjestelyllä pyritään siihen, että seurakuntaliitostilanteessa henkilöstön ja työnantajan yhteistyö olisi mahdollisimman sujuvaa ja henkilöstöllä on mahdollisuus toimia muutostilanteessa yhteistyössä tuttujen toimijoiden kanssa. Siten voidaan rakentaa ja ylläpitää muutosprosessissa luottamusta eri osapuolten kesken.

Poikkeusjärjestelymahdollisuus koskee seurakunnan työsuojeluvaltuutettuja, ammattijärjestöjen luottamusmiehiä sekä työympäristötoimikunnan jäseniä. Näin meneteltäessä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä voi siten poikkeuksellisesti olla siirtymäkauden ajan eli kulumassa olevan toimikauden loppuun suurempi kuin yleissopimuksessa ja luottamusmiessopimuksessa on määrätty. Luottamusmiesten toimikaudet päättyvät vuoden 2009 lopussa ja uudet luottamusmiehet valitaan nyt muodostetuissa uusissa seurakunnissa syksyllä 2009. Vastaavasti kirkon alan työsuojeluvaltuutettujen nelivuotinen toimikausi päättyy vuoden 2009 lopussa ja työsuojeluvaalit pidetään syksyllä 2009

Siirtymäkauden poikkeusjärjestelyssä voi samalla järjestöllä olla useampia luottamusmiehiä. Luottamusmiesten tulee järjestönsä pelisääntöjen mukaisessa järjestyksessä ratkaista, kuka luottamusmiehistä toimii pääluottamusmiehenä. Pääluottamusmiehen nimeämisestä pitää ilmoittaa työnantajalle. Jos aikaisemmin pääluottamusmiehenä toiminut ei enää uudessa tilanteessa jatka pääluottamusmiehen asemassa, muutos ei vaikuta hänen palkkiotaan alentavasti. Tällöin pääluottamusmiehen palkkio voi tulla siirtymäkaudella maksettavaksi kahdelle henkilölle.

Työympäristötoimikunnan kokoonpano määräytyy yhteistoiminnasta seurakunnassa solmitun yleissopimuksen 14 §:n mukaisesti. Yleissopimuksen mukaan työympäristötoimikunnan maksimikoko on 12 henkilöä. Jos useita seurakuntia koskevassa seurakuntaliitoksessa työympäristötoimikunnan koko halutaan siirtymäkaudella maksimikoko suuremmaksi tai halutaan muutoin poiketa yleissopimuksen mukaisesta kokoonpanosta, Kirkon työmarkkinalaitos voi myöntää siihen hakemuksesta luvan. Työnantajan ja työntekijöiden suhteellisten osuuksien toimikunnassa tulee kuitenkin olla pääsäännön mukaisia eli työntekijöiden edustajia kolme neljäsosaa ja työnantajan edustajia yksi neljäsosa. Jos työntekijöiden edustusta työympäristötoimikunnassa joudutaan määrittelemään uudelleen, jäsenten valinnassa noudatetaan, mitä yleissopimuksen 14 §:n 2 momentissa on sanottu. Työnantajan edustuksesta työympäristötoimikunnassa päättää Seurakunta yleissopimuksen mukaisesti.

Toimikautensa päätyttyä työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmiehet valitaan sekä yhteistoimintaelimet muodostetaan yleissopimuksen ja luottamusmiessopimuksen mukaisesti normaalilla tavalla ja poikkeusjärjestelyt päättyvät. Siten normaaliin luottamusmiessopimuksen ja yleissopimuksen mukaiseen järjestelyyn palataan vuoden 2010 alusta.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm