



Seurakunnille

Sisältää: Nuoret kesätyöntekijät

## Nuoret kesätyöntekijät

Työmarkkinakeskusjärjestöt julkistivat maaliskuun alussa yhteisen kannanoton, jossa pidetään tärkeänä, että synkistä talousnäkymistä huolimatta nuorille ja opiskelijoille järjestetään kesätyöpaikkoja sekä harjoittelu- ja työssäoppimispaikkoja (<http://sakasti.evl.fi/palvelussuhde>).

Kirkon työmarkkinalaitos on myös kannanotossa mukana. Se haluaa korostaa, että kirkon alan tulevan työvoimatarpeen kannalta on erityisen tärkeää, että seurakuntien ja seurakuntayhtymien kesäksi töihin palkkaamat nuoret ja opiskelijat saavat myönteisen kuvan kirkosta työpaikkana. Nuorten työolosuhteisiin ja palvelussuhteen ehtoihin on kirkon alalla siksi kiinnitettävä huomiota. Työnantajan olisi oltava selvillä ainakin seuraavasta:

1. Nuoret eli alle 18-vuotiaat työntekijät eivät saa tehdä aivan samoja töitä eivätkä samoin ehdoin kuin aikuiset. Nuoriin työntekijöihin sovellettavat erityissäännökset ovat nuorista työntekijöistä annetussa laissa ([19.11.1993/998](#)) ja sen nojalla annetuissa asetuksissa, joita ovat valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä ([15.6.2006/475](#)) sekä sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta ([19.3.2007/302](#)). Myös työministeriön päätös nuorille sopivista kevyistä töistä ([22.12.1993/1431](#)) on voimassa.

Laissa on säännökset mm. nuorten työntekijöiden työhön ottamisen edellytyksistä, säännöllisestä työajasta ja enimmäistyöajasta, työajan sijoittelusta ja lepoajoista, työn turvallisuudesta ja terveellisyydestä, työnantajan ohjaus- ja opastusvelvollisuudesta sekä terveystarkastusten järjestämisestä.

2. Työsopimus on nuoren kesätyöntekijän kanssa tehtävä kirjallisesti (ks. Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2 § 4 mom.). Se voidaan tehdä Kirkon työmarkkinalaitoksen nettisivuilta löytyvälle Määräaikainen työsopimus -lomakkeelle (ks. <http://sakasti.evl.fi/palvelussuhde>).
3. Nuoren kesätyöntekijä loma- ja lomakorvaus sekä mahdolliset työaikakorvaukset määräytyvät Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 mukaisesti.

4. Nuoren kesätyöntekijän palkkaus määritellään Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 osan II tai liitteen 8 (Palkkahinnoittelu, tuntipalkkaiset työntekijät) tai niistä poikkeamisen mahdollistavan nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkausta koskevan työehtosopimuksen mukaisesti. Viimeksi mainittu sopimus on KirVESTES:n liitteenä 10. Ajantasaiset 1.10.2008 lukien voimassa olevat hinnoittelut löytyvät Kirkon työmarkkinalaitoksen nettisivuilta <http://sakasti.evl.fi/palvelussuhde>.
5. Työmarkkinakeskusjärjestöjen maaliskuisessa vetoimuksessa mainittu ”Tutustu työelämään ja tienaa” –ohjelma ei ole voimassa kirkon alalla. Se on palkkatasonsa osalta (280,00 €kaksi viikkoa) kuitenkin ohjeellisesti noudatettavissa silloin, kun seurakunnan tai seurakuntayhtymän palkkaama kesätyöntekijä on alle 17-vuotias, koska tällaisen nuoren työntekijän palkan määrittelyä eivät sido edellä 4.-kohdassa sanotut sopimukset (ks. KirVESTES 30 §). Palkka ei silloin ohjelman tapaan kuitenkaan voi olla kertakaikkinen eli siihen ei voi sisällyttää mahdollisia loma- ja työaikakorvauksia.

Lisätietoa nuorten kesätyön pelisäännöistä löytyy muun muassa työsuojelupiirien nettisivuilta [http://www.tyosuojelu.fi/fi/nuoret\\_tyontekijat](http://www.tyosuojelu.fi/fi/nuoret_tyontekijat)

Sopimusjohtaja                      Risto Voipio

Neuvottelupäällikkö              Oili Marttila