



Seurakunnille

Sisältää: Kirkon palkkauudistuksen täytäntöönpanon toinen vaihe - harkinnanvaraisen henkilökohtaisen palkanosan käyttöönotto

Kirkon palkkauudistuksen täytäntöönpanon toinen vaihe - harkinnanvaraisen henkilökohtaisen palkanosan käyttöönotto

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KirVESTES) palkkausjärjestelmässä voidaan 1.9.2009 lukien ottaa käyttöön harkinnanvarainen henkilökohtainen palkanosa. Edellytyksenä on, että seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä on valmisteltu palkanosan käyttöönottoa Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 allekirjoituspöytäkirjan 10 §:n edellyttämällä tavalla ja että palkanosan käyttöönotto on myös talousarviossa varauduttu.

Harkinnanvarainen henkilökohtainen palkanosa on viranhaltijan tai työntekijän työsuorituksen arviointiin perustuva kuukausittain maksettavan varsinaisen palkan osa. Sen myötä palkkausjärjestelmä on entistä kannustavampi. Seurakunnille ja seurakuntayhtymille tämän palkanosan käyttöönotto tulee kuitenkin olemaan yksi palkkaus uudistuksen vaativimmista vaiheista. Harkinnanvaraista palkanosaa koskeviin määräyksiin on siksi seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä perusteltua alkaa perehtyä, vaikka KirVESTES ei velvoita tätä palkanosaa 1.9.2009 lukien eikä myöhemmin tämän 31.1.2010 päättyvän sopimuskauden aikana varsinaisesti vielä käyttöönottaamaan. Seurakuntien ja seurakuntayhtymien olisi muun muassa arvioitava, minkälaista ajattelu- ja toimintatapojen muutosta harkinnanvaraisen palkanosan käyttöönotto niiltä työnantajina edellyttää, jotta palkanosa toimisi kannustavasti.

Harkinnanvarainen palkanosa otetaan samassa seurakunnassa ja seurakuntayhtymässä käyttöön yhtäaikaisesti ja se on voimassa toistaiseksi, jollei seurakunnan tai seurakuntayhtymän koon tai muun erityisen syyn vuoksi ole tarkoituksenmukaista ottaa palkanosaa käyttöön määräaikaisesti.

Harkinnanvaraista palkanosaa ei tulisi ottaa käyttöön ennen kuin tehtäväkohtainen palkanosa ja sen järjestelmän mukainen peruspalkka on saatu maksuun.

Työntekijöiden edustajat ja koko henkilöstö on otettava asian käsittelyyn mahdollisimman varhain mukaan. Yhteistoiminnassa tapahtuvalla asiaan perehtymisellä voidaan lisätä avoimuutta ja vähentää mahdollisia uuteen palkanosaan kohdistuvia ennakkoluuloja ja pelkoja.

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat täydentäneet harkinnanvaraista palkanosaa koskevia soveltamisohjeita, jotta erilaisissa seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä voidaan vielä kuluvan sopimuskauden aikana perehtyä palkanosaan ja sen käyttöönottoon (liite). Ohjeissa ei ole toistettu KirVESTES:n harkinnanvaraista palkanosaa koskevia määräyksiä (35 ja 38 §) eikä aikaisempia soveltamisohjeita (KirVESTES, liite 1), joihin kehoitetaan myös perehtymään.

Osapuolten tavoitteena on, että käyttöönottovalmisteluissa pidemmälle edenneiden seurakuntien ja seurakuntayhtymien käytäntöjä voidaan dokumentoida niin, että niistä on hyötyä myös muille seurakunnille ja seurakuntayhtymille. Näitä seurakuntia ja seurakuntayhtymiä pyydetään sen vuoksi ottamaan yhteyttä Kirkon työmarkkinalaitoksen toimistoon. Yhteyshenkilöt ovat: työmarkkina-asiamies Kari Ala-Kokkila (09) 1802 277, työmarkkina-asiamies Katariina Kietäväinen (09) 1802 271 ja neuvottelupäällikkö Oili Marttila (09) 1802 276.

Sähköpostiosoitteet ovat etunimi.sukunimi@evl.fi.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila

Liite: - Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen palkanosan täydentävät soveltamisohjeet