



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Palkantarkistukset 1.9.2009 lukien
 2. Kirkkoherrojen palkantarkistukset
 3. Viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden palkantarkistukset
 4. Tuntipalkkaisten työntekijöiden palkantarkistukset
 5. Lisien tarkistaminen kuukausipalkkaisille
 6. Eräiden muiden palkkojen tarkistus
 7. Työnantajavirkojen palkantarkistukset
 8. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

1. Palkantarkistukset 1.9.2009 lukien

Seuraava Kirkon yleisen virka ja työehtosopimuksen 2007-2009 (allekirjoituspöytäkirja, 9 §) mukainen palkantarkistusajankohta on 1.9.2009. Tällöin tulevat voimaan tämän yleiskirjeen liitteenä olevat uudet palkkahinnoittelut sekä erinäiset lisät. Seuraavassa on selostettu palkantarkistusten täytäntöönpanoa eri ryhmille.

2. Kirkkoherrojen palkantarkistukset

Kirkkoherran viran ja sen haltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1.9.2009 lukien 2,2 prosentilla. Tarkistus tehdään siihen peruspalkkaan, joka on voimassa 31.8.2009. Peruspalkan pyöristys tehdään lähimpään senttiin.

Seurakuntia muistutetaan siitä, että palkantarkistukset tehdään sekä kirkkoherran viran että viranhaltijan peruspalkkaan. Nämä saattavat erota toisistaan esim. kirkkoherran luontoisetu-palkkauksen vuoksi. Kirkkoherran määrävuosilisän ja kirkkoherran puheenjohtajalisän (KIRVESTES, liite 6) uudet euromäärät 1.9.2009 lukien ovat yleiskirjeen liitteenä.

Esimerkki: kirkkoherran viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä E01 sekä viralle ja viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka on 3.360,00 €

- Viran ja viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,2 %. Tarkistettu peruspalkka on 1.9.2009 lukien 3.433,92 €(palkka on pyöristetty lähimpään senttiin).

3. Viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden palkantarkistukset

Kuukausipalkkaisen työntekijän ja muun viranhaltijan kuin kirkkoherran täydeltä työajalta 31.8.2009 maksettavaa peruspalkkaa tarkistetaan 1.9.2009 lukien 2,2 prosentilla. Vaativuusryhmän vähimmäispalkan ylittävä peruspalkka koostuu vaativuusosasta ja mahdollisesta erityisestä perusteesta, jotka tarkistuvat samalla 2,2 prosentilla. Vuosisidonnainen palkanosa määräytyy suhteessa peruspalkkaan ja se tarkistuu samassa yhteydessä.

Myös järjestelmän mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 2,2 prosentilla. Järjestelmän mukaisella peruspalkalla tarkoitetaan sitä peruspalkkaa, jota tehtävässä KirVESTES 32 §:n mukaisesti maksettaisiin, ellei kirkon palkkausjärjestelmän täytäntöönpanoa olisi porrastettu (KirVESTES allekirjoituspöytäkirjan liite, 2 § 2 mom.). Jos nykyinen peruspalkka on tästä porrastuksesta johtuen vielä vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa tai vahvistettua järjestelmän mukaista peruspalkkaa alempi, niin tällaisia eroja ei tässä yhteydessä kurota umpeen. Mikäli seurakunnassa on tehty päätös umpeen kuromisesta 23.2.2009 allekirjoitetun pöytäkirjan mukaisesti (ks. KiT:n yleiskirje A2/2009), siihen perustuva palkan tarkistus tehdään 1.12.2009.

Peruspalkan pyöristys tehdään lähimpään senttiin.

Työnantajaa edustavien talous- ja henkilöstöhallinnon johtavien virkojen ja viranhaltijoiden palkantarkistuksista on selostus jäljempänä tässä yleiskirjeessä.

Esimerkki 1: tehtävä on sijoitettu vaativuusryhmään 401 ja sille määritetty järjestelmän mukainen peruspalkka on vaativuusryhmän vähimmäispalkan suuruinen, 1.640,00 € Vuosisidonnainen palkanosa on 3 %, 49,20 €

- Järjestelmän mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 2,2 %. Uusi peruspalkka on 1.676,08 € sama kuin vaativuusryhmän uusi vähimmäispalkka.
- Tarkistettu vuosisidonnainen palkanosa on 50,28 €

Esimerkki 2: tehtävä on sijoitettu vaativuusryhmään 401. Peruspalkan vaativuusosa on 1.661,23 € ja erityinen peruste 21,15 € Järjestelmän mukainen peruspalkka on yhteensä 1.682,38 € Vuosisidonnainen palkanosa on 3 %, 50,47 €

- Vaativuusosaa tarkistetaan 2,2 %: 1.697,78 €
- Erityistä perustetta tarkistetaan 2,2 %: 21,62 €
- Tarkistettu järjestelmän mukainen peruspalkkaa muodostuu edellisten summasta: 1.719,40 €
- Tarkistettu vuosisidonnainen palkanosa 3 % on 51,58 €

Esimerkki 3: tehtävä on sijoitettu vaativuusryhmään 401 ja sille on palkkausjärjestelmän käyttöönottoa koskevien siirtymämääräysten perusteella vahvistettu peruspalkka, joka aiemmin tehtyjen korotusten jälkeen on 1.623,45 € Järjestelmän mukaiseksi peruspalkaksi (JMP) on vahvistettu palkka, joka tehtyjen tarkistusten jälkeen on 1.640,00 € (= vaativuusryhmän vähimmäispalkka). Maksettu peruspalkka on JMP:tä ja samalla vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa alempi, koska palkkausjärjestelmän toimeenpano on porrastettu (KirVESTES allekirjoituspöytäkirjan liite, 2 § 2 mom.). Vuosisidonnainen palkanosa on 3 %, 48,70 €

- Peruspalkkaa tarkistetaan 2,2 %: 1.659,17 €

- Järjestelmän mukaista peruspalkkaa (JMP) tarkistetaan 2,2 %. Uusi JMP on 1.676,08 € joka on sama kuin vaativuusryhmän uusi vähimmäispalkka.
- Tarkistettu peruspalkka jää yhä JMP:n alapuolelle. Tässä yhteydessä maksettavaa peruspalkan eroa JMP:aan ei kurota umpeen.
- Uusi peruspalkka on 1.9.2009 lukien 1.659,17 € ja vuosisidonnainen palkanosa 49,78 € JMP on 1.676,08 €

4. Tuntipalkkaisten työntekijöiden palkantarkistukset

KirVESTESin (liite 8) tuntipalkkahinnoittelun mukaiset tuntipalkat 1.9.2009 lukien ovat tämän yleiskirjeen liitteenä. Tuntipalkkahinnoittelun mukaisten tuntipalkkaisten työntekijöiden

- Perustuntipalkkoja tarkistetaan 2,2 prosentilla ja
- Vastaava 2,2 prosentin korotus tehdään mahdolliseen henkilökohtaiseen lisään (liite 8, 6 §) sekä työolosuhteisiin (liite 8, 7 §).
- Tuntipalkkaiselle maksettavien kokemuslisien suuruus ilmenee yleiskirjeen liitteenä olevasta tuntipalkkaisten palkkahinnoittelusta.

Tuntipalkkahinnoittelun ulkopuolisten tuntipalkkaisten tuntipalkkaa tarkistetaan 2,2 prosentilla. Seurakuntien omien suorien urakoiden palkkoja ja muita suorituspalkkoja tarkistetaan 1.9.2009 lukien 2,2 prosentilla. Uudet tuntipalkat ja tuntipalkkaisten lisät pyöristetään lähimpään senttiin.

Tarkistettua palkkaa aletaan maksaa syyskuun alkua lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta.

5. Lisien tarkistaminen kuukausipalkkaisille

Euromääräisiä lisiä tarkistetaan 1.9.2009 lukien siten kuin yleiskirjeen liitteenä olevasta lisätaulukosta ilmenee. Sellainen lisä, lisäpalkkio tai palkan lisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tulee tarkistetuksi peruspalkan tarkistamisen seurauksena. Joissain poikkeuksellisissa tapauksessa viranhaltijalle tai työntekijälle on voinut KirVESTES:n nojalla laillisesti syntyä sellainen lisäpalkkio, palkanlisä tai henkilökohtainen lisä, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei edellä ole erikseen sovittu tarkistettavaksi. Tällaista lisää tarkistetaan 2,2 prosentilla 1.9.2009 lukien. Tarkistettu lisän määrä pyöristetään lähimpään täyteen senttiin.

6. Eräiden muiden palkkojen tarkistus

KirVESTESin liitteessä 10 on sovittu euromääräisistä palkoista nuorille kausityöntekijöille, opiskelijoille ja oppisopimuskoulutuksessa oleville työntekijöille. 1.9.2009 lukien liitteen 10 kuukausi- ja tuntipalkkojen vähimmäis- ja enimmäismääriä on tarkistettu 2,2 prosentilla. Jos liitteen 10 soveltamisalan piirissä oleva henkilö on työsuhteessa seurakuntaan palkantarkistusten tullessa voimaan 1.9.2009, hänen palkkaansa tarkistetaan 2,2 prosentilla.

7. Työnantajavirkojen palkantarkistukset

Seurakuntaa työnantajana edustavan talous- ja henkilöstöhallinnon johtavan viran ja viranhaltijan täydeltä työajalta maksettavaa peruspalkkaa tarkistetaan 1.9.2009 lukien 2,2 prosenttia. Tarkistetun palkan suuruudesta on jo viime keväänä ilmoitettu seurakunnille 26.2.2009 päivätyllä kirjeellä, jossa on selostettu talous- ja henkilöstöhallinnon johtavan viran ja viranhaltijan JMP:n täytäntöönpanoa. Palkka tarkistetaan 1.9.2009 lukien ilmoituksen mukaiseksi.

Vain jos seurakuntaan on palkattu väliaikainen viranhaltija, joka ei täytä viran kelpoisuusehdoja ja jolle Kirkon työmarkkinalaitos on erikseen vahvistanut maksettavan peruspalkan, tällaista peruspalkkaa on tarkistettava 1.9.2009 lukien 2,2 prosentilla.

8. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan ensisijaisesti syyskuun 2009 säännöllisen palkanmaksun yhteydessä, mutta viimeistään lokakuun 2009 aikana.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm

Liitteet:

- Vaativuusryhmien vähimmäispalkat 1.9.2009
- Tuntipalkat 1.9.2009
- Kirkkoherrat 1.9.2009
- Nuoret kausityöntekijät sekä opiskelijat ja oppisopimuskoulutukseen otettavat työntekijät (liite 10) 1.9.2009
- Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen lisät 1.9.2009