



Seurakunnille

Sisältää: Laki sähköisen viestinnän tietosuojasta muuttunut 1.6.2009

### **Laki sähköisen viestinnän tietosuojasta muuttunut 1.6.2009**

Sähköisen viestinnän tietosuojalakia (16.6.2004/516) on muutettu lailla 13.3.2009/125. Muutoksella on selkeytetty yhteisötilaajien oikeuksia käsitellä tunnistamistietoja sen selvittämiseksi, käyttääkö joku verkkoa luvottomasti tai elinkeinotoiminnan kannalta keskeisten yrityssalaisuuksien paljastamiseksi. Seurakunta voi olla laissa tarkoitettu yhteisötilaaja, mikäli se hallinnoi järjestelmää, jossa käsitellään käyttäjien eli viranhaltijoiden ja työntekijöiden viestejä ja niihin liittyviä tietoja. Silloin kun seurakunta on laissa määritelty yhteisötilaaja, voi se laissa määritellyin edellytyksin käsitellä viranhaltijoidensa ja työntekijöidensä viestien tunnistamistietoja.

Seurakunnissa tunnistamistietojen käsittely voi olla tarpeen lähinnä sellaisissa tapauksissa, joissa viestintäverkkoa käytetään luvottomasti tai joissa viestintäpalveluja käytetään ohjeiden vastaisesti. Yrityssalaisuuksien paljastamisen selvittäminen ei sellaisenaan koske julkisyhteisöjä eikä näin ollen seurakuntia, mutta säännös voi mahdollisesti tulla sovellettavaksi tilanteessa, joissa seurakunta on tehnyt yksityisen yrityksen kanssa sopimuksen, joka sisältää sellaisia yrityssalaisuuksia, jotka myös seurakunta on velvollinen pitämään salassa.

Käsiteltävillä tunnistamistiedoilla tarkoitetaan tilaajaan tai käyttäjään, mm. viranhaltijaan ja työntekijään, yhdistettävissä olevaa tietoa, jota viestintäverkossa käsitellään viestin siirtämiseksi, jakelemiseksi tai tarjolla pitämiseksi. Tunnistamistietoja ovat mm. tiedot viestin lähettäjistä ja vastaanottajasta, yhteyden kestosta, ajankohdasta sekä siirretyn tiedon määrästä. Viestin sisältö ei ole tunnistamistieto eikä laki anna oikeutta käsitellä viestin sisältöä.

Ennen tunnistamistietojen käsittelyn aloittamista on tarkasti määriteltävä, minkälaisia viestejä työnantajan viestintäverkon kautta saa välittää ja hakea sekä miten viestintäverkkoa ja –palvelua saa muutoin käyttää, ja minkälaisiin kohdeosoitteisiin viestintää puolestaan ei saa harjoittaa. Lisäksi pääsyä viestintäverkkoon ja –palveluihin on rajoitettava ja suojattava nämä asianmukaisin tietoturvatoinenpitein. Väärinkäytösten estämiseksi työnantajan on annettava kirjalliset ohjeet viestintäverkon ja –palvelujen käyttäjille, eli viranhaltijoille ja työntekijöille. Luvaton toiminta tulee siis estää etukäteisillä toimilla. Tunnistamistietojen valvonta on sallittua vain silloin, kun etukäteistoimet eivät estä luvattonta käyttöä.

Työnantajan on nimettävä ne henkilöt, joiden tehtäviin tunnistamistietojen käsittely kuuluu. Tunnistamistietoja voivat käsitellä vain viestintäverkon ja –palvelun ylläpidosta ja tietoturvasta huolehtivat henkilöt.

Luvattoman käytön valvonta ja sen toteuttaminen on käsiteltävä yhteistoimintamennettelyssä yleissopimuksen yhteistoiminnasta seurakunnissa mukaisesti. Lisäksi tietosuojavaltuutetulle on ilmoitettava ennalta tunnistamistietojen käsittelyn aloittamisesta.

Jos seurakunnalla on ollut tarvetta käsitellä tunnistamistietoja mahdollisten väärinkäytösten selvittämiseksi, tulee sen vuosittain antaa työntekijöiden edustajalle selvitys, josta on käytävä ilmi, millä perusteella ja kuinka monta kertaa tunnistamistietoja on vuoden aikana käsitelty. Selvitys annetaan kirkon luottamusmiessopimuksen mukaiselle luottamusmiehelle.

Mikäli seurakunta aikoo ottaa käyttöön tunnistamistietojen käsittelyn tämän lain mukaisesti, tulee sen huolellisesti tutustua lain sisältöön ja toimia sen mukaisesti. Sama koskee mahdollisten väärinkäytöstapausten selvittelyä yksittäisessä tilanteessa.

Tarkempia tietoja sähköisen viestinnän tietosuojalaista löytyy mm. tietosuojavaltuutetun Internet –sivuilta [www.tietosuoja.fi](http://www.tietosuoja.fi). Sieltä löytyy myös mm. lomakkeet tietosuojavaltuutetulle tehtävästä ilmoituksesta tunnistamistietojen käytön aloittamisesta. Laki sähköisen viestinnän tietosuojalain muuttamisesta sekä em. lakimuutoksen aiheuttamat muutokset lakiin yksityisyyden suojasta työelämässä (13.8.2004/759, muutos 13.3.2009/126) ovat lisäksi tämän yleiskirjeen liitteenä.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm