



Seurakunnille

Sisältää: Eräitä kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää koskevia tilastoja

Eräitä Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää koskevia tilastoja

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 palkkausjärjestelmää on pantu asteittain täytäntöön kuluvan sopimuskauden ajan. Kirkon pääsopijaosapuolet ovat seuranneet täytäntöönpanotyön etenemistä mm. Kirkon työmarkkinalaitoksen palvelussuhderekisteri Pestiin tiedoista tuotettujen tilastojen avulla. Tätä aineistoa esiteltiin joiltain osin kevään koulutustilaisuuksissa ja siitä on tämän kirjeen liitteeksi poimittu seurakuntiin lähetettäväksi tilastoja (liitteet 1 ja 2), jotka sisältävät mm. informaatiota tehtävien vaativuusryhmiin sijoittelusta ja keskimääräisistä järjestelmänmukaisista peruspalkoista.

Tilastoihin seurakunnissa tutustuttaessa ja niitä hyödynnettäessä on otettava huomioon, että tiedoista on poistettu tapaukset, joita on vähemmän kuin viisi, ja että tilastojen tiedot ovat kesäkuulta 2008, jolloin Pesti-rekisteriä on viimeksi päivitetty. Tämän ajankohdan jälkeen tehdyt sopimuskorotukset esim. yleiskorotus 1.10.2008 lukien ja mahdolliset muut muutokset vaativuusryhmissä ja peruspalkoissa eivät siten tiedoissa näy.

Mahdollisia palkkavertailuja tehtäessä on järjestelmän toiminnasta myös muistettava, ettei vaativuusryhmiin sijoittelu eikä järjestelmän mukaisen peruspalkan asettaminen perustu tehtävänimikkeeseen, vaikka tilastoissa on tietoja nimikkeittäin ryhmitelty. On siten täysin sopimuksen mukaista, että samannimisiä tehtäviä on useammassa eri vaativuusryhmässä ja että samassa vaativuusryhmässä olevista tehtävistä maksetaan erilaista peruspalkkaa.

Edellä olevasta johtuu, että seurakunnan palkkataso voi tilaston antamasta kuvasta huolimatta olla oikea. Palkkoja ei pidä lähetettävien tilastojen perusteella lähteä tarkistamaan mihinkään suuntaan, ei ylös- eikä alaspäin.

Seurakunnat päivittävät Pesti-rekisterin tietoja kuluvan kesän aikana. Tästä päivityksestä on seurakuntia informoitu erikseen. Tietojen päivittämisaikataulua pyydetään kuitenkin vielä noudattamaan. Vain siten voidaan turvata ajantasaisen tiedon välittäminen koko kirkon tasolta seurakuntiin päin.

Tilastoissa on käytetty käsitteitä, joilla tarkoitetaan seuraavaa:

Vähimmäispalkka on vaativuusryhmän vähimmäispalkka

Järjestelmän mukainen peruspalkka on tehtävälle KirVESTES 32 §:n mukaisesti määritelty peruspalkka

Varsinainen palkka on tehtäväkohtainen palkanosa + henkilökohtainen palkanosa (vuosisidonnainen palkan-osa) + säännöllinen palkanlisä tai lisäpalkka

Desiili ilmoittaa muuttujien arvot, joiden alle jakaumassa jää 10 % - 90 % tapauksista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 % palkansaajista ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 % palkansaajista.

Mediaani on suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo eli esimerkiksi ansio, jonka alittaa 50 % palkansaajista.

Keskiarvo on aritmeettinen keskiarvo.

Lisätietoa tilastoista antavat Kirkon työmarkkinalaitoksessa: työmarkkina-asiamies Kari Ala-Kokkila (09) 1802 277, työmarkkina-asiamies Katariina Kietäväinen (09) 1802 271 ja neuvottelupäällikkö Oili Marttila (09) 1802 276. Sähköpostiosoitteet ovat etunimi.sukunimi@evl.fi.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Työmarkkina-asiamies

Kari Ala-Kokkila

Liitteet

Liite 1. Nimikkeiden keskimääräisiä JMP:a vaativuusryhmittäin 2008

Liite 2. Nimikkeiden keskimääräisiä JMP:a sukupuolen mukaan ja desiileittäin