



Seurakunnille

Sisältää: Muutoksia tasa-arvolakiin 15.6.2009 alkaen

Muutoksia tasa-arvolakiin 15.6.2009 alkaen

Lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (8.8.1986/609) on muutettu 15.6.2009 alkaen. Lakiin on lisätty seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän määritelmät. Lisäksi on muutettu hyvitystä koskevaa lain säännöstä. Muutoksilla oikaistaan ns. tasa-arvodirektiivin (2002/73/EY) virheellinen täytäntöönpano.

Lain uuden määritelmän mukaan seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan tässä laissa sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta erityisesti luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä puolestaan tarkoitetaan tässä laissa henkilön sukupuoleen liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista ja jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja jolla luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Seksuaalista häirintää ja häirintää sukupuolen perusteella samoin kuin käskyä tai ohjetta harjoittaa sukupuoleen perustuvaa syrjintää pidetään tasa-arvolaisissa tarkoitettuina syrjintänä. Työnantajan tulee saatuaan tiedon siitä, että työntekijä tai viranhaltija on joutunut työssään seksuaalisen tai muun sukupuoleen perustuvan häirinnän kohteeksi, ryhtyä käytettävissä oleviin toimiin häirinnän poistamiseksi. Mikäli työnantaja laiminlyö toimintavelvollisuutensa, pidetään työnantajan menettelyä laissa kiellettyinä syrjintänä.

Myös syrjinnän kiellon rikkomisesta seuraavaa hyvitystä koskevaa säännöstä on muutettu. Hyvityksen enimmäismäärä työhönottotilanteissa ei enää koske kaikkein ansioituneinta hakijaa, vaan tästä lähtien hyvityksen yläraja työhönottotilanteissa koskee vain hakijaa, jonka kohdalla työnantaja pystyy osoittamaan, että häntä ei olisi valittu tehtävään, vaikka valinta olisi tehty syrjimättömin perustein. Muissa kuin työhönottotilanteissa hyvitykselle ei edelleenkään ole asetettu ylärajaa.

Edellä selostettu lakimuutos on tämän yleiskirjeen liitteenä.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm

Liite:

[Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 7 ja 11 §:n muuttamisesta](#)