



CIRKULÄR A 7/2009

28.4.2009

Till församlingarna

Innehåll: Unga sommaranställda

Unga sommaranställda

Arbetsmarknadscentralorganisationerna lämnade i början av mars ett gemensamt ställningstagande som betonar vikten av att det trots de dystra ekonomiska utsikterna ordnas sommararbetsplatser samt arbetsplatser för praktik och lärande i arbetet för unga och studerande. (<http://www.evl.fi/kkh/heo/>).

Kyrkans arbetsmarknadsverk ansluter sig till utlåtandet. Verket vill framhäva att det med tanke på den kyrkliga sektorns framtida behov av arbetskraft är särskilt viktigt att de unga och studerande som församlingarna och de kyrkliga samfälligheterna anställer för sommarmånaderna får en positiv bild av kyrkan som arbetsplats. Därför är det viktigt att man inom den kyrkliga sektorn fäster uppmärksamhet vid de ungas arbetsförhållanden och anställningsvillkor. Arbetsgivaren ska ha klart för sig åtminstone följande:

1. Unga, dvs. arbetstagare under 18 år, får inte utföra helt samma arbete som vuxna och inte heller på samma villkor. Särskilda bestämmelser om unga arbetstagare finns i lagen om unga arbetstagare (19.11.1993/998) och i förordningar som har utfärdats med stöd av denna lag, såsom statsrådets förordning om arbeten som är särskilt skadliga och farliga för unga arbetstagare (15.6.2006/475) och Social- och hälsovårdsministeriets förordning om en förteckning över exempel på arbeten som är farliga för unga arbetstagare (19.3.2007/302). Även Arbetsministeriets beslut om lätta arbeten lämpliga för unga (22.12.1993/1431) ska följas.

Lagen innehåller bestämmelser bland annat om förutsättningarna för anställande av unga arbetstagare, ordinarie arbetstid och maximal arbetstid, förläggningen av arbetstider och vilotider, säkerheten i arbetet och hälsoaspekter, arbetsgivarens skyldighet att ge undervisning och handledning samt anordnandet av hälsoundersökning.

2. Arbetsavtal med unga sommaranställda ska ingås skriftligt (se 2 § 4 mom. i kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal). För detta kan blanketten för arbetsavtal för viss tid som finns på kyrkans arbetsmarknadsverks webbplats användas (se [evl.fi/kit//lomakkeet](http://www.evl.fi/kit//lomakkeet)).

3. Unga sommaranställda betalas semesterersättning och semesterpenning samt eventuella mertidsersättningar enligt kyrkans allmänna tjänste- och arbetskolllektivavtal 2007–2009.
4. Lönesättningen för unga sommaranställda utgår enligt del II eller bilaga 8 (Lönesättning, timavlönade arbetstagare) till kyrkans allmänna tjänste- och arbetskolllektivavtal 2007–2009 eller ett arbetskolllektivavtal som möjliggör avvikelser från dessa gällande löner till unga säsongarbetstagare samt studerandes löner och löner i läroavtalsutbildning. Det sist nämnda avtalet utgör bilaga 10 i KyrkTAK. Aktuella löner från och med 1.10.2008 finns på Kyrkans arbetsmarknadsverks webbplats <http://www.evl.fi/kkh/heo/sopimukset/sisallR2007.html>.
5. Programmet ”Lär känna arbetslivet och förtjäna” (Tutustu työelämään ja tienaa) som ingår i arbetsmarknadscentralorganisationernas upprop från mars gäller inte inom kyrkan. Lönenivån (280,00 €två veckor) i programmet är dock riktgivande och kan följas när en församling eller kyrklig samfällighet anställer en sommararbetare under 17 år, eftersom lönen för en sådan ung arbetstagare inte är bunden av de avtal som nämns under punkt 5 (se KyrkTAK 30 §). Lönen kan dock inte som i programmet vara en engångsersättning, dvs. den kan inte inkludera eventuella semester- eller mertidsersättningar.

Ytterligare information om vad som gäller för unga personers sommararbete finns bland annat på arbetarskyddsdistriktens webbplatser <http://www.tyosuojelu.fi/se/ungaarbetstagare>.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Förhandlingschef

Oili Marttila