



CIRKULÄR A 20/2009

31.12.2009

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Ändring av den partiella sjukdagpenningen
 2. Förlängning av pappamånaden
 3. Guide för arbetsplatsmotion

1. Ändring av den partiella sjukdagpenningen

Arbetsavtalslagens och sjukförsäkringslagens bestämmelser om partiell sjukdagpenning ändras från och med 1.1.2010. En arbetstagare har rätt att arbeta deltid och dessutom få partiell sjukdagpenning från det att arbetsförmågan började och efter den för sjukdagpenning lagstadgade självrisktiden (1 + 9 vardagar). Ändringen är betydande jämfört med nuläget. Enligt de bestämmelser som tidigare gällde skulle sjukdomen vara minst 60 vardagar innan partiell sjukdagpenning kunde betalas.

En förutsättning för att partiell sjukdagpenning ska kunna betalas är att arbetstagaren och arbetsgivaren avtalar om en övergång till deltidarbete. Arrangemanget är frivilligt för såväl arbetstagaren som arbetsgivaren. Syftet med reformen är att stödja en arbetsförmögen person att stanna kvar i arbetslivet och återgå till heltidsarbete.

Partiell sjukdagpenning kan också beviljas omedelbart efter sjukdagpenning eller rehabiliteringspenning.

Partiell sjukdagpenning nämns inte i KyrkTAK:s bestämmelser om sjukledighet. Församlingarna har dock kunnat bevilja tjänsteinnehavare partiell tjänstledighet och arbetstagare partiell arbetsledighet, varvid tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har fått lön för det deltidarbete han eller hon utfört och dessutom kunnat få partiell sjukdagpenning från FPA. Denna praxis fortsätter även efter att de nya bestämmelserna trätt i kraft. Den praktiska betydelsen för tjänsteinnehavarna/arbetstagarna är att betalningen av den partiella sjukdagpenningen försnabbas jämfört med tidigare.

De ändrade 2 kap. 11 a § i arbetsavtalslagen och 8 kap. 12 § i sjukförsäkringslagen finns på följande webbadresser:

<http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2009/20090532> och
<http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2009/20090534>

2. Förlängning av pappamånaden

Bestämmelsen om den s.k. pappamånaden i 9 kap. 10 a § i sjukförsäkringslagen har ändrats från och med 1.1.2010. Enligt den nuvarande lagen har fadern rätt till två veckors extra faderskapspenning om han tar ut minst de två sista veckorna av föräldrapenningsperioden. Den del av föräldrapenningsperioden som pappan tar ut samt de därmed förknippade faderskapspenningsdagarna benämns tillsammans pappamånad. Från och med början av 2010 förlängs pappamånaden med 12 vardagar, dvs. pappamånadens maximilängd är då 36 vardagar.

Både arbetsfrånvaron under pappamånaden och pappaledigheten i samband med barnets födelse är oavlönade. För dessa tider betalar FPA, i enlighet med sjukförsäkringslagens bestämmelser, tjänsteinnehavaren/arbetstagaren dagpenning för beviljad oavlönad tjänstledighet.

Förlängningen av pappamånaden gäller de familjer där rätten till föräldradagpenning inleds under år 2010. De första förlängda pappamånaderna kan hållas tidigast hösten 2010. Syftet med lagändringen är att sporra papporna att utnyttja pappamånaden i högre utsträckning än förr och att ta ansvar för skötseln av sina barn.

Den ändrade 9 kap. 10 a § i sjukförsäkringslagen finns på följande webbadress:

<http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2009/20090962>

3. Guide för arbetsplatsmotion

Kampanjen för arbetsplatsmotion, Työyhteisöliikunta 2010, är ett gemensamt projekt som omfattar alla arbetsmarknadsorganisationer, tre ministerier (Social- och hälsovårdsministeriet, Undervisningsministeriet samt Arbets- och näringsministeriet) och motionsorganisationerna (Finlands Idrott, Arbetarnas Idrottsförbund i Finland och Suomen Kuntoliikuntaliitto), vars primära mål är att främja motion som sker i samband med arbetsdagen.

Guiden för arbetsplatsmotion har sammanställts utifrån erfarenheter och material från åtta pilotprojekt och är tänkt som ett hjälpmedel vid utvecklingen av arbetsplatsmotionen. Guiden innehåller grundläggande information om motionens betydelse för såväl den fysiska som den mentala hälsan, tips på hur arbetsplatsmotionen kan anordnas och exempel på hur olika instanser har anordnat sin arbetsplatsmotion.

Guiden (på finska) finns tillgänglig på internet på adressen:

<http://www.tyoyhteisoliikunta2010.fi/sitenews/news/-/ids/1>

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm