



YLEISKIRJE A 20/2009

31.12.2009

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Muutos osasairauspäivärahaan
 2. Isäkuukauden pidennys
 3. Opas työyhteisöliikuntaan

1. Muutos osasairauspäivärahaan

Osasairauspäivärahaa koskevia työsopimuslain ja sairausvakuutuslain säännöksiä muutetaan 1.1.2010 lukien. Työntekijällä on mahdollisuus työskennellä osa-aikaisesti ja saada lisäksi osasairauspäivärahaa työkyvyttömyyden alusta lukien sairauspäivärahalle säädetyn omavastuuajan (1 + 9 arkipäivää) jälkeen. Muutos on huomattava nykytilanteeseen verrattuna. Aiemmin voimassa olleiden säännösten mukaan sairauden piti kestää vähintään 60 arkipäivää ennen kuin osasairauspäivärahaa voitiin maksaa.

Osasairauspäivärahan maksaminen edellyttää, että työnantaja ja työntekijä sopivat siirtymisestä osa-aikatyöhön. Järjestelmä on vapaaehtoinen sekä työnantajalle että työntekijälle. Uudistuksen tavoitteena on tukea työkyvyttömän henkilön pysymistä työelämässä ja palaamista kokoaikaiseen työhön.

Osasairauspäivärahaa voidaan myöntää myös välittömästi sairauspäivärahan tai kuntoutusrahan jälkeen.

KirVESTES:sin sairauslomia koskevissa määräyksissä ei ole mainittu osasairauspäivärahaa. Seurakunnat ovat kuitenkin voineet myöntää viranhaltijoille osittaista virkavapaata ja työntekijöille osittaista työvapaata, joiden aikana viranhaltija/työntekijä on saanut palkkaa tekemästään osa-aikatyöstä ja on lisäksi voinut saada osasairauspäivärahaa Kelalta. Tämä käytäntö jatkuu uusien säännösten tullessa voimaan. Niiden käytännön merkitys viranhaltijalle/työntekijälle on se, että osasairauspäivärahan maksaminen nopeutuu aiempiin säännöksiin verrattuna.

Muuttuneet työsopimuslain 2 luvun 11 a § ja sairausvakuutuslain 8 luvun 12 § löytyvät seuraavista Internet-osoitteista:

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2009/20090532> ja

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2009/20090534>

2. Isäkuukauden pidennys

Sairausvakuutuslain 9 luvun 10 a §:n säännös ns. isäkuukaudesta on muutettu 1.1.2010 lukien. Nykyisen lain mukaan isällä on oikeus kahden viikon ylimääräiseen isyysrahaan, jos hän käyttää vanhempainrahakaudesta vähintään kaksi viimeistä viikkoa. Tätä isän pitämää vanhempainrahakauden osaa ja siihen liitettyjä isyysrahopäiviä kutsutaan yhdessä isäkuukaudeksi. Vuoden 2010 alusta isäkuukausi pitenee 12 arkipäivällä eli isäkuukauden enimmäispituus on silloin 36 arkipäivää.

Sekä isäkuukauden poissaolo työstä että isyysvapaa lapsen syntymän yhteydessä ovat palkattomia. Kela maksaa niiden ajaksi myönnettyltä palkattomalta virkavapaudelta viranhaltijalle/työntekijälle päivärahaa sairausvakuutuslain säännösten mukaisesti.

Isäkuukauden pidennys koskee niitä perheitä, joilla oikeus vanhempainpäivärahaan alkaa vuoden 2010 puolella. Ensimmäisiä pidennettyjä isäkuukausia voi viettää aikaisintaan syksyllä 2010. Lakimuutoksen tavoitteena on kannustaa isiä käyttämään isäkuukautta nykyistä enemmän ja ottamaan vastuuta lapsensa hoitamisesta.

Muuttunut sairausvakuutuslain 9 luvun 10 a § löytyy seuraavasta Internet-osoitteesta:

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2009/20090962>

3. Opas työyhteisöliikuntaan

Työyhteisöliikunta 2010 -hanke on kaikkien työmarkkinajärjestöjen, kolmen ministeriön (sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö, opetusministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö) ja liikuntajärjestöjen (Suomen Liikunta ja Urheilu, Suomen Työväen Urheiluliitto ja Suomen Kuntoliikuntaliitto) yhteinen hanke, jonka ensisijaisena tavoitteena on edistää työpäivän yhteydessä tapahtuvaa liikuntaa.

Työyhteisöliikunnan opas on koottu kahdeksasta pilottihankkeesta saatujen kokemusten ja aineiston perusteella apuvälineeksi työyhteisöille työyhteisöliikunnan kehittämiseen. Opas sisältää perustietoa liikunnasta sekä fyysisen terveyden että mielen terveyden kannalta, vinkkejä työyhteisöliikunnan järjestämiseen ja esimerkkejä siitä, miten erilaiset tahot ovat työyhteisöliikuntaa järjestäneet.

Opas on luettavissa Internetissä osoitteessa:

<http://www.tyoyhteisoliikunta2010.fi/sitenews/news/-/ids/1>

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm