



CIRKULÄR A 16/2009

20.11.2009

Till församlingarna

Innehåll: 1. A(H1N1)v-vaccinering under arbetstid

1. A(H1N1)v-vaccinering under arbetstid

Församlingarna har hört sig för om de anställda kan delta i vaccinering mot sjukdom orsakad av A(H1N1)v-viruset (den så kallade svininfluensan) som ordnas under arbetstid och om vaccinationsbesöket ska räknas som arbetstid. Av denna anledning konstaterar Kyrkans arbetsmarknadsverk följande.

Enligt 40 § i lagen om smittsamma sjukdomar (583/1986) ska arbetsgivaren tillåta en arbetstagare att under arbetstid få vaccinering som avses i lagens 11 eller 12 §, om det inte utan svårigheter är möjligt vid annan tidpunkt. Den tid av den ordinarie arbetstiden som arbetstagen använder för att få vaccinet räknas som tid i arbete. I lagens 11 § sägs att kommunen ska anordna allmänna frivilliga vaccineringar och hälsoundersökningar för förebyggande av smittsamma sjukdomar. Vaccinering som ges mot A(H1N1)v-viruset är sådan vaccinering som avses i 11 § i lagen om smittsamma sjukdomar. Den tid som används för att få vaccinet räknas som arbetstid, om detta inte utan svårigheter går att ordna vid en annan tidpunkt.

Att den tid som går åt för A(H1N1)v-vaccinering räknas som arbetstid är ett undantag som uttryckligen grundar sig på bestämmelsen i lagen om smittsamma sjukdomar. Enligt § 96 mom. 1 i KyrkTAK är den allmänna utgångspunkten att lön inte betalas vid frånvaro från arbetet. I KyrkTAK finns emellertid ett flertal bestämmelser om när lön betalas också vid frånvaro (t.ex. sjuklön vid arbetsförmåga eller en gravid arbetstagares rätt att utan löneförlust under arbetstid delta i medicinska undersökningar som föregår förlossning, se KyrkTAK § 70–98). Lönebetalning vid frånvaro från arbetet förutsätter alltid en bestämmelse i kollektivavtal eller lag.

Avtalsdirektör Risto Voipio

Jurist Timo von Boehm