



CIRKULÄR A 14/2009

5.10.2009

Till församlingarna

Val av arbetarskyddspersonal för mandatperioden 2010–2013

Val av arbetarskyddspersonal för mandatperioden 2010–2013

Mandatperioden för arbetarskyddsfullmäktige, vicefullmäktigena och arbetsmiljökommissionerna i församlingarna och de kyrkliga samfälligheterna (nedan församlingen) upphör 31.12.2009. Arbetarskyddsfullmäktige och vicefullmäktige, som representerar församlingens personal i samarbetsorganisationen, ska i november–december i år väljas för den fyraåriga mandatperiod som börjar 1.10.2010.

Valet förrättas nu även i församlingar som omstrukturerats i och med ändringar i församlingsindelningen från och med 1.1.2009. De avvikande arrangemang som under övergångsperioden har tillämpats för samarbetsorganisationen i dessa församlingar upphör 31.12.2009 (Kyrkans arbetsmarknadsverks cirkulär A8/08 och A14/08). I de församlingar som berörs av den ändrade församlingsindelningen från 1.1.2010 förrättas valet i januari–februari 2010 enligt den organisation som uppstår genom omstruktureringen.

Valet av arbetarskyddspersonal grundar sig på lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (20.1.2006/44) och på det allmänna avtalet om samarbete inom församlingarna. Kyrkans arbetsmarknadsverk har efter förhandlingar med huvudavtalsparterna sammanställt anvisningar för valet av arbetarskyddsfullmäktige och vicefullmäktige ([valanvisningar](#)). Dessa anvisningar finns också på Arbetarskyddscentralens webbplats (www.ttk.fi).

Arbetarskyddschefen ska se till att åtgärder för val av arbetarskyddsfullmäktige och vicefullmäktige vidtas i god tid i enlighet med valanvisningarna, författningarna och avtalen och att en valkommission som representerar personalen tillsätts för att sköta de praktiska arrangemangen inför valet och själva valförrättningen.

De församlingar som tillsätter en arbetsmiljökommission ska i god tid före valet av arbetarskyddsfullmäktige och vicefullmäktige fastställa antalet kommissionsmedlemmar (se § 14 i det allmänna avtalet om samarbete inom församlingarna). Minst en fjärdedel av medlemmarna ska representera församlingen i dennas egenskap av arbetsgivare. Personalen representeras i arbetsmiljökommissionen av arbetarskyddsfullmäktige samt av de personer som vicefullmäktige och de av huvudavtalsorganisationerna tillsatta förtroendemännen har utsett bland sig vid sitt gemensamma sammanträde.

Arbetsgivaren förordnar sina representanter till samarbetsorganisationen för arbetarskyddet. Arbetarskyddschefen förordnas i regel tills vidare. Eventuella andra personer som fungerar som representanter för arbetsgivaren i arbetsmiljökommissionen förordnas liksom personalens representanter för en fyraårig mandatperiod på det sätt som anges i § 14 mom. 3 i det allmänna avtalet.

Arbetarskyddschefen ska anmäla de personer som har valts till arbetarskyddsuppgifter och deras kontaktuppgifter till Arbetarskyddscentralen (lagen om personregister för arbetarskyddet 23.11.2001/1039), se www.ttk.fi. Det rekommenderas att arbetarskyddschefen i samband med detta också anmäler uppgifterna om företagshälsovårdspersonalen på arbetsplatsen. Uppgifterna ska också uppdateras under mandatperioden.

Arbetarskyddspersonalen ska i början av sin mandatperiod med fördel sätta sig in i verksamheten under den föregående mandatperioden och samtidigt precisera planerna för sin egen mandatperiod. Det är också viktigt att bedöma hur mycket utbildning inom arbetarskyddssamarbete som personalen behöver och att utarbeta en utbildningsplan så att samarbetsorganisationen har ändamålsenliga och goda verksamhetsmöjligheter. Grundutbildning i arbetarskydd tillhandahålls bland annat av Arbetarskyddscentralen, arbetsmarknadsorganisationerna inom den kyrkliga sektorn och Arbetshälsoinstitutet.

En arbetsgrupp som fastställts i underteckningsprotokollet till kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009 utreder som bäst behoven att revidera det allmänna avtalet om samarbete inom församlingarna. Information om eventuella ändringar som ska göras i avtalet ges efter att arbetet har färdigställts.

Närmare information om valet av arbetarskyddspersonal ger: vid kyrkans arbetsmarknadsverk förhandlingschef Oili Marttila, (09) 180 2276 och arbetsmarknadsombudsman Pauliina Hirsimäki, (09) 180 2274 eller fornamn.efternamn@evl.fi och vid Arbetarskyddscentralen ombudsman Hannu Tamminen, (09) 6162 6215 eller fornamn.efternamn@ttk.fi.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm