



CIRKULÄR A 12/2009

3.8.2009

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Lönejusteringar 1.9.2009
  2. Lönejusteringar för kyrkoherdar
  3. Lönejusteringar för tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare
  4. Lönejusteringar för timavlönade arbetstagare
  5. Justering av tillägg för månadsavlönade
  6. Justering av vissa andra löner
  7. Lönejusteringar för arbetsgivartjänster
  8. Utbetalning av justerade löner

## 1. Lönejusteringar 1.9.2009

Nästa tidpunkt för lönejusteringar enligt Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009 (§ 9 i underteckningsprotokollet) infaller 1.9.2009. Då träder de löner och särskilda tillägg som anges i bilagorna till detta cirkulär i kraft. Nedan utreds vad lönejusteringen innebär för olika grupper.

## 2. Lönejusteringar för kyrkoherdar

Kyrkoherdarnas tjänsterelaterade och individuella grundlön justeras 1.9.2009 med 2,2 procent. Justeringen görs på den grundlön som är gällande 31.8.2009. Grundlönen avrundas till närmaste cent.

Vi påminner församlingarna om att lönejusteringarna görs på såväl kyrkoherdetjänstens som tjänsteinnehavarens grundlön. Dessa kan vara olika t.ex. på grund av att kyrkoherden har naturaförmånsavlöning. De nya beloppen fr.o.m. 1.9.2009 för en kyrkoherdes årstillägg och ordförandetillägg (KyrkTAK bilaga 6) framgår av en av bilagorna till detta cirkulär.

Exempel: den lönesättningsgrupp som fastställts för kyrkoherden är E01 och den grundlön som fastställts för tjänsten och tjänsteinnehavaren är 3 360,00 €

- Grundlönerna för tjänster och tjänsteinnehavare justeras med 2,2 procent. Den justerade grundlönen fr.o.m. 1.9.2009 är 3 433,92 €(lönen har avrundats till närmaste cent).

### 3. Lönejusteringar för tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare

Månadsavlönade arbetstagares och andra tjänsteinnehavares än kyrkoherdars grundlön för full arbetstid 31.8.2009 justeras med 2,2 procent 1.9.2009. Grundlön som överstiger kravgruppens minimilön består av en kravdel och en eventuell särskild grund, vilka samtidigt justeras med 2,2 procent. Den årsbundna lönedelen bestäms i förhållande till grundlönen och justeras samtidigt.

Även grundlön enligt lönesystemet justeras med 2,2 procent. Med grundlön enligt lönesystemet avses den grundlön som skulle betalas enligt KyrkTAK § 32, om inte verkställandet av kyrkans nya lönesystem skulle ha avtrappats (KyrkTAK bilagan till underteckningsprotokollet 2 § 2 mom.). Om den nuvarande grundlönen på grund av denna avtrappning fortsättningsvis är lägre än kravgruppens minimilön eller den fastställda grundlönen enligt lönesystemet minskas inte skillnaden i detta sammanhang. Om församlingen har fattat beslut om minskning av löneglappet enligt det protokoll som undertecknats 23.2.2009 (se KyA:s cirkulär A2/2009) görs lönejusteringar enligt beslutet 1.12.2009.

Grundlönen avrundas till närmaste cent.

Lönejusteringarna för ledande tjänster och tjänsteinnehavare inom ekonomi- och personalförvaltningen som företräder arbetsgivarna beskrivs närmare nedan.

Exempel 1: befattningen har placerats i kravgrupp 401 och grundlönen enligt lönesystemet motsvarar kravgruppens minimilön 1 640,00 € Den årsbundna lönedelen är 3 %, 49,20 €

- Grundlönen enligt lönesystemet justeras med 2,2 %. Den nya grundlönen är 1 676,08, dvs. densamma som kravgruppens nya minimilön.
- Den justerade årsbundna lönedelen är 50,28 €

Exempel 2: befattningen har placerats i kravgrupp 401. Grundlönens kravdel är 1 661,23 € utökad med 21,15 € av särskild grund. Grundlönen enligt lönesystemet är totalt 1 682,38 € Den årsbundna lönedelen är 3 %, 50,47 €

- Kravdelen justeras med 2,2 %: 1 697,78 €
- Den särskilda grunden justeras med 2,2 %: 21,62 €
- Den justerade grundlönen enligt lönesystemet utgörs av summan av dessa: 1 719,40 €
- Den justerade årsbundna lönedelen på 3 % är 51,58 €

Exempel 3: befattningen har placerats i kravgrupp 401 och grundlönen utgående från övergångsbestämmelserna om införande av lönesystemet är inklusive tidigare justeringar 1 623,45 € Den fastställda grundlönen enligt lönesystemet (GEL) är efter gjorda justeringar 1 640,00 € (=kravgruppens minimilön). Den utbetalda grundlönen är lägre än GEL och samtidigt lägre än kravgruppens minimilön, eftersom lönesystemet verkställs stegvis (KyrkTAK, 2 § 2 mom. i bilagan till underteckningsprotokollet). Den årsbundna lönedelen är 3 %, 48,70 €

- Grundlönen justeras med 2,2 %: 1 659,17 €
- Grundlönen enligt lönesystemet (GEL) justeras med 2,2 %. Den nya GEL är 1 676,08 € dvs. densamma som kravgruppens nya minimilön.
- Den justerade grundlönen är fortsättningsvis lägre än GEL. I detta sammanhang minskas inte glappet mellan den grundlön som ska betalas och GEL.

- Den nya grundlönen fr.o.m. 1.9.2009 är 1 659,17 € och den årsbundna lönedelen 49,78 € GEL är 1 676,08 €

#### **4. Lönejusteringar för timavlönade arbetstagare**

Timlönerna i KyrkTAK:s timlönesättning (bilaga 8) fr.o.m. 1.9.2009 anges i en av bilagorna till detta cirkulär. Timavlönade arbetstagares löner enligt timlönesättningen justeras enligt följande:

- Grundtimlönerna justeras med 2,2 procent.
- En motsvarande höjning på 2,2 procent görs på eventuella individuella tillägg (bilaga 8 § 6) och arbetsmiljötillägg (bilaga 8 § 7).
- Storleken på de erfarenhetstillägg som betalas till timavlönade framgår av lönesättningen för timavlönade i en av bilagorna till detta cirkulär.

Timlönen för timavlönade utanför timlönesättningen justeras med 2,2 procent. Församlingarnas egna löner för direkta ackord och övriga prestationslöner justeras 1.9.2009 med 2,2 procent. De nya timlönerna och timavlönades tillägg avrundas till närmaste cent.

De justerade lönerna betalas från början av den första löneperioden som inleds i september.

#### **5. Justering av tillägg för månadsavlönade**

Tillägg definierade i euro justeras 1.9.2009 på det sätt som framgår av tabellen i en av bilagorna till detta cirkulär. Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt till följd av att grundlönen höjs. I några undantagsfall har det för tjänsteinnehavare eller arbetstagare med stöd av KyrkTAK kunnat uppstå lagliga tilläggsarvoden, lönetillägg eller individuella tillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte har justerats enligt vad som beskrivits ovan. Sådana tillägg justeras med 2,2 procent 1.9.2009. Ett justerat tillägg avrundas till närmaste hela cent.

#### **6. Justering av vissa andra löner**

I KyrkTAK bilaga 10 avtalas om löner definierade i euro för unga säsongsarbetare, studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande. Minimi- och maximibeloppen för månads- och timlöner i bilaga 10 har justerats med 2,2 procent från 1.9.2009. Om en person som omfattas av bilaga 10 står i ett arbetsavtalsförhållande till församlingen när lönejusteringarna träder i kraft 1.9.2009 ska hans eller hennes lön justeras med 2,2 procent.

## **7. Lönejusteringar för arbetsgivartjänster**

Grundlönen för full arbetstid för ledande tjänster och tjänsteinnehavare inom ekonomi- och personalförvaltningen som representerar församlingen om arbetsgivare justeras med 2,2 procent 1.9.2009. Storleken på den justerade lönen har redan meddelats församlingarna i ett brev daterat 26.2.2009, där införandet av GEL för ledande tjänster och tjänsteinnehavare inom ekonomi- och personalförvaltningen beskrivs. Lönerna justeras 1.9.2009 enligt meddelandet.

Endast om församlingen har anställt en interimistisk tjänsteinnehavare som inte uppfyller behörighetskraven för tjänsten och som Kyrkans arbetsmarknadsverk separat har fastställt grundlön för ska grundlönen justeras med 2,2 procent 1.9.2009.

## **8. Utbetalning av justerade löner**

De justerade lönerna betalas i första hand ut i samband med den ordinarie lönebetalningen i september 2009, men senast under oktober 2009.

Avtalsdirektör                      Risto Voipio

Jurist                                      Timo von Boehm

Bilagor:

- Kravgruppernas minimilöner 1.9.2009
- Timlöner 1.9.2009
- Kyrkoherdar 1.9.2009
- Unga säsongarbetare samt studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande (bilaga 10) 1.9.2009
- Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal, tilläggen 1.9.2009