



CIRKULÄR A 10/2009

29.6.2009

Till församlingarna

Innehåll: Statistik för lönesystemet i kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

Statistik för lönesystemet i kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

Lönesystemet i kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009 har införts stegvis under den pågående avtalsperioden. Kyrkans huvudavtalsorganisationer har följt framskridandet bland annat med hjälp av statistik baserad på den information som förts in i arbetsmarknadsverkets anställningsregister Pesti. Materialet presenterades till vissa delar vid utbildningsdagarna i våras och har sammanställts till statistik för församlingarnas räkning (bilaga 1 och 2). I statistiken ingår bland annat uppgifter om placering i kravgrupper och genomsnittliga grundlöner enligt lönesystemet.

Vid läsning och tillämpning av statistiken bör man i församlingarna beakta att uppgifter om grupper bestående av färre än fem har eliminerats och att uppgifterna härstammar från juni 2008 då Pesti uppdaterades senast. Avtalsenliga förhöjningar som gjorts därefter, t.ex. den allmänna förhöjningen i oktober 2008, och eventuella andra ändringar i kravgrupper och grundlöner har alltså inte beaktats i uppgifterna.

Vid eventuella jämförelser av löner bör man också observera att placeringen i kravgrupper och grundlönen enligt lönesystemet inte utgår från uppgiftsbeteckningen, även om statistiken har klassificerats enligt beteckningar. Det är alltså helt i överensstämmelse med avtalet att uppgifter med samma beteckning kan förekomma i olika kravgrupper och att det betalas olika grundlön för uppgifter inom samma kravgrupp.

De ovan beskrivna faktorerna innebär att lönenivån i församlingen kan vara helt korrekt, oberoende av vilken bild statistiken ger. Det finns ingen orsak att justera löner varken uppåt eller nedåt på grund av statistiken.

Församlingarna uppdaterar uppgifterna i Pestiregistret i sommar. Separat information har skickats ut om denna uppdatering. Vi vill här ändå påminna om att det är viktigt att hålla tidsfristen för uppdateringen. Detta är enda sättet för oss att kunna förmedla aktuell information till församlingarna om helhetsläget i kyrkan.

I statistiken används följande begrepp:

Minimilön är kravgruppens minimilön.

Grundlön enligt lönesystemet är den grundlön enligt KyrkTAK § 32 som fastställts för uppgiften.

Ordinarie lön består av den uppgiftsrelaterade lönedelen + den individuella lönedelen (årsbunden lönedel) + regelbundna lönetillägg eller tilläggslön.

Decilerna beskriver de värden som 10 % - 90 % av fallen underskrider. Till exempel underskrider 10 % av löntagarna decil 1 och 90 % av löntagarna decil 9.

Medianen är det mellersta värdet när alla värden, t.ex. inkomsterna, placerats i storleksordning. Medianen underskrids alltså av 50 % av löntagarna.

Medelvärdet är det aritmetiska medelvärdet.

Närmare upplysningar om statistiken ges av Kyrkans arbetsmarknadsverk: arbetsmarknadsombudsman Kari Ala-Kokkila 09-180 2277, arbetsmarknadsombudsman Katariina Kietäväinen 09-180 2271 och förhandlingschef Oili Marttila 09-180 2276. E-postadresser enligt fornamn.efternamn@evl.fi.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Arbetsmarknadsombudsman

Kari Ala-Kokkila

Bilagor

[Bilaga 1. Yrkesbeteckningarnas genomsnittliga grundlön enligt lönesystemet per kravgrupp 2008](#)

[Bilaga 2. Yrkesbeteckningarnas genomsnittliga grundlön enligt lönesystemet per kön och deciler](#)