

Seurakunnan viranomaisen päättämien täysimääräisten peruspalkkojen kiinnittämisen

Kirkon alan palkkausuudistuksessa sovittiin siitä, että ns. järjestelmän mukaisia peruspalkkoja kohti edetään asteittain ja Kirkon yleisellä virka- ja työehtosopimuksella (KirVESTES 2007-2009) siihen osoitettujen varojen puitteissa. Lähimpänä tavoitteena oli vahvistetun vaatavuusryhmän vähimmäispalkan saavuttaminen. Tähän tarkoitukseen voitiin käyttää 1.5.2007 lukien enintään 40 euron suuruinen tarkistus ja 1.3.2008 lukien enintään 50 euron suuruinen tarkistus. Lisäksi sopimuksella varattiin ns. palkkausjärjestelmäeriä tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen siten, että seurakuntien käytettävissä oli seurakunnan palkkasummasta laskettava 0,8 % suuruinen erä 1.3.2008 lukien ja 0,6 %:n suuruinen erä 1.3.2009 lukien.

Asteittaisen etenemisen tavoitteena on ollut palkkausuudistuksen seurakuntataloudelle aiheuttaman kustannuspaineen hallinta. Seurakuntien taloustilanteen nopea heikentyminen ja näköpiirissä olevan taloudellisen kehityksen vakavat ongelmat korostavat kustannuspaineen hillitsemisen tärkeyttä. Palkkausuudistuksen tavoitteiden toteutumisen kannalta olisi toisaalta hyvä, että uuden järjestelmän mukaiset ja seurakunnissa päätetyt tehtävän vaatavuuden mukaiset palkat kohtuullisessa ajassa tulisivat täysimääräisinä voimaan, jolloin voidaan katsoa siirtymäajan päättyneen ja uudistuksen tulleen siltä osin valmiiksi.

Käytettävissä olevat tilastotarkistukset osoittavat, että useissa seurakunnissa seurakuntien päätösten mukainen peruspalkkojen taso on jo saavutettu. Niissä seurakunnissa, joissa järjestelmän mukaista peruspalkkaa ei ole vielä kaikkien työntekijöiden osalta saavutettu, tähän tarkoitukseen on ensisijaisesti käytettävissä 1.3.2009 lähtien oleva 0,6 %:n suuruinen palkkausjärjestelmäerä. Tämän erän tultua käytetyksi kurottavaa jää kuitenkin useissa tapauksissa kuluvan sopimuskauden jälkeiselle ajalle. Myöhempiä tarkistuseriä tullaan osoittamaan seuraavissa sopimusratkaisuisissa nykyisen 31.1.2010 jatkuvan sopimuskauden päätyttyä, jotta järjestelmän mukaiset seurakuntien päättämät peruspalkat voidaan saada voimaan.

Kirkon alan pääsopijaosapuolet ovat seuranneet palkkausuudistuksen toteutumista ja neuvotelleet sen edistämistä. Osapuolet ovat todenneet, että seurakunnilla voi olla valmiutta ja halukkuutta panna järjestelmän mukaiset peruspalkat maksuun täysimääräisinä KirVESTES:llä sovittua nopeammin. Edellä todettuun viitaten pääsopijaosapuolet ovat yksimielisiä siitä, että seurakunnat voivat niin halutessaan voimassa olevasta KirVESTES:stä poiketen toteuttaa jo tekemiensä päätösten mukaiset palkkausratkaisut kulumassa olevan sopimuskauden aikana alla sanotulla tavalla:

1. Kirkon keskushallinnon, hiippakuntahallinnon sekä seurakunnan tai seurakuntayhtymän toimivaltainen viranomainen (jäljempänä seurakunta) voi päättää maksaa täysimääräisenä sellaiset viranhaltijoiden ja työntekijöiden jo

päätetyt palkkausjärjestelmän mukaiset peruspalkat, joita KirVESTES:n mukaisen tarkistuserien puitteissa ei ole vielä voitu panna kokonaan täytäntöön.

2. Järjestelmän mukaisen peruspalkan kiinni kuromiseen on käytettävä 1.3.2009 käytettäväksi KirVESTES:llä 2007-2009 sovittu 0,6 %:n suuruisen palkkausjärjestelmäerä. Jos 0,6 % :n palkkausjärjestelmäerä ei riitä päätettyjen järjestelmän mukaisen peruspalkan kiinni kuromiseen, seurakunta voi toteuttaa jäljelle jäävän palkkojen kiinni kuromisen kahdessa erässä siten, että puolet kurottavasta osasta maksetaan 1.3.2009 alkaen ja puolet 1.12.2009 alkaen. Jos kurottava erä on enintään 50 euron suuruisen, seurakunta voi päättää toteuttaa kiinni kuromisen yhdellä kertaa.
3. Kiinni kurominen 0,6 % ylittävällä erällä riippuu seurakunnan harkinnasta eikä sillä ole velvollisuutta käyttää varoja tähän tarkoitukseen yli 0,6 %:n palkkausjärjestelmäerän.

Helsingissä 23. päivänä helmikuuta 2009

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI RY.

KIRKON ALOJEN AMMATTIJÄRJESTÖ SVTL RY.