



YLEISKIRJE A 5/2010

30.4.2010

Seurakunnille

Sisältää: Harkinnanvaraisen palkanosan (HAVA) täytäntöönpanosta

### **Harkinnanvaraisen palkanosan (HAVA) täytäntöönpanosta**

Kirkon pääsopijaosapuolten palkkaustyöryhmä ja yhdeksän seurakuntaa ja seurakuntayhtymää eri puolelta Suomea ovat talven aikana muodostaneet ns. HAVA-pilotointiverkoston. Sen tarkoituksena on tukea harkinnanvaraisen palkanosa sopimuksenmukaista käyttöönottoa ja edistää yhtenäisten hyvien HAVA:n soveltamista koskevien käytäntöjen leviämistä seurakuntien kesken. Pilotointiverkostoon kuuluvat Hyvinkään ja Seinäjoen seurakunnat sekä Kuopion, Lahden, Mikkelin, Oulun, Porin ja Sipoon sekä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymät.

Pilotointiverkostoon kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymien HAVA-valmisteluilla on kullakin omat aikataulunsa. Osa pilotoijista on valmisteluissaan jo pitkällä, osa vasta alussa. Kun valmistelut etenevät riittävästi, tullaan syntyviä soveltamiskäytäntöjä esittelemään muille seurakunnille erillisissä koulutustilaisuuksissa ja uusilla Sakastin-sivuilla kohdassa palvelussuhde, <http://sakasti.evl.fi/palvelussuhde>.

Verkostossa tehtävästä työskentelystä huolimatta seurakunnissa tarvitaan aina omaa HAVA-valmistelua. Muiden seurakuntien HAVA-toteutuksia ei ole mahdollista ottaa sellaisenaan omaan käyttöön, mutta muiden hyvistä käytännöistä voi olla apua omassa täytäntöönpanotyössä. Valmistelussa on varmistauduttava myös siitä, että seurakunnan HAVA-sovellus on kaikilta osiltaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen. Työnantajan on suositeltavaa olla asiassa yhteydessä palkkaustyöryhmän jäseniin Kirkon työmarkkinalaitoksessa. Työryhmän jäseniä ovat neuvottelupäällikkö Oili Marttila, puh. (09) 1802 276 sekä työmarkkina-asiamiehet Katariina Kietäväinen, puh. (09) 1802 271 ja Kari Ala-Kokkila, puh. (09) 1802 277.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm