



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Raamisopimuksen mukaiset neuvottelut ovat alkaneet kirkon sektorilla
 2. Raamisopimuksen sisällöstä

1. Raamisopimuksen mukaiset neuvottelut ovat alkaneet kirkon sektorilla

Työmarkkinoilla saavutettiin 13.10.2011 työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos raamisopimuksesta Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamiseksi. Neuvottelutuloksen osapuolia olivat Akava, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Kirkon työmarkkinalaitos, Kunnallinen työmarkkinalaitos, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK, Suomen ammattijärjestöjen keskusliitto SAK sekä Valtion työmarkkinalaitos. Raamisopimuksen voimaantulo edellyttää, että alakohtaiset virka- ja työehtosopimukset solmitaan raamisopimuksen mukaisiksi 24.11.2011 mennessä. Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat toteamaan 25.11.2011, onko raamisopimuksen mukaisille alakohtaisille sopimuksille saatu niin laaja kattavuus, että työmarkkinaosapuolet voivat sitoutua raamisopimukseen sekä siihen sisältyviin työelämän kehittämiskäytäntöihin. Hallitus on luvannut tukea kattavaa sopimusratkaisua omilla, mm. verotukseen liittyvillä toimillaan, jos sopimus syntyy.

Neuvottelut Kirkon yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen uudistamiseksi raamisopimuksen mukaisesti alkoivat tiistaina 17.10.2011. Ratkaisuun pyritään 24.11.2011 mennessä.

2. Raamisopimuksen sisällöstä

Sopimuskausi

Sopimuskausi on lähtökohtaisesti 25 kuukautta. Se jakautuu kahteen jaksoon, josta ensimmäinen on kestoaltaan 13 kuukautta ja jälkimmäinen 12 kuukautta. Tämän mukaisesti kirkon sektorilla sopimuskausi alkaisi 1.3.2012. Sopimuskauden lopullinen pituus ratkeaa käytävissä neuvotteluissa. Sopimuskausi päättyy aikaisintaan 30.11.2013 ja viimeistään 31.5.2014.

Sopimuskorotukset

Ensimmäisen 13 kuukauden jakson sopimuskorotus on 2,4 %. Sitä seuraavan 12 kuukauden jakson sopimuskorotus on 1,9 %. Raamisopimuksessa on sovittu vain kustannusvaikutuksesta, ei palkantarkistusten määräytymistavoista. Kirkon alan neuvotteluissa määritellään raamisopimuksen mukaisen sopimuskorotuksen lopulliset toteutusmuodot. Kaikki mahdolliset palkkakustannusten muutokset, sekä palkantarkistukset että muut kustannusvaikuttavat työehtojen muutokset neuvotellaan sopimuskorotuksen kustannusvaikutuksen puitteissa.

Raamisopimus sisältää myös 150 euron kertaerän maksamisen työntekijöille, jotka kertaerän maksuajankohtana ovat olleet vähintään 3 kuukautta palveluksessa. Kertaerä maksetaan osa-aikaisille työntekijöille osa-aikaisuuden suhteessa. Kertaerän vuositason kustannusvaikutus on kirkon alalla keskimäärin noin 0,5 % palkkasummasta. Edellyttäen että kattava sopimusratkaisu toteutuu, hallitus on luvannut kompensoida kirkolle kertaerästä aiheutuvat kustannukset nostamalla vastaavasti kirkon jako-osuutta yhteisöverosta vuodeksi 2012. Kertaerä on nimensä mukaisesti vain kerran maksettava palkkaerä, joka ei nosta pysyvästi palkkakustannusten tasoa. Sen maksuajankohdasta ja muista ehdoista neuvotellaan raamisopimukselle annetussa neuvotteluaiakataulussa.

Raamisopimuksen toteutuessa kirkon palkkakustannukset ovat selvillä kevättalven 2014 saakka. Vuonna 2012 sopimuskorotukset vaikuttavat enintään 10 kuukautta, koska korotukset voivat tulla voimaan aikaisintaan 1.3.2012. Sopimuskorotuksen vuosikustannus olisi tällöin tasan 2 %, johon olisi lisättävä kertaerän noin 0,5 %:n keskimääräinen kustannus. Yhteensä palkkakustannukset olisivat keskimäärin noin 2,5 % korkeammat kuin vuonna 2011.

Vuoden 2013 budjetissa (verrattuna vuoden 2012 budjettiin) tulisi varautua aikaisintaan 1.3.2013 toteutuvaan sopimuskorotukseen, jonka suuruus on 1,9 %. Tämän vaikuttaisi vuoden 2013 budjettiin 10 kuukauden ajan, jolloin sopimuskorotuksen vuosikustannus olisi noin 1,6 % vuoteen 2012 verrattuna.

Seurakuntien *pysyvien palkkakustannusten* nousu olisi sopimuskorotusten johdosta sopimuskaudella yhteensä runsaat 4,3 %. Tämä koostuu vuonna 2012 toteutettavasta 2,4 %:n korotuksesta sekä tämän päälle tulevasta 1,9 %:n korotuksesta vuonna 2013. Vuonna 2012 maksettava kertaerä ei nosta pysyviä palkkakustannuksia, koska se maksetaan vain yhtenä kuukautena vuonna 2012.

Työelämän kehittäminen

Työelämän kehittämisosioon sisältyy kirjauksia mm. ikäohjelmiin, osakykyisten työmarkkinoiden ja henkilöstösuunnittelun kehittämiseen, työhyvinvointiin, muutosturvaan ja osaamisen kehittämiseen, työ- ja perhe-elämän yhteensovittamiseen sekä tasa-arvoon, samapalkkaisuuteen, sosiaaliturvaan sekä työmarkkinoilla luottamusta lisääviin toimiin.

Työmarkkinakeskusjärjestöt esittävät, että hallitus kokoaisi kolmikantaisen työryhmän seuraamaan ja arvioimaan talouskasvun ja työllisyyden tavoitteiden toteutumista. Lisäksi perustetaan lukuisia työryhmiä.

Työmarkkinajohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm