



Seurakunnille

Sisältää: Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän soveltamista koskeva palkkakannanotto

## **Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän soveltamista koskeva palkkakannanotto**

Kirkon työmarkkinalaitoksen tietoon on tullut Diakoniatyöntekijöiden Liiton hallituksen ja Kirkon Nuorisotyöntekijöiden Liiton hallituksen nimissä 29.4.2011 päivätty palkkakannanotto, joka sisältää kyseisten työntekijäin etujärjestöjen oman suosituksen diakonia- ja nuorisotyön työalajohtajina toimivien vaatavuusryhmiin sijoittelusta. Kannanotto on lähetetty Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n luottamusmiehille ja jäsenistölle. Työmarkkinalaitos kiinnittää sen johdosta seurakuntatyönantajien huomiota seuraavaan:

1. Palkkakannanotto on sen laatineen kahden työntekijäyhdistyksen harjoittamaa jäsentensä edunvalvontaa. Seurakuntatyönantajien ei tarvitse ryhtyä kannanoton johdosta mihinkään toimenpiteisiin.
2. Kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä tehtäväkohtaisen palkanosan perusteena on työntekijän tehtävän vaatavuus ja virka- ja työehtosopimuksen vaatavuusryhmittely. Tehtävän vaatavuutta arvioidaan seurakunnan asiassa toimivaltaisen viranomaisen toimesta vaatavuusryhmittelyn kriteereiden ja tehtävästä laaditun tehtävänkuvauksen avulla. Arvioinnissa otetaan huomioon tehtävänkuvauksen yleiskuvaus ja kaikki viisi vaatavuuskriteeriä, myös osaaminen-kriteeri. Sen avulla arvioidaan sitä, millaista koulutuksen tasoa, kokemuksen määrää tai tietoja tai taitoja tehtävän hoitaminen edellyttää. Tehtävä on sitä vaativampi, mitä syvällisempää ja monipuolisempaa koulutusta ja laajempia tietoja ja taitoja siinä tarvitaan.
3. Tehtäväkohtaisen palkanosan määrittelyn kannalta on tärkeää, että tehtävästä laadittu tehtävänkuvaus vastaa tehtävän oikeaa sisältöä. Työnantajan on siksi huolehdittava tehtävää koskevien muutosten kirjaamisesta tehtävänkuvaukseen. Esimies ja työntekijä tarkistavat tehtävänkuvauksen ajantasaisuuden yhdessä keskustellen (et-keskustelu) vuosittain. Työnantaja tarkistaa sen myös työntekijän vaihtuessa. Tehtävän vaatavuusryhmän tai työntekijälle maksettavan perus-

palkan tarkistamiseen tehtäväkuvauksen tarkistaminen johtaa vain silloin, kun tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti. Sen arvioi työnantaja vaativuusryhmitelyn kriteereiden ja tehtäväkuvauksen avulla.

Sopimusjohtaja                      Risto Voipio

Neuvottelupäällikkö                Oili Marttila