



Seurakunnille

Sisältää: Kirkon palkkaratkaisu vuodelle 2011

1. Vuoden 2011 palkkaratkaisu kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä
  - 1.1. Palkkaratkaisun täytäntöönpano seurakunnassa
2. Vuoden 2011 palkkaratkaisu kirkkoherrojen palkkausjärjestelmässä
  - 2.1. Kirkkoherrataratkaisun täytäntöönpano seurakunnassa
3. Vuoden 2011 palkkaratkaisu tuntipalkkajärjestelmässä
  - 3.1. Tuntipalkkaratkaisun täytäntöönpano seurakunnassa
4. Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät
5. Tarkistettujen palkkojen pyöristäminen ja maksaminen

## **Kirkon palkkaratkaisu vuodelle 2011**

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat allekirjoittaneet vuoden 2011 palkkaratkaisua koskevan virka- ja työehtosopimuksen kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010-2012 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n mukaisesta vuoden 2011 palkkaratkaisusta. Se on tämän yleiskirjeen liitteenä.

Vuoden 2011 palkkaratkaisu muodostuu kirkon eri palkkausjärjestelmissä kahdesta elementistä, yleiskorotuksesta ja järjestelyerästä, joiden suhde ja käyttötapa vaihtelevat palkkausjärjestelmittäin. Ratkaisun kirkon palkkatasoa nostava vaikutus on 2,0 %. Palkantarkistukset kohdistuvat tänä vuonna kahdeksalle kuukaudelle, jolloin ne nostavat palkkakustannuksia keskimäärin n. 1,3 % vuoteen 2010 verrattuna.

### **1. Vuoden 2011 palkkaratkaisu kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä**

Kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä tarkistusvarasta käytetään 1.5.2011 lukien kaikille tulevaan yleiskorotukseen 1,1 % ja vuosisidonnaista palkanosaa koskevaan järjestelyyn 0,9 %.

Vuosisidonnaista palkanosaa on palkkaratkaisussa sovittu siirrettäväksi peruspalkan ensimmäisen vuosisidonnaisen palkanosan määrän eli 3 prosenttiyksikön verran. Käytännössä se tarkoittaa sitä, että kaikkia nykyisiä vuosisidonnaisen palkanosan laskennassa käytettäviä prosentteja alennetaan 3 prosenttiyksikön verran ja että vuosisidonnaisen palkanosan erääntymispisteitä on 1.5.2011 lukien nykyisen

viiden sijasta neljä. Ensimmäisen kerran vuosisidonnaista palkanosaa maksetaan 1.5.2011 lukien kuuden siihen oikeuttavan vuoden jälkeen. Sen määrä on silloin 4 % (nykyisin 7 %). Enimmillään vuosisidonnaisen palkanosan määrä on 15 % peruspalkasta (nykyisin 18 %). Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen vuosisidonnaista palkanosan koskevaa 33 §:n 1 momentin taulukkoa on muutettu vastaavasti. Se on

30.4.2011 saakka		1.5.2011 lukien	
Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttava aika	Vuosisidonnaisen palkanosan määrä peruspalkasta	Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttava aika	Vuosisidonnaisen palkanosan määrä peruspalkasta
4 vuotta	3 %	-	-
6 vuotta	7 %	<b>6 vuotta</b>	<b>4 %</b>
8 vuotta	11 %	<b>8 vuotta</b>	<b>8 %</b>
10 vuotta	15 %	<b>10 vuotta</b>	<b>12 %</b>
13 vuotta	18 %	<b>13 vuotta</b>	<b>15 %</b>

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa on sovittu tarkistettavan samanaikaisesti vuosisidonnaisen palkanosan laskennassa käytettävien prosenttien muutoksen kanssa 1.5.2011 lukien. Siten kenenkään palkkataso ei alene tehdyn järjestelyn vuoksi. Peruspalkan tarkistusprosentti on 4,1 %, jos tehtävä on sijoitettu vaativuusryhmään 201, 202, 301 tai 302. Peruspalkkaa korotetaan 4,4 prosentilla, jos tehtävä on sijoitettu näitä korkeampaan vaativuusryhmään. Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja (KirVESTES liite 4) on tarkistettu vastaavasti 1.5.2011 lukien.

Toteutetulla järjestelyllä ei ole vaikutusta (KirVESTES:n 32 §) vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavan ajan kertymiseen ja määrittelyyn. Ensimmäisen eräänymispisteen myöhentäminen merkitsee kuitenkin käytännössä sitä, että vuosisidonnaisen palkanosan maksaminen viranhaltijalle/työntekijälle päättyy 1.5.2011 lukien, jos hänellä on vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa vähintään neljä vuotta mutta vähemmän kuin kuusi vuotta. Se alkaa jälleen, kun kuusi vuotta vuosisidonnaisen palkanosaan oikeuttavaa aikaa tulee täyteen.

Vuosisidonnaista palkanosaa koskeva järjestely koskee myös seurakuntien tekemiä vuosisidonnaisen palkanosan prosenttien ennakoiteja (KirVESTES 33 §:n 2 mom.). Näitä prosentteja on myös sovittu alennettavaksi 3 prosenttiyksikön verran 1.5.2011 lukien.

Yleisen palkkausjärjestelmän ratkaisu koskee myös talous- ja henkilöstöhallinnon johtavien viranhaltijoiden (KirVESTES liite 27) palkkauksen tarkistamista 1.5.2011 lukien. Sitä sovelletaan myös osa-aikaisen viranhaltija/työntekijän palkkaukseen (KirVESTES 14 §).

Palkkaratkaisun vuosisidonnaista palkanosaa koskevalla järjestelyllä sopijaosapuolet pyrkivät osaltaan edistämään harkinnanvaraisen palkanosan käyttöönottoa seurakunnissa. Sen tulisi osapuolten asettaman tavoitteen mukaan olla seurakunnissa yleisesti käytössä 1.2.2013 alkavalla sopimuskaudella. Palkkaratkaisun yhteydessä on myös sovittu, että pääsopijaosapuolten palkkaustyöryhmä tutkii tarvetta ja mahdollisuutta

henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen niin, että palkanosan kaksi eri osaa, vuosisidonnainen ja harkinnanvarainen palkanosa, muodostavat nykyistä paremman ja tasapainoisemman kokonaisuuden. Sen työn olisi oltava valmiina, kun osapuolet neuvottelevat ja sopivat Kirkon yleistä virka- ja työehtosopimusta 2010-2012 seuraavasta sopimuksesta.

### **1.1. Palkkaratkaisun täytäntöönpano seurakunnassa**

Palkkaratkaisun toteuttaminen 1.5.2011 lukien sisältää kaksi vaihetta silloin, kun viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa 30.4.2011 (jäljempänä vaihe 1 ja vaihe 2). Jos viranhaltijalle/työntekijälle ei makseta vuosisidonnaista palkanosaa, vaihteita on vain yksi (jäljempänä vaihe 1).

Vaihe 1.: Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tarkistetaan 4,1 prosentilla, jos hänen tehtävänsä on sijoitettu vaativuusryhmään 201, 202, 301 tai 302. Peruspalkkaa korotetaan 4,4 prosentilla, jos tehtävä on sijoitettu näitä korkeampaan vaativuusryhmään. Korotus koskee sekä peruspalkan vaativuusosaa että siihen mahdollisesti sisältyvää erityisen perusteen mukaan määräytyvää osuutta. Kumpaakin niistä korotetaan erikseen.

Peruspalkan korotuksessa käytettävät prosentit 1.5.2011 lukien

Vaativuusryhmä	Peruspalkan korotus 1.5.2011
201 – 302	4,1 %
303 – 704	4,4 %

Vaihe 2.: Viranhaltija/työntekijän vuosisidonnaisen palkanosan laskennassa käytettävää prosenttia alennetaan 3 prosenttiyksikön verran. Uudet 1.5.2011 lukien käytettävät prosentit sisältyvät palkkaratkaisusta tehdyn virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 2 §:n 2 momenttiin (ks. myös luku 1.)

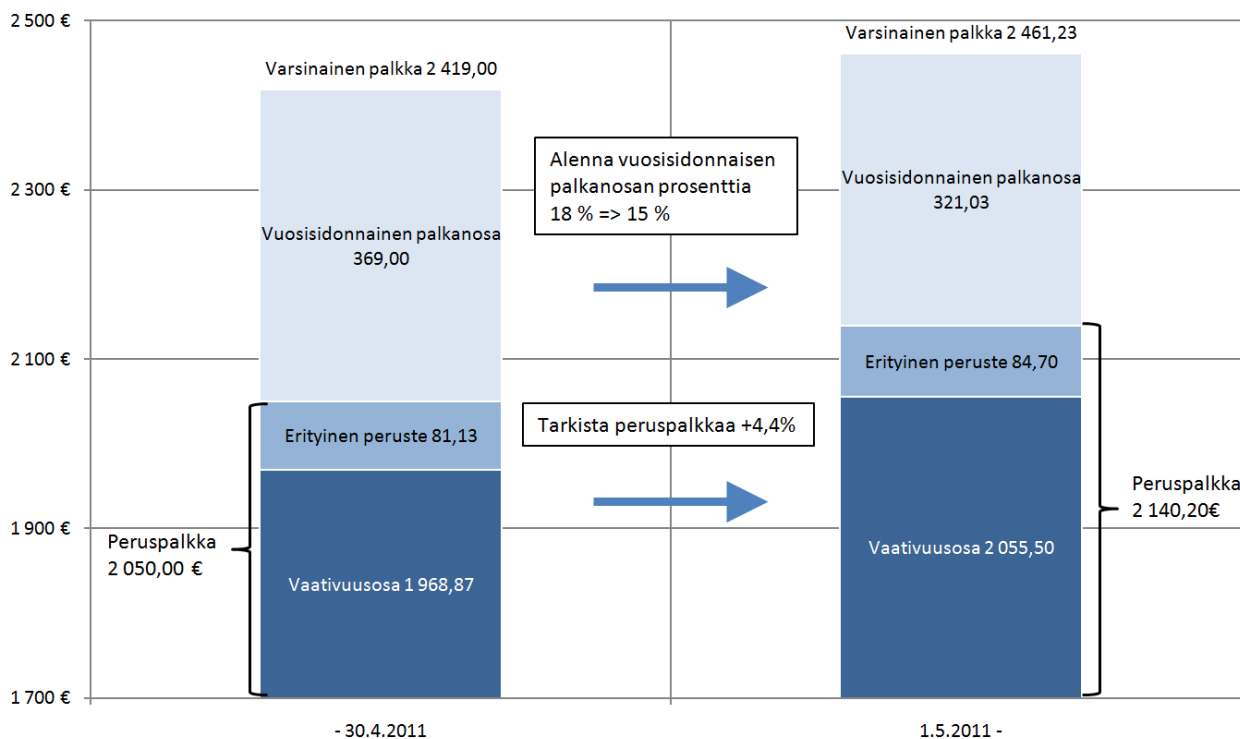
#### **Esimerkki 1: vaihe 1 + vaihe 2**

Työntekijän N tehtävän vaativuusryhmä on 501 ja peruspalkka 2.050 euroa sisältäen vaativuusosaa 1.968,87 euroa ja erityisen perusteen mukaan määräytyvää osaa 81,13 euroa. Lisäksi työntekijällä on vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa neljätoista vuotta ja kolme kuukautta, joten vuosisidonnaisen palkanosan määrä on 18 prosenttia peruspalkasta. Työntekijälle N kuukausittain maksettava varsinainen palkka on 2.419,00 euroa 30.4.2011.

Palkkaratkaisu toteutetaan esimerkkityöntekijän N palkassa 1.5.2011 lukien seuraavasti:

Vaihe 1) Peruspalkkaa 2.050 euroa korotetaan 4,4 prosentilla. Korotusprosentti määräytyy tehtävän vaativuusryhmän mukaisesti. Se on 4,4 %, koska vaativuusryhmä on korkeampi kuin 201, 202, 301 tai 302. Korotus tehdään peruspalkan molempiin osiin (vaativuusosaan ja erityiseen perusteeseen perustuvaan osaan).

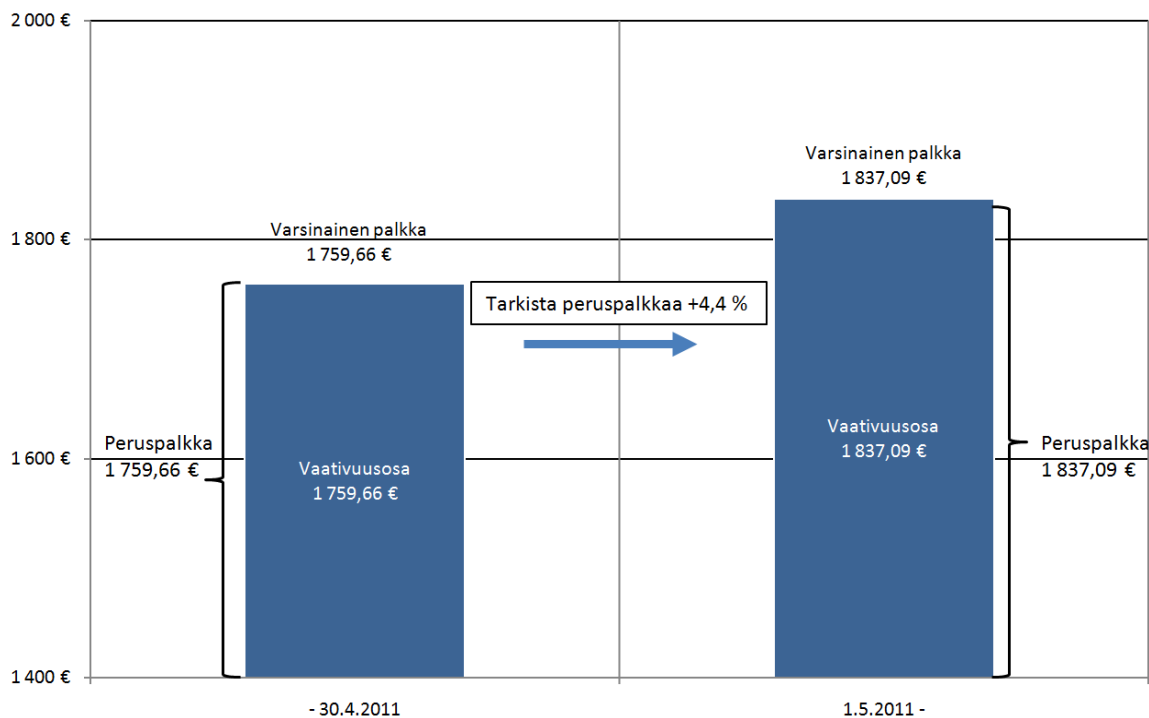
Vaihe 2) Lisäksi työntekijän vuosisidonnaisen palkanosan laskennassa käytettävää prosenttia (18 %) alennetaan kolmen prosenttiyksikön verran. Vuosisidonnaisen palkanosan määrä on tämän jälkeen 15 prosenttia peruspalkasta. Työntekijälle maksettava varsinainen palkka on 1.5.2011 lukien 2.461,23 euroa.



## Esimerkki 2: pelkkä vaihe 1

Työntekijän K tehtävän vaativuusryhmä on 402 ja peruspalkka 1.759,66 euroa. Peruspalkka on vaativuusryhmän vähimmäispalkan mukainen ja siten kokonaisuudessaan vaativuusosaa. Työntekijälle ei makseta vuosisidonnaisista palkanosaa, koska hänellä on siihen oikeuttavaa aikaa vasta kolme kuukautta 30.4.2011. Työntekijälle K kuukausittain maksettava varsinainen palkka on 1.759,66 euroa 30.4.2011.

Palkkaratkaisu toteutetaan esimerkkityöntekijän K palkassa 1.5.2011 lukien seuraavasti: peruspalkkaa 1.759,66 euroa korotetaan 4,4 prosentilla. Korotusprosentti määräytyy tehtävän vaativuusryhmän mukaisesti. Vaativuusryhmässä 402 se on 4,4 %. Työntekijälle K maksettava varsinainen palkka on 1.5.2011 lukien 1.837,09 euroa. Vuosisidonnaisista palkanosaa hänelle aletaan maksaa, kun hänellä on 6 vuotta siihen oikeuttavaa aikaa.



Neljän vuoden kohta jää vuosisidonnaisen palkanosan erääntymispisteistä pois 1.5.2011 lukien. Sen vuoksi vuosisidonnaisen palkanosan maksaminen päättyy 1.5.2011 lukien sellaiselle viranhaltijalle/työntekijälle, jolla on vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa vähintään neljä vuotta mutta vähemmän kuin kuusi vuotta. Se alkaa jälleen, kun kuusi vuotta vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa tulee täyteen. Vastaavasti sellaisen viranhaltijan/työntekijän, jolla on 1.5.2011 vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa alle neljä vuotta, oikeus alkaa, kun kuusi vuotta on tullut täyteen. Molemmat saavat etuuden ennakoidusti hyväksien 1.5.2011 lukien toteutettavan peruspalkan korottamisen kautta.

### Esimerkki 3.

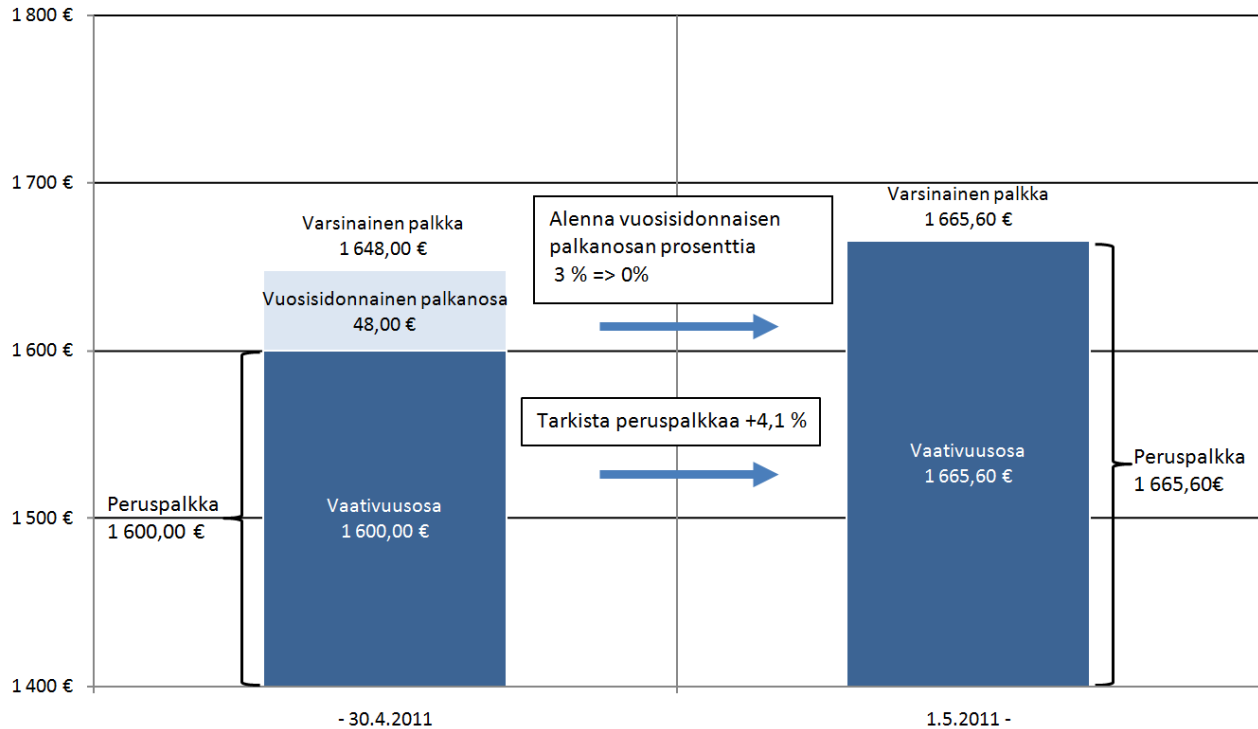
Työntekijän L tehtävän vaativuusryhmä on 302 ja peruspalkka 1.600 euroa. Peruspalkan koko euromäärä on vaativuusosaa. Lisäksi työntekijällä on vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa viisi vuotta yhdeksän kuukautta, joten vuosisidonnaisen palkanosan määrä on kolme prosenttia peruspalkasta. Työntekijälle L kuukausittain maksettava varsinainen palkka on 1.648,00 euroa 30.4.2011.

Palkkaratkaisu toteutetaan esimerkkityöntekijän L palkassa 1.5.2011 lukien seuraavasti:

Vaihe 1) Peruspalkkaa 1.600 euroa korotetaan 4,1 prosentilla. Korotusprosentti määräytyy tehtävän vaativuusryhmän mukaisesti. Vaativuusryhmässä 302 se on 4,1 %.

Vaihe 2) Lisäksi työntekijän vuosisidonnaisen palkanosan laskennassa käytettävää prosenttia (3 %) alennetaan kolmen prosenttiyksikön verran. Vuosisidonnaisen palkanosan prosentti on tämän jälkeen nolla, joten vuosisidonnaisen palkanosan maksaminen lakkaa. Työntekijän vuosisidonnai-

seen palkanosaan oikeuttavat vuodet (viisi vuotta yhdeksän kuukautta 30.4.2011) säilyvät ennallaan. Työntekijän oikeus vuosisidonnaiseen palkanosaan alkaa jälleen 1.8.2011, kun kuusi vuotta vuosisidonnaiseen palkanosaan tulee täyteen. Sen määrä on silloin 4 % peruspalkasta. Työntekijälle L maksettava varsinainen palkka on 1.5.2011 lukien 1.665,60 euroa.



Vuosisidonnaista palkanosaa koskeva 3 prosenttiyksikön vähennys on tehtävä 1.5.2011 lukien myös viranhaltijalle/työntekijälle ennakoituun vuosisidonnaisen palkanosan prosenttiin (KirVESTES 33§ 2 mom.).

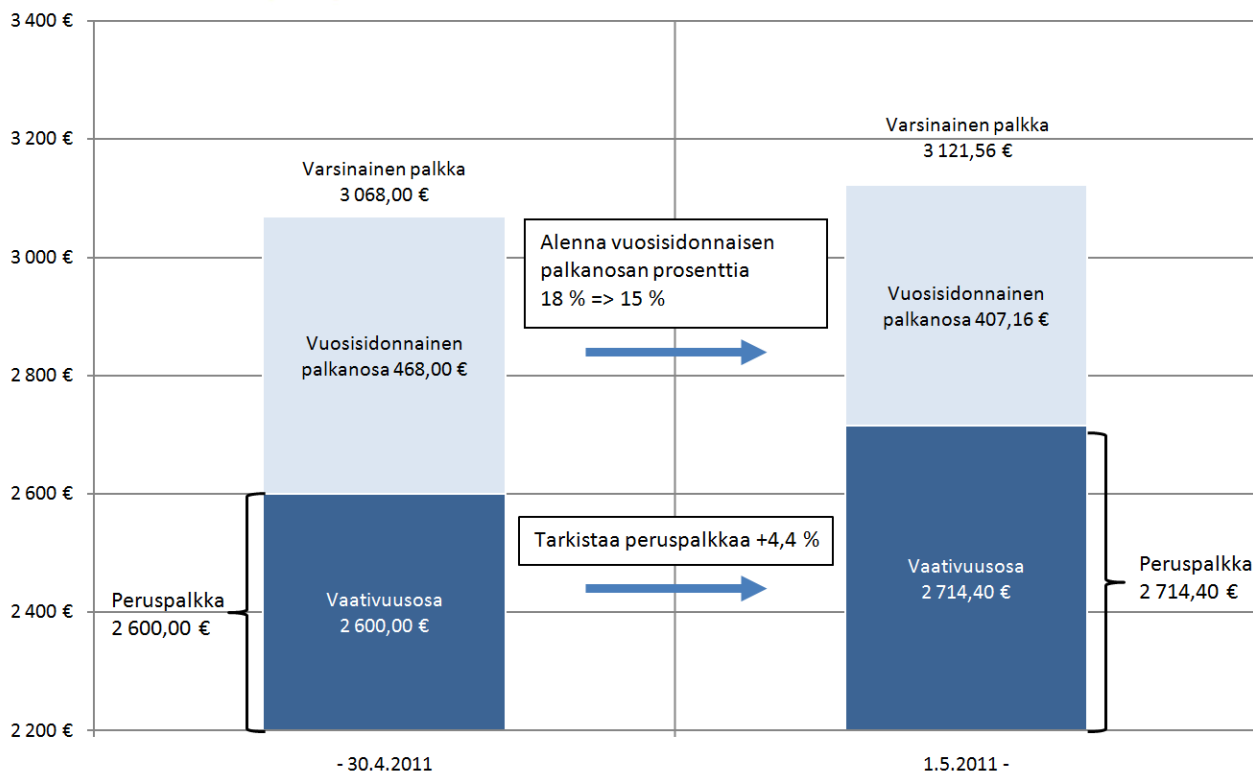
#### Esimerkki 4.

Työntekijän Q tehtävän vaativuusryhmä on 601 ja peruspalkka 2.600 euroa. Peruspalkan koko euromäärä on vaativuusosaa. Työntekijälle on seurakunnan päätöksen mukaan maksettu 18 prosentin mukaan laskettavaa vuosisidonnaista palkanosaa (vuosisidonnaisen palkanosan ennakointi). Hänellä on tähän palkanosaan oikeuttavaa aikaa kuitenkin vain kolme vuotta. Työntekijälle Q kuukausittain maksettava varsinainen palkka on 3.068,00 euroa 30.4.2011.

Palkkaratkaisu toteutetaan esimerkkityöntekijän Q palkassa 1.5.2011 lukien seuraavasti:

Vaihe 1) Peruspalkkaa 2.600 euroa korotetaan 4,4 prosentilla. Korotusprosentti määräytyy tehtävän vaativuusryhmän mukaisesti. Se on 4,4 %, koska vaativuusryhmä on korkeampi kuin 201, 202, 301 tai 302.

Vaihe 2) Lisäksi työntekijän vuosisidonnaisen palkanosan laskennassa käytettävää prosenttia (18 %) alennetaan kolmen prosenttiyksikön verran. Vuosisidonnaisen palkanosan määrä on tämän jälkeen 15 prosenttia peruspalkasta. Työntekijän vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavat vuodet (kolme vuotta) säilyvät ennallaan. Työntekijälle Q maksettava varsinainen palkka on 1.5.2011 lukien 3.121,56 euroa.



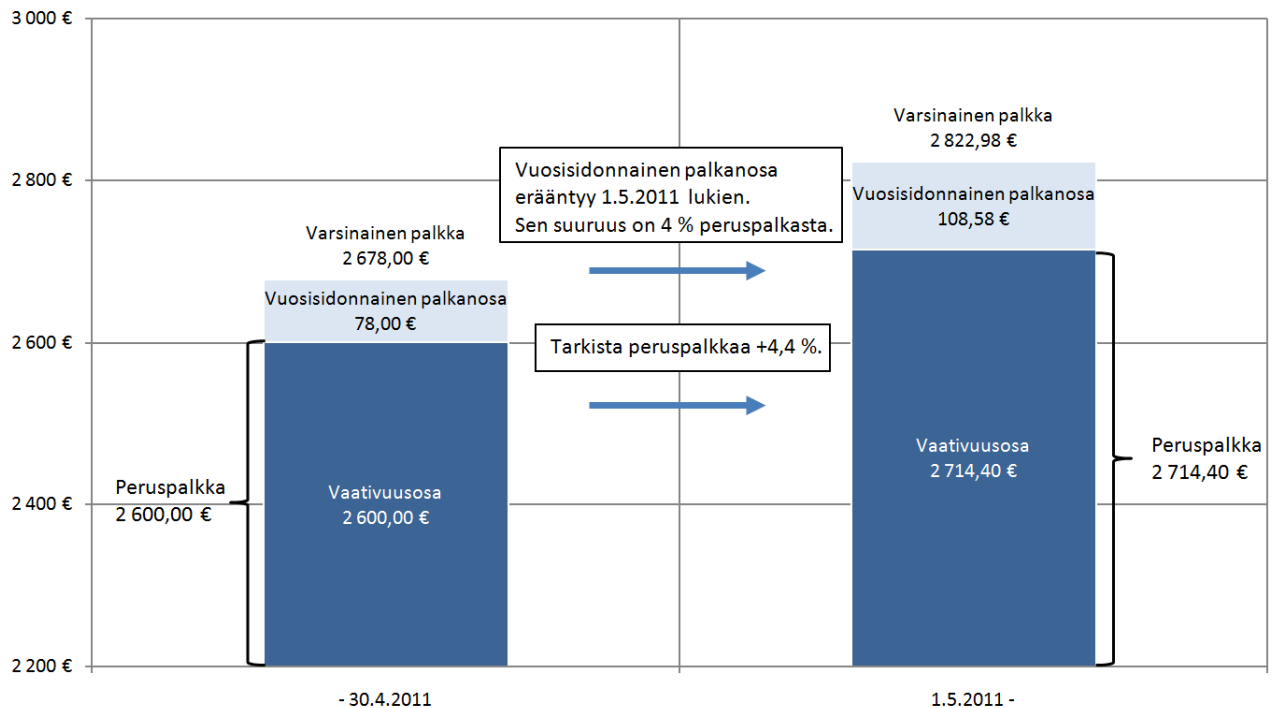
Vuosisidonnaisen palkanosan laskennassa 1.5.2011 lukien käytettävät palkkaratkaisusta tehdyn virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 2 §:n 2 momentin mukaiset prosentit on vietävä myös palkanlaskentajärjestelmiin (ks. myös luku 1.1.). Niitä sovelletaan vuosisidonnaisen palkanosan erääntyessä 1.5.2011 lukien.

### Esimerkki 5.

Työntekijän Z tehtävän vaativuusryhmä on 601 ja peruspalkka 2.600 euroa. Peruspalkan koko euromäärä on vaativuusosaa. Työntekijälle on vuosisidonnaista palkanosaan oikeuttavaa aikaa 5 vuotta 12 kuukautta 30.4.2011 ja vuosisidonnaisen palkanosa on 3 prosenttia peruspalkasta. Työntekijälle Z kuukausittain maksettava varsinainen palkka on 2.678,00 euroa 30.4.2011.

Vaihe 1) Peruspalkkaa 2.600 euroa korotetaan 4,4 prosentilla. Korotusprosentti määräytyy tehtävän vaativuusryhmän mukaisesti. Se on 4,4 %, koska vaativuusryhmä on korkeampi kuin 201, 202, 301 tai 302.

Vaihe 2) Vuosisidonnainen palkanosa erääntyy 1.5.2011. Sen suuruus on 4 prosenttia peruspalkasta. Työntekijälle Z kuukausittain maksettava varsinainen palkka on 2.822,98 euroa 1.5.2011 lukien.



## 2. Vuoden 2011 palkkaratkaisu kirkkoherrojen palkkausjärjestelmässä

Kirkkoherrojen palkkaratkaisu 1.5.2011 lukien sisältää 1,6 prosentin yleiskorotuksen. Kirkkoherrojen palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 6) hinnoitteluryhmien vähimmäispalkkoja on tarkistettu vastaavasti 1.5.2011 lukien.

Pääsopijaosapuolten kesken neuvotellaan lisäksi 0,4 prosentin suuruisen järjestelyerän käyttämisestä tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen 1.5.2011 lukien. Kirkkoherrojen palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 6) mukaista määrävuosisisää sekä muita lisä ja palkkioita ja eräitä kirkon keskusrahaston varoista suoritettavia palkkioita (KirVESTES liite 7) on tarkistettu 1.5.2011 lukien.

### 2.1. Kirkkoherraratkaisun täytäntöönpano seurakunnassa

Kirkkoherran viran ja viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1.5.2011 lukien 1,6 prosentilla. Kirkkoherralle maksettavaa määrävuosisisää sekä muuta lisä ja palkkiota (mm. yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan lisä) tarkistetaan tämän yleiskirjeen liitteenä olevan taulukon mukaisesti.

Pääsopijaosapuolet neuvottelevat ja sopivat kevättalven aikana yksittäisten tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen tarkoitetun järjestelyerän käytöstä. Solmittavan sopimuksen sisällöstä ilmoitetaan erikseen niille seurakunnille, joita se koskee.

## 3. Vuoden 2011 palkkaratkaisu tuntipalkkajärjestelmässä

Tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkaratkaisussa järjestelyerää vastaava suuntaus on kohdistettu hinnoitteluryhmän T3 perustuntipalkkoihin ja ryhmien T1 ja T2 enimmäistuntipalkkoihin. Palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8) hinnoitteluryhmän T1 ja T2 mukaan määriteltyä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa on sovittu tarkistettavan 1,5 prosentilla ja hinnoitteluryhmän T3 mukaan määriteltyä perustunti-



palkkaa 2,7 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua (KirVESTES liite 8, 4 §), palkkahinnoittelun kokemuslisää (KirVESTES liite 8, 5 §) ja henkilökohtaista lisää (KirVESTES liite 8, 6 §) on tarkistettu 1.5.2011 lukien.

### **3.1. Tuntipalkkaratkaisun täytäntöönpano seurakunnassa**

Tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8) hinnoitteluryhmän T1 ja T2 mukaan määriteltyä perustuntipalkkaa tarkistetaan 1,5 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Hinnoitteluryhmän T3 mukaan määriteltyä perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,7 prosentilla samasta ajankohdasta lukien.

Työntekijälle tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8, 5 §) mukaisesti maksettavaa kokemuslisää ja mahdollisesti maksettavaa henkilökohtaista lisää (KirVESTES liite 8, 6 §) tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Lisäksi tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien

- seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhteellisistä laaditun luettelon lisiä
- seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja
- muuta kuin tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa.

### **4. Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät**

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 2,0 %:lla 1.5.2011 lukien. Siten tarkistetaan mm. palkkoja, jotka on määritelty nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkausta koskevan työehtosopimuksen (KirVESTES liite 10) euromääräisten palkkahinnoittelujen mukaisesti. Näitä hinnoitteluja on myös tarkistettu 1.5.2011 lukien. Tarkistetut palkkahinnoittelut ovat tämän yleiskirjeen liitteenä.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole mainittu edellisissä kohdissa tarkistettavaksi, tarkistetaan 2,0 %:lla 1.5.2011 lukien. Tarkistettu luettelo KirVESTES:sin sisältämistä lisistä on tämän yleiskirjeen liitteenä.

### **5. Tarkistettujen palkkojen pyöristäminen ja maksaminen**

Kaikki palkkojen tarkistukset tehdään lähimpään täyteen senttiin. Tällöin 0,5 ja sitä suuremmat desimaalit pyöristyvät ylöspäin seuraavaan täyteen senttiin ja vastaavasti 0,49 ja sitä pienemmät desimaalit alaspäin lähinnä alempaan täyteen senttiin. Kun palkka muodostuu useammasta tekijästä (esim. kirkon yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkka ja vuosisidonnainen osa), jokainen palkkatekijä tarkistetaan erikseen ja pyöristetään lähimpään senttiin.

*Osa-aikaisille* viranhaltijoille ja kuukausipalkkaisille työntekijöille palkantarkistus tehdään täyden työajan mukaiseen peruspalkkaan ja vuosisidonnaiseen palkanosaan.

Ne muodostavat yhdessä varsinaisen palkan, josta osa-aikaisuusprosenttia vastaava palkka lasketaan.

Palkantarkistukset tulevat voimaan 1.5.2011 lukien ja maksetaan viimeistään kesäkuun 2011 aikana.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm