

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KIRKON YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2010–2012 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAN 6 §:N MUKAISESTA VUODEN 2011 PALKKARATKAISUSTA

**1 § Sopimuksen tarkoitus**

Tällä virka- ja työehtosopimuksella sovitaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010-2012 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n mukaisesta vuoden 2011 palkkaratkaisusta.

**2 § Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä**

1 mom. Kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä vuoden 2011 palkkaratkaisu toteutetaan niin, että palkkojen järjestelyyn käytetään jäljempänä 2-5 momentissa sanotulla tavalla 0,9 % palkkasummasta ja lisäksi käytetään yleiskorotusta 1,1 %.

2 mom. Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vuosisidonnaisen henkilökohtaisen palkanosan määräytymistä peruspalkasta muutetaan 1.5.2011 lukien seuraavasti: viranhaltijan tai työntekijän oikeus vuosisidonnaiseen palkanosaan alkaa kuuden siihen oikeuttavan vuoden täytyttyä. Vuosisidonnaisen palkanosan määrä peruspalkasta on kuuden siihen oikeuttavan vuoden täytyttyä neljä prosenttia, kahdeksan vuoden täytyttyä sen määrä peruspalkasta on kahdeksan prosenttia, 10 vuoden täytyttyä 12 prosenttia ja 13 vuoden täytyttyä 15 prosenttia. Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 33 §:n 1 momentin taulukkoa on muutettu vastaavasti. Se on

30.4.2011 saakka		1.5.2011 lukien	
Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttava aika	Vuosisidonnaisen palkanosan määrä peruspalkasta	Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttava aika	Vuosisidonnaisen palkanosan määrä peruspalkasta
4 vuotta	3 %	-	-
6 vuotta	7 %	6 vuotta	4 %
8 vuotta	11 %	8 vuotta	8 %
10 vuotta	15 %	10 vuotta	12 %
13 vuotta	18 %	13 vuotta	15 %

3 mom. Vuoden 2011 palkkaratkaisu toteutetaan yhdessä 2 momentin mukaisen vuosisidonnaista palkanosaa koskevan muutoksen täytäntöönpanon kanssa seuraavasti: viranhaltijan ja työntekijän peruspalkkaa tarkistetaan 1.5.2011 lukien 4,1 prosentilla, jos hänen tehtävänsä on sijoitettu vaativuusryhmään 201, 202, 301 tai 302. Peruspalkkaa korotetaan 4,4 prosentilla, jos tehtävä on sijoitettu näitä korkeampaan vaativuus-ryhmään. Samanaikaisesti korotuksen kanssa muutetaan viranhaltijan ja työntekijän vuosisidonnaisen palkanosan laskennassa käytettävää prosenttia 2 momentin mukaisesti. Jos viranhaltijalla tai työntekijällä on 1.5.2011 vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa vähintään neljä vuotta mutta vähemmän kuin kuusi vuotta, hänen oikeutensa vuosisidonnaiseen palkanosaan päättyy. Se alkaa jälleen, kun kuusi vuotta vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaa aikaa tulee täyteen.

***Pöytäkirjamerkintä:***

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 33 §:n 2 momentin perusteella ennakoituun vuosisidonnaisen palkanosan prosenttiin tehdään kolmen prosentin vähennys 1.5.2011 lukien.

4 mom. Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja (KirVESTES liite 4) on tarkistettu 1.5.2011 lukien.

5 mom. Kenenkään palkkausta ei tässä pykälässä tarkoitetulla järjestelyllä kokonaisuutena alenneta.

### **3 § Kirkkoherrat**

1 mom. Kirkkoherran viran ja sen haltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1,6 prosentilla 1.5.2011 lukien

2 mom. Kirkkoherrojen palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 6) hinnoitteluryhmien vähimmäispalkkoja, kirkkoherran määrävuosilisää sekä muita lisiä ja palkkioita on tarkistettu 1.5.2011 lukien.

3 mom. Pääsopijaosapuolten käytettävänä on 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä kirkkoherrojen tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen 1.5.2011 lukien.

### **4 § Tuntipalkkaiset työntekijät**

1 mom. Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8) hinnoitteluryhmän T1 ja T 2 mukaan määriteltäviä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 1,5 prosentilla ja hinnoitteluryhmän T3 mukaan mää-

riteltyä perustuntipalkkaa 2,7 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua (KirVESTES liite 8, 4 §) on tarkistettu 1.5.2011 lukien.

- 2 mom. Työntekijälle tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8, 5 §) mukaisesti maksettavaa kokemuslisää ja mahdollisesti maksettavaa henkilökohtaista lisää (KirVESTES liite 8, 6 §) tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun kokemuslisiä ja henkilökohtaista lisää on tarkistettu 1.5.2011 lukien.
- 3 mom. Seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.
- 4 mom. Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.
- 5 mom. Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.5.2011 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

## **5 § Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät**

- 1 mom. Sellainen muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellisten §:ien perusteella, tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.5.2011 lukien.
- 2 mom. Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole edellä 2-3 §:ssä erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.5.2011 lukien.
- 3 mom. Nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkausta koskevan työehtosopimuksen (KirVESTES liite 10) euromääräisiä palkkahinnoitteluja on tarkistettu 1.5.2011 lukien.

## **6 § Tarkistetun palkan maksaminen**

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään kesäkuun 2011 aikana.

## **7 § Henkilökohtaisen palkanosan kehittäminen**

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010-2012 allekirjoituspöytäkirjan 9 §:ssä asetettu palkkaustyöryhmä tutkii tarvetta ja mahdollisuutta kirkon yleisen palkkausjärjestelmän henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen niin, että palkanosan kaksi eri osaa, vuosisidonnainen ja harkinnanvarainen palkanosa, muodostavat nykyistä paremman ja tasapainoisemman kokonaisuuden. Ehdotuksen tulee olla käytettävissä neuvoteltaessa ja sovittaessa 31.1.2013 päättyvän sopimuskauden jälkeen solmittavasta uudesta kirkon yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta. Osapuolet pitävät tavoitteena, että harkinnan-varainen palkanosa on seurakunnissa yleisesti käytössä 1.2.2013 alkavalla sopimuskaudella.

## **8 § Työrauha**

Työrauhasta on voimassa, mitä Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010-2012 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu.

Helsingissä 23 päivänä helmikuuta 2011

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALAT RY.