



Seurakunnille

Sisältää: Tasa-arvosuunnittelu ja palkkakartoitukset seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä

Tasa-arvosuunnittelu ja palkkakartoitukset seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä

Kirkon työmarkkinalaitos lähetti seurakunnille ja seurakuntayhtymille helmikuussa 2012 kyselyn koskien tasa-arvosuunnittelua ja palkkakartoituksia kirkon työpaikoilla. Kysely lähetettiin kaikille niille seurakunnille ja seurakuntayhtymille, joiden palveluksessa olevan vakinaisen henkilöstön määrä oli Pesti –rekisterin mukaan vähintään 30 henkilöä ja jotka näin ollen ovat tasa-arvolain mukaan velvoitettuja tekemään tasa-arvosuunnitelman ja sen osana palkkakartoituksen (laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta 609/1986, 6a §). Kysely liittyi työmarkkinakeskusjärjestöjen ja Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön tasa-arvoyhteistyöhön osana Samapalkkaisuusohjelmaa ja Raamisopimusta.

Seurakuntien ja seurakuntayhtymien vastausprosentti kyselyyn oli 58 %. Kyselyyn vastanneista 66,7 % oli tehnyt tasa-arvosuunnitelman ja se oli tekeillä/aiottiin tehdä pian 22,2 %:lla (em. luvut yhteensä 88,9 %). Tasa-arvosuunnitelman tehneistä palkkakartoituksen oli tehnyt 66,7 % ja se oli tekeillä/aiottiin tehdä pian 8,3 %:lla (em. luvut yhteensä 75,0 %). Vastanneiden henkilöstömäärään suhteutettuna nämä luvut olivat 94,6 % (tasa-arvosuunnitelma oli laadittu tai tekeillä/aiottiin tehdä pian) ja 78,3 % (palkkakartoitus oli laadittu tai se oli tekeillä/aiottiin tehdä pian).

Avovastausten perusteella tasa-arvosuunnittelussa koettiin haasteelliseksi erityisesti eri työalojen sukupuolijakauma. Vastauksista kävi myös selvästi ilmi, että työn vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausjärjestelmän koettiin edistävän tasa-arvoa ja koska palkka maksetaan vaativuuden, ei sukupuolen perusteella, koettiin erillinen palkkakartoitus tarpeettomaksi. Monissa vastauksissa myös todettiin, että mahdolliset erot johtuvat rakenteellisista seikoista - jo opiskeluvaiheessa eri aloille hakeutuu enimmäkseen vain toisen sukupuolen edustajia. Yhdessäkään seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä ei oltu havaittu perusteettomia palkkaeroja palkkakartoituksen yhteydessä.

KiT muistuttaa seurakuntia ja seurakuntayhtymiä siitä, että tasa-arvolaki velvoittaa tasa-arvosuunnitelman ja palkkakartoituksen tekemiseen. Saatujen vastausten perusteella suunnitelman ja varsinkin palkkakartoituksen tekemisen kattavuudessa on edelleen parannettavaa etenkin muuhun julkiseen sektoriin verrattuna. Seurakuntien ja seurakuntayhtymien tulee huolehtia, että tasa-arvosuunnitelma ja palkkakartoitus on tehty ja että sitä päivitetään asianmukaisesti. Huomiota tulee kiinnittää myös henkilöstön osallistumis- ja tiedonsaantioikeuksiin tasa-arvosuunnittelun eri vaiheissa.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen ovat laatimassa uutta ohjeistusta työpaikoille tasa-arvosuunnittelua ja palkkakartoitusta koskien. Tästä ohjeistuksesta tiedotetaan seurakuntia ja seurakuntayhtymiä erikseen sen valmistuttua.

Kyselyn tulokset sisältyvät Sosiaali- ja terveysministeriön asettaman palkkakartoituksen toimivuutta selvittäneen työryhmän loppuraporttiin. Raportti löytyy osoitteesta <http://www.stm.fi/tiedotteet/verkkouutinen/-/view/1821543#fi>.

Työmarkkinajohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm