

6.3.2013

Seurakunnille

Sisältää: Sopimuskorotukset tuntipalkkajärjestelmässä ja eräät muut palkantarkistukset
1.4.2013

Sopimuskorotukset tuntipalkkajärjestelmässä ja eräät muut palkantarkistukset 1.4.2013

Kirkon yleisen virka ja työehtosopimuksen 2012-2013 palkantarkistuksista tuntipalkkajärjestelmässä 1.4.2013 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien on sovittu Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijaosapuolten kesken. Vastaavasti on sovittu nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkausta koskevan sopimuksen ja sen mukaan määräytyvien palkkojen tarkistamisesta 1.4.2013 lukien.

Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän ja kirkkoherrojen palkkausjärjestelmän sopimuskorotuksista 1.4.2013 lukien on informoitu seurakuntia Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä A3/2013. Kirkon työmarkkinalaitos ja kirkon pääsopijaosapuolet ovat sanotun yleiskirjeen julkaisemisen jälkeen sopineet 0,5 %:n suuruisen järjestelyerän käytöstä eräiden seurakuntien kirkkoherrojen palkkauksen tarkistamiseen. Kirkon työmarkkinalaitos on lisäksi päättänyt vastaavan erän käytöstä eräiden seurakuntien/seurakuntayhtymien talous- ja henkilöstöhallinnon johtavien (KirVESTES liite 27) viranhaltijoiden palkkauksen tarkistamiseen. Näistä ratkaisuista Kirkon työmarkkinalaitos ilmoittaa vkon 10 aikana seurakunnille/seurakuntayhtymille, joiden viran ja viranhaltijan palkkaa on järjestelyerällä tarkistettu.

1. Sopimuskorotukset tuntipalkkajärjestelmässä

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2012-2013 tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8) perustuntipalkkojen hinnoittelun T1 ja T2 mukaan määriteltä perustuntipalkkaa on sovittu tarkistettavan 2,3 prosentilla ja hinnoittelun T3 mukaan määriteltä perustuntipalkkaa 1,7 prosentilla.

Tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun kokemuslisää ja henkilökohtaista lisää (KirVESTES liite 8, 5 ja 6 §) on sovittu tarkistettavan 1,9 prosentilla.

Tarkistetut perustuntipalkkojen hinnoittelut (KirVESTES liite 8, 4 §), kokemuslisät (KirVESTES liite 8, 5 §) ja henkilökohtainen lisä (KirVESTES liite 8, 6 §) ovat [liitteenä](#).

Muita tuntipalkkoja ja seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja on sovittu tarkistettavan 1,9 prosentilla.

Palkkoja tarkistetaan edellä sanotulla tavalla 1.4.2013 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

1.2. Tuntipalkkaisten sopimuskorotusten täytäntöönpano seurakunnassa

Seurakunta tarkistaa tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8) hinnoitteluryhmän T1 ja T2 mukaan määriteltyä perustuntipalkkaa 2,3 prosentilla 1.4.2013 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Hinnoitteluryhmän T3 mukaan määriteltyä perustuntipalkkaa tarkistetaan 1,7 prosentilla samasta ajankohdasta lukien.

Työntekijälle tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8, 5 §) mukaisesti maksettavaa kokemuslisää ja mahdollisesti maksettavaa henkilökohtaista lisää (KirVESTES liite 8, 6 §) tarkistetaan 1,9 prosentilla 1.4.2013 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Lisäksi tarkistetaan 1,9 prosentilla 1.4.2013 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien

- muuta kuin tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa.
- seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja.

2. Nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkausta koskeva työehtosopimus 1.4.2013 lukien (KirVESTES, liite 10)

Nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkausta koskevan työehtosopimuksen (KirVESTES liite 10) euromääräisiä palkkahinnoitteluja on tarkistettu 1.4.2013 lukien. Sopimus tarkistettuine palkkahinnoitteluineen on tämän yleiskirjeen [liitteenä](#).

Palkkoja, jotka on määritelty nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkausta koskevan työehtosopimuksen mukaisesti tarkistetaan 1.4.2013 lukien 1,9 prosentilla.

Vt. työmarkkinajohtaja Timo von Boehm

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila