

25.2.2013

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Isyysvapaa pidentynyt 54 arkipäivään
 2. Muutoksia työsopimuslakiin ja tilaajavastuulakiin

1. Isyysvapaa pidentynyt 54 arkipäivään

Isyysvapaata koskevat sairausvakuutuslain (1224/2004) säännökset ovat muuttuneet 1.1.2013 alkaen. Vain isän käyttöön tarkoitetun isyysvapaan pituus on jatkossa 54 arkipäivää. Uusi 54 arkipäivän vapaa ja sen ajalta maksettava päiväraha korvaavat nykyisen isyysvapaan ja isäkuukauden. Isyysvapaa ei enää lyhennä vanhempainvapaata. Äitiysvapaan ja kumman tahansa vanhemman käyttöön tarkoitetun vanhempainvapaan pituudet pysyvät ennallaan. Isyysvapaan muutos tarkoittaa kuitenkin käytännössä kahden viikon pidennystä vanhempainvapaaseen, kun isän täysimittainen vapaa ei enää edellytä 12 vanhempainrahapäivän säästämistä isälle.

Isä voi pitää 18 isyysvapaapäivää yhtä aikaa äidin äitiys- tai vanhempainvapaan kanssa. Nämä päivät voidaan jakaa enintään neljään jaksoon. Loput 36 päivää voidaan jakaa enintään kahteen jaksoon. Isyysvapaa voidaan pitää myös kokonaisuudessaan äitiys- ja vanhempainvapaakausien jälkeen. Äiti tai isä voi hoitaa lasta kotona hoitovapaalla tai lapsi voi olla päivähoidossa ennen kuin isä jää isyysvapaalle.

Koko isyysvapaa on pidettävä, ennen kuin lapsi täyttää kaksi vuotta. Isyysvapaa on lapsikohtainen siten, että uuden lapsen syntyminen ei enää lakkauta isän oikeutta isyysrahaan edellisen lapsen perusteella. Ottovanhemman isyysvapaa on käytettävä kahden vuoden kuluessa lapsen hoitoon ottamisesta.

Sairausvakuutuslain isyysrahaa koskevaa muutosta sovelletaan, jos ensimmäinen saman lapsen perusteella maksettava vanhempainrahakausi eli erityisäitiys-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahakausi on alkanut lain tultua voimaan.

KirVESTES 81 §:n 4 momentin mukaan viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada isyysvapaan 6 ensimmäiseltä arkipäivältä varsinainen palkkansa edellyttäen, että viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde seurakuntaan on välittömästi ennen isyysvapaan alkamista jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää. Muilta osin isyysvapaa on palkatonta. Isyysvapaata koskevat sairausvakuutuslain muutokset eivät aiheuta muutoksia KirVESTES:n mukaiseen isyysvapaan palkallisuuteen. Isyysvapaasta on edelleen palkallista sen 6 ensimmäistä arkipäivää. Palkalliset 6 arkipäivää maksetaan vain kerran riippumatta siitä, kuinka monessa jaksossa vapaa pidetään tai siitä missä vaiheessa isä pitää vapaan.

2. Muutoksia työsopimuslakiin ja tilaajavastuulakiin

Vuoden 2013 alusta on tullut voimaan muutoksia työsopimuslakiin (55/2001) ja lakiin tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä (1233/2006).

Työsopimuslain muutetun 2 luvun 4 §:n 4 momentin mukaan työnantajan antamassa selvityksessä määräaikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijälle on muutoksen jälkeen käytävä ilmi määräaikaisuuden peruste sekä määräaikaisen sopimuksen päättymisen ajankohta tai arvioitu ajankohta, jos se on sopimusta tehdessä tiedossa.

Tilaajavastuulain tietojen antamista henkilöstön edustajille koskevaa 6 §:n 1 momenttia on muutettu siten, että laissa aiemmin mainittujen tietojen (käytettävän työvoiman määrä, yrityksen yksilöintitiedot, työkohde, työtehtävät, sopimuksen kesto ja sovellettava työehtosopimus tai keskeiset työehdot) lisäksi on ilmoitettava vuokratyön käytön syy.

Vt. työmarkkinajohtaja Timo von Boehm

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila