

8.2.2013

Seurakunnille

Sisältää: Sopimuskorotukset 1.4.2013

Sopimuskorotukset 1.4.2013

Seuraava Kirkon yleisen virka ja työehtosopimuksen 2012-2013 allekirjoituspöytäkirjan (10 ja 11§) mukainen palkantarkistusajankohta on 1.4.2013. Tässä yleiskirjeessä käsitellään 1.4.2013 toteutettavia sopimuskorotuksia

- Kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä ja
- Kirkkoherrojen palkkausjärjestelmässä.

Lisäksi käsitellään Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen lisiin tehtäviä tarkistuksia. Tuntipalkkajärjestelmän ja nuoria kausityöntekijöitä, opiskelijoita ja oppisopimuskoulutuksessa olevia työntekijöitä koskevan sopimuksen korotuksista seurakuntia informoidaan myöhemmin.

Yleiskirjeestä on neuvoteltu kirkon pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa ja sen sisällöstä ollaan yksimielisiä.

1. Sopimuskorotukset Kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä

Kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä toteutetaan 1.4.2013 lukien

- 1,4 %:n suuruinen yleiskorotus ja
- 0,5 %:n suuruinen Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän kannustavaa soveltamista tukeva paikallinen järjestelyerä.

1.1. Yleiskorotuksen täytäntöönpano

Seurakunta laittaa yleiskorotuksen täytäntöön korottamalla Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkkaa 1.4.2013 lukien 1,4 prosentilla. Tarkistus tehdään 31.3.2013 voimassa olevan peruspalkan vaativuusosaan ja mahdolliseen peruspalkan erityiseen perusteeseen.

Vuosisidonnainen palkanosa tulee tarkistetuksi peruspalkan korottamisen seurauksena KirVESTES 33 §:n mukaisesti.

Osa-aikaisille viranhaltijoille ja kuukausipalkkaisille työntekijöille palkantarkistus tehdään täyden työajan mukaiseen peruspalkkaan ja vuosisidonnaiseen palkanosaan. Ne muodostavat yhdessä varsinaisen palkan, josta osa-aikaisuusprosenttia vastaava palkka lasketaan.

Yleiskorotuksen täytäntöönpanosta sanottu koskee myös talous- ja henkilöstöhallinnon johtavien viranhaltijoiden (KirVESTES liite 27) palkan tarkistamista 1.4.2013 lukien.

1.2. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano

Yleiskorotuksen lisäksi seurakunnat käyttävät yleisen palkkausjärjestelmän paikallisen palkanasetannan piirissä olevien palkkojen tarkistamiseen 0,5 %:n suuruisen järjestelyerän. Se käytetään tehtäväkohtaiseen ja/tai harkinnanvaraiseen henkilökohtaiseen palkanosaan siten kuin Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen [allekirjoituspöytäkirjan 10 §:ssä](#) on sovittu.

Järjestelyerän täytäntöönpanoa on ohjeistettu yksityiskohtaisesti Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä A4/2012, [Paikallisen järjestelyerän neuvottelumenettelyä koskeva ohjeistus](#).

Sopimuskorotuksen täytäntöönpano 1.4.2013 lukien sisältää kaksi peruspalkan tarkistamista koskevaa osaa silloin, kun 0,5 %:n järjestelyerää päätetään käyttää viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen. Molempien korotusten (yleiskorotus ja järjestelyerä) laskentaperusteena on 31.3.2013 voimassa oleva peruspalkka. Tarkistuksen kokonaismäärän muodostaa näiden yhteenlaskettu summa.

Järjestelyerän (0,5 %) käytöstä talous- ja henkilöstöhallinnon johtavien viranhaltijoiden (KirVESTES liite 27) palkan tarkistamiseen päättää Kirkon työmarkkinalaitos. Sen päätöksestä ilmoitetaan erikseen seurakunnille, joiden talous- ja henkilöstöhallinnon johtavan viranhaltijan palkkaa tarkistuspäätös koskee.

1.3. Vaativuusryhmien vähimmäispalkkataulukko 1.4.2013

Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja (KirVESTES liite 4) on tarkistettu kirkon pääsopijaosapuolten toimesta 1,4 %:lla 1.4.2013 lukien. Tarkistettu vaativuusryhmien vähimmäispalkkataulukko on tämän yleiskirjeen [liitteenä](#).

2. Sopimuskorotukset Kirkkoherrojen palkkausjärjestelmässä

Kirkkoherrojen palkkausjärjestelmässä toteutetaan 1.4.2013 lukien

- 1,4 %:n suuruinen yleiskorotus ja
- 0,5 %:n suuruinen järjestelyerä. Kirkon työmarkkinalaitos ja kirkon pääsopijaosapuolet sopivat järjestelyerän käytöstä.

2.1. Kirkkoherroja koskevan sopimuskorotuksen täytäntöönpano

Seurakunta laittaa yleiskorotuksen täytäntöön korottamalla kirkkoherran viran ja sen haltijan peruspalkkaa 1.4.2013 lukien 1,4 prosentilla. Tarkistus tehdään siihen peruspalkkaan, joka on voimassa 31.3.2013. Peruspalkan pyöristys tehdään lähimpään senttiin.

Kirkkoherrojen palkkausjärjestelmän mukaisesti viranhaltijalle maksettavaa lisää mm. kirkkoherran määrävuosilisä sekä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan lisä tarkistetaan tämän yleiskirjeen

[liitteenä](#) olevan taulukon mukaisesti.

Kirkon työmarkkinalaitos ja kirkon pääsopijajärjestöt neuvottelevat ja sopivat järjestelyerän käytöstä yksittäisten kirkkoherrojen palkkojen tarkistamiseen. Solmittavan sopimuksen sisällöstä ilmoitetaan ennen huhtikuuta erikseen niille seurakunnille, jonka kirkkoherran viran tai viranhaltijan palkan tarkistamista sopimus koskee.

2.2. Kirkkoherrojen palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmien vähimmäispalkat ja lisät 1.4.2013

Kirkkoherrojen palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 6) hinnoitteluryhmien vähimmäispalkkoja on tarkistettu 1,4 %:lla 1.4.2013 lukien. Kirkkoherran määrävuosilisää sekä muita lisiiä ja palkkioita on myös tarkistettu kirkon pääsopijaosapuolten toimesta. Tarkistettu hinnoitteluryhmien vähimmäispalkkataulukko ja lista tarkistetuista lisistä on tämän yleiskirjeen liitteenä.

3. Muuta huomioon otettavaa

Joitakin Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen lisiiä ja palkkioita tarkistetaan myös 1.4.2013 lukien. Kaikki virkasuhteisia ja kuukausipalkkaisia koskevat Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1.4.2013 lukien voimassa olevat lisät ja palkkiot on koottu [liitteeseen](#).

Sopimuskorotukset tulevat voimaan 1.4.2013 lukien ja ne on maksettava huhtikuun 2013 aikana. Tätä myöhempi maksuajankohta on mahdollinen järjestelyerää harkinnanvaraiseen palkanosaan käyttävissä seurakunnissa, jos kirkon pääsopijaosapuolet ovat solmimallaan erillisellä virka- ja työehtosopimuksella antaneet siihen luvan. Lupaa on pyydetty ennen 31.3.2013. Ks. [Paikallisen järjestelyerän neuvottelumenettelyä koskeva ohjeistus](#).

Kaikki palkkojen pyöristykset tehdään lähimpään täyteen senttiin. Tällöin 0,5 ja sitä suuremmat desimaalit pyöristyvät ylöspäin seuraavaan täyteen senttiin ja vastaavasti 0,49 ja sitä pienemmät desimaalit alaspäin lähinnä alempaan täyteen senttiin. Kun palkka muodostuu useammasta tekijästä (esim. kirkon yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkka ja vuosisidonnainen osa), jokainen palkkatekijä tarkistetaan erikseen ja pyöristetään lähimpään senttiin.

Kirkon työmarkkinalaitoksen palvelussuhderekisteritietoihin perustuvat kirkon palkkatilastot vuodelta 2012 ovat luettavissa osoitteessa <http://sakasti.evl.fi/tilastot>.

Vt. työmarkkinajohtaja Timo von Boehm

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila