

## LOMARAHAVAPAA

### Viranhaltijoiden ja työntekijöiden lomarahan vaihtaminen palkalliseen vapa-aikaan (lomarahavapaa) 1.4.2014 lukien

#### 1 § Sopimus lomarahan vaihtamisesta vapaaksi

Sen estämättä, mitä Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu lomarahasta, työnantaja sekä viranhaltija tai työntekijä voivat sopia lomarahan tai sen osan vaihtamisesta lomarahavapaaksi.

#### 2 § Aikataulu lomarahan vaihtamisesta vapaaksi

Lomarahan vaihtamisesta vapaaksi tulee sopia kyseisen lomarahan maksuvuoden huhtikuun loppuun mennessä.

#### 3 § Lomarahavapaan laskenta

Lomarahaa vapaaksi vaihdettaessa **kuukausipalkkaiselle** palkallista vapaata myönnetään siten, että kutakin lomarahavapaapäivää kohden lomarahasta vähennetään 1/21 osa kuukausipalkasta (4,76 %). **Tuntipalkkai-selle** palkallista vapaata myönnetään siten, että kutakin lomarahavapaapäivää kohden lomarahasta vähennetään yksi päiväpalkka eli 7,65 tunnin varsinainen palkka.

Esimerkki, kuukausipalkka:

Kuukausipalkkaisen henkilön varsinainen palkka on 2500 €/kk. Jos lomanmääräytymiskuukausia on 12, 4 % lomarahan mukainen lomараha on 1.200 €, 5 %:n mukainen lomараha on 1.500 € ja 6 %:n mukainen lomараha on 1.800 €. Vähennys jokaista lomarahapäivää kohti saadaan kertomalla palkka luvulla 4,76 % eli tässä tapauksessa 119 € (2.500 x 4,76 %). Jos henkilön lomarahaprosentti on 5, hänen kanssaan voidaan vaihtaa enintään 13 lomarahapäivää (1500 : 119 = 12,61) lomarahavapaata. Jos kyseinen henkilö vaihtaa lomarahavapaata 1 viikon (ma-pe), maksettavaa lomarahaa jää 905 € (1500 – (119 x 5)).

Esimerkki, tuntipalkka:

Tuntipalkkaisen henkilön lomapalkan perusteena ollut palkka edelliseltä lomanmääräytymisvuodelta on ollut 30.000 € ja varsinainen tuntipalkka

15,34 €/tunti. Lomarahan suuruus, kun lomaa on ansaittu 12 kuukaudelta, on 1.950 € lomataulukkoa 1 sovellettaessa, 1.620 € lomataulukkoa 2 sovellettaessa ja 1.290 € lomataulukkoa 3 sovellettaessa (ks. 116 § 2 mom.). Yhden lomarahavapaapäivän aiheuttama vähennys lomapalkan kokonaismäärästä on  $7,65 \times 15,34 = 117,35$  €. Tällöin lomataulukkoa 1 sovellettaessa lomarahaa voidaan vaihtaa enintään 17 päivää ( $1.950 : 117,35 = 16,61$ ). Jos kyseinen henkilö vaihtaa lomarahavapaata 1 viikon (ma-pe), maksettavaa lomarahaa jää 1.363,25 € ( $1.950 - (117,35 \times 5)$ ).

***Soveltamisohje:***

Lomarahavapaata annettaessa lomarahavapaapäiviksi merkitään vastaavat päivät kuin vuosilomaa annettaessa eli työpäivät (ma-pe arkipyhiä lukuun ottamatta). Täytenä viikkona annettu lomarahavapaa vahvistetaan maanantaista sunnuntaihin (lomarahavapaata kuluu 5 päivää). Koko lomarahavapaa-ajalta maksetaan varsinainen palkka.

#### **4 § Lomarahavapaan antaminen**

Lomarahavapaa annetaan lomarahan maksuvuoden tai sitä seuraavan kalenterivuoden aikana. Myönnetty vapaa voidaan peruuttaa tai keskeyttää, jos sen käyttäminen estyy painavasta syystä. Tällöin peruutettua vapaata vastaava etuus palautuu maksettavaksi lomarahana, jos vapaata ei ehditä antaa myöhempänä ajankohtana.

***Soveltamisohje:***

Painava syy on esimerkiksi viranhaltijan tai työntekijän sairaus.

#### **5 § Lomarahavapaapäivien käsittely vuosilomaoikeutta laskettaessa**

Lomarahavapaata pidetään työssäolopäivien veroisina päivinä vuosilomaoikeutta laskettaessa.