

TYÖEHTOSOPIMUS NUORTEN KAUSITYÖNTEKIJÖIDEN SEKÄ OPISKELIJOIDEN JA OPPISOPIMUSKOULUTUKSEEN OTETTAVIEN TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKAUKSESTA

1 § Soveltamisala

Sen estämättä, mitä muuten on työehtosopimuksella sovittu palkkauksesta ja palkkahinnoittelusta, voidaan työntekijän varsinaisesta palkasta sopia tämän sopimuksen mukaisesti, kun

- a) **teologian-, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijan** palkasta sopia siten kuin 2 §:ssä on sanottu, kun työntekijä otetaan opiskelualansa mukaisiin tehtäviin enintään 6 kuukauden pituiseen työsuhteeseen;
- b) seurakuntaan ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (630/1998) tarkoittamaan määräaikaiseen työsuhteeseen (**oppisopimus**) otettavan työntekijän palkasta sopia siten kuin 3 §:ssä on sanottu, kun työntekijä ei ole ollut seura-kunnan palveluksessa samalla tai vastaavalla ammattialalla välittömästi ennen oppisopimuksen solmimista; tai kun
- c) **kausiluontoiseen keittiö-, kiinteistöhoito-, toimisto- ja hautausmaatyöhön** otetaan enintään 6 kuukauden pituiseen työsuhteeseen koululainen tai opiskelija tai muu näihin rinnastettava henkilö, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito (nuoret kausityöntekijät).

2 § Teologian-, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijat

Teologian- kanttori- nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijan kuukausipalkka on

1.4.2013 lukien vähintään 1 135,42 euroa - enintään 1 760,54 euroa.

Soveltamisohje:

Työsuhteeseen otettavien teologian-, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijoiden kuukausipalkasta sovitaan momentissa sanotun euromääräisen hinnoitteluasteikon rajoissa. Silloin on otettava huomioon työtehtävien laatu ja laaja-alaisuus sekä palkattavan työntekijän siihenastisten opintojen määrä, hänen kokemuksensa asianomaisissa tai vastaavissa tehtävissä ja hänen niissä osoittamansa taito. Työpaikan sijainti ja paikkakunnan erityiset olosuhteet voidaan myös ottaa huomioon palkkaa määriteltäessä. Opintojensa loppuvaiheessa olevan tai tutkinto-

vaatimukseen liittyvän harjoittelun yhteydessä seurakuntaan työyhteisönä tutustuneen työntekijän palkkaa ei tule määritellä hinnoitteluasteikon alapäästä.

3 § Oppisopimus

Oppisopimuksen tehneen työntekijän kuukausipalkka on

1.4.2013 lukien vähintään 1 135,20 euroa - enintään 1 343,64 euroa.

4 § Nuoret kausityöntekijät

1 mom. Kausityöntekijän, jonka palkkaus määräytyy kuukausipalkkana, kuukausipalkka on

1.4.2013 lukien vähintään 1 090,10 euroa - enintään 1 276,77 euroa.

2 mom. Kausityöntekijän, jonka palkkaus määräytyy tuntipalkkana, tuntipalkka on

1.4.2013 lukien vähintään 6,74 euroa - enintään 7,89 euroa.

5 § Voimassaolo ja työrauha

1 mom. Tämä sopimus tulee voimaan 1.4.2013 ja se on voimassa 31.3.2014 saakka. Tämän jälkeen sopimus on voimassa vuoden kerrallaan, jollei allekirjoittanut osapuoli irtisano sitä kirjallisesti vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

2 mom. Neuvottelumenettelystä ja työrauhasta on voimassa, mitä Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksessa on määrätty.

Helsingissä 27. päivänä helmikuuta 2013

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELU-
JÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALAT RY