

# KIRKON YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2014-2016 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## **1 § Työllisyys- ja kasvusopimuksen toteuttaminen**

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 30.8.2013 Työllisyys- ja kasvusopimukseksi.

## **2 § Sopimuskausi ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen**

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.4.2014–31.1.2017.

Mikäli Työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson sopimusko-rotusta koskevissa työmarkkinakeskusjärjestöjen välisissä neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen viimeistään 15.6.2015, kirkon virka- ja työehtosopimuksen sopijapuolilla on oikeus irtisanoa kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus viimeistään 30.9.2015 päättymään 31.1.2016.

Vaikka työmarkkinakeskusjärjestöjen välisissä neuvotteluissa ei päästäisi yksimielisyyteen viimeistään 15.6.2015, kirkon virka- ja työehtosopimuksen sopijapuolet voivat irtisanomisen asemasta sopia keskenään toisen jakson sopimusratkaisun kustannusvaikutuksesta, toteutusajankohdasta ja kohdentumisesta viimeistään 29.9.2015 mennessä.

Jos tätä kirkon yleistä virka- ja työehtosopimusta ei irtisanota päättymään 31.1.2016, sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei allekirjoittanut osapuoli irtisano sitä kirjallisesti vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Jos sopimus irtisanotaan, irtisanovan osapuolen on samalla tehtävä pääkohdittain ehdotus uudeksi sopimukseksi, mikäli se haluaa uuden sopimuksen solmimista. Irtisanotun sopimuksen määräyksiä noudatetaan irtisanomisajan päättymisen jälkeenkin, kunnes uusi sopimus on tehty, kuitenkin siten, että niiden noudattaminen lakkaa irtisanoneeseen osapuoleen nähden, kun se on kirjallisesti ilmoittanut katsovansa osaltaan neuvottelut päättyneiksi.

### **3 § Sopimuskorotukset vuonna 2014 (ensimmäisen sopimusjakson ensimmäinen sopimuskorotus)**

#### **1. Yleinen palkkausjärjestelmä**

Yleisessä palkkausjärjestelmässä täyttä työaikaan tekevän viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkkaa tarkistetaan 20 eurolla 1.8.2014 lukien.

Yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja (KirVESTES liite 4\*<sup>1</sup>) tarkistetaan vastaavasti 20 eurolla 1.8.2014 lukien. Korotetut vähimmäispalkat ilmenevät liitteestä 4\*.

Osa-aikatyössä 20 euron korotus on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaan alempi.

#### **2. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä**

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmää uudistetaan 1.8.2014 lukien liitteestä ilmenevällä tavalla. Liitteen mukaisiin K-/J - hinnoitteluryhmien asteikkopalkkoihin sisältyy 20 euron peruspalkan tarkistus 1.8.2014 lukien.

Liitteen soveltamisalaan kuuluvan täyttä työaikaan tekevän viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 20 eurolla 1.8.2014 lukien, jollei se järjestelmään siirryttäessä muutoin tarkistu.

Osa-aikatyössä 20 euron korotus on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaan alempi.

#### **3. Tuntipalkkajärjestelmä**

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8\*) mukaan määriteltyä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 12 senttiä 1.8.2014 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua tarkistetaan vastaavasti 1.8.2014 lukien. Korotettu perustuntipalkkojen palkkahinnoittelu ilmenee liitteestä 8\* (4 §).

Työntekijälle tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8\*, 5 §) mukaisesti maksettavaa kokemuslisää ja

---

<sup>1</sup>\*=liitteen uusi numero tarkentuu KirVesTes:n kodifoinnin yhteydessä

mahdollisesti maksettavaa henkilökohtaista lisää (KirVESTES liite 8\*, 6 §) ei tarkisteta.

Seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä ei tarkisteta.

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja ei tarkisteta.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa ei tarkisteta.

#### **4. Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät**

Sellainen muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellisten pykälien perusteella, tarkistetaan 20 eurolla 1.8.2014 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka lasketaan prosentuaalisesti peruspalkasta tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistuessa.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, jota ei lasketa prosentuaalisesti peruspalkasta, ei tarkisteta.

### **4 § Sopimuskorotukset vuonna 2015 (ensimmäisen sopimusjakson toinen sopimuskorotus)**

#### **1. Yleinen palkkausjärjestelmä**

Yleisessä palkkausjärjestelmässä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkkaa tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lukien.

Yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja tarkistetaan vastaavasti 0,4 %:lla 1.8.2015 lukien. Korotetut vähimmäispalkat ilmenevät liitteestä 4\*.

#### **2. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä**

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän soveltamisalan piirissä olevan viran ja sen haltijan peruspalkkaa tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lukien.

K-/J -hinnoitteluryhmien asteikkopalkkoja tarkistetaan vastaavasti 0,4 %:lla 1.8.2015 lukien. Korotetut asteikkopalkat ilmenevät ylimmän johdon palkkausjärjestelmä -liitteestä.

### **3. Tuntipalkkajärjestelmä**

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8\*) mukaan määriteltyä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua tarkistetaan vastaavasti 1.8.2015 lukien. Tarkistettu perustuntipalkkojen palkkahinnoittelu ilmenee liitteestä 8\* (4 §).

Työntekijälle tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun (KirVESTES liite 8\*, 5 §) mukaisesti maksettavaa kokemuslisää ja mahdollisesti maksettavaa henkilökohtaista lisää (KirVESTES liite 8\*, 6 §) tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun kokemuslisiä ja henkilökohtaista lisää tarkistetaan vastaavasti 1.8.2015 lukien.

Seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

### **4. Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät**

Sellainen muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellisten pykälien perusteella, tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole edellä 1–3 kohtien perusteella erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lukien.

## **5. Tekstimuutosten huomioon ottaminen**

Sopimuksen täytäntöönpanossa otetaan huomioon mahdollinen tekstimuutosten palkantarkistusta vähentävä vaikutus edellä kohtiin 1–4.

### **5 § Sopimuskorotukset vuonna 2016 (toinen sopimusjakso)**

#### **1. Sopimuskorotuksen määräytyminen**

Työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat Työllisyys- ja kasvusopimuksen 2.3 kohdan tarkastelun perusteella toisen jakson palkkatarkistuksen kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta. Palkkatarkistuksen toteutusta käsitellään 12 kuukauden jakson mukaan ja suhteutetaan toisen jakson pituuteen.

Jos työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotuksesta, kirkon virka- ja työehtosopimuksen sopijapuolet voivat sopia asiasta keskenään siten kuin edellä 2 §:ssä on todettu.

#### **2. Sopimuskorotuksen toteuttaminen**

Palkantarkistus kohdennetaan käytettäväksi ensisijaisesti paikallisena järjestelyeränä harkinnanvaraiseen palkanosaan (HAVAan). Palkantarkistuksen yksityiskohtaisemmasta toteuttamisesta tämän sopimuksen sopijapuolet neuvottelevat 29.9.2015 mennessä.

Neuvotteluissa sopijaosapuolet pitävät tärkeänä, että järjestelyerää kohdennettaessa edistetään tuloksellisuutta tuottavaa toimintaa ja palkkausjärjestelmien kannustavaa soveltamista.

### **6 § Tarkistetun palkan maksaminen**

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien. Niissä suurissa seurakunnissa, seurakuntayhtymissä ja Kipan järjestelmään siirtyvillä, joissa laskentateknisistä syistä ei voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa voimaantulosta lukien.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksotyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

## **7 § Lomarahavapaa**

Lomarahaa voidaan vaihtaa palkalliseen vapaa-aikaan (lomarahavapaaseen) KirVESTES:n liitteen mukaisesti 1.4.2014 lukien.

## **8 § Matkakustannusten korvaus**

Mikäli sopimuskauden aikana tapahtuu kustannustason nousun tai laskun vuoksi muutoksia matkakustannuksissa ja matkakustannusten korvauksia tarkistetaan tämän vuoksi yleisesti, muutetaan tämän sopimuksen mukaisia matkakustannusten korvauksia tätä vastaavasti.

## **9 § Työryhmät**

Sopimuskaudella työskentelevät seuraavat osapuolten yhteiset työryhmät:

- 1) Työryhmä, joka neuvottelee tuottavuuden ja työhyvinvoinnin lisäämisestä työaikajärjestelyjen avulla. Työryhmän tulee laatia ehdotuksensa vuoden 2016 loppuun mennessä. Tavoitteena on työajan tehokkaampi käyttö hyödyntämällä toimintaa palvelevia joustavia työaikajärjestelyjä ja/tai toimivampia työaikamääräyksiä.
- 2) Työryhmä, joka selvittää sitä, miten virka- ja työehtosopimuksista voisi poiketa sopimuslalla ja/tai paikallisesti.
- 3) Työryhmä, joka selvittää leirityön vaativuutta ja siitä suoritettavien korvausten mahdollista kehittämistä ottaen huomioon leiritoiminnan taloudelliset toteuttamismahdollisuudet.
- 4) Työryhmä, joka kehittää toimia, jotka edistävät tuloksellisuutta ja työelämän laatua. Erityistä huomiota kiinnitetään kirkon palkkausjärjestelmien kannustavaan soveltamiseen ja henkilöstön ja heidän edustajiensa osallistumista edistävään yhteistoiminnallisiin toimintatapoihin sekä osaamisen kehittämiseen liittyviin kysymyksiin ja rakennemuutoksen hyvään toteuttamiseen.

## **10 § Eräät virkavapaudet**

Viranhaltijalle ja työsopimussuhteiselle työntekijälle, jolle on myönnetty virkavapautta tai työvapaata Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Kirkon alan unioni ry:n tai Kirkon alat ry:n ylimpien päättävien toimielinten kokouksiin osallistumista varten, maksetaan sanotuilta virkavapaus tai työvapaa-ajoilta varsinainen/säännöllinen palkka, jos kokouksissa käsitellään virka tai työehtosopimusasioita.

Edellä tarkoitettuja ylimpiä päättäviä elimiä ovat Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n kevät ja syysliittokokous, hallitus ja kirkon neuvottelukunta, Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL ry:n hallitus ja edustajisto, Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n liittohallitus, liittovaltuusto ja liittokokous sekä Kirkon alat ry:n työvaliokunta, hallitus ja edustajisto.

## **11 § Ruokaraha 1.8.2015 lukien**

Kirkon luottamusmiessopimuksen 11 §:ssä tarkoitettuna ruokailukustannusten korvauksena suoritetaan sanotun sopimuksen 3 §:ssä mainitulle viranhaltijalle ja työntekijälle 24 euroa kultakin kurssipäivältä.

## **12 § Luottamusmiehelle maksettava korvaus 1.8.2015 lukien**

Pääsopijajärjestön luottamusmiehelle maksetaan luottamusmies-tehtävien hoitamisesta erillinen kuukausittainen korvaus seuraavasti:

- 1) pääluottamusmiehelle tai ainoalle luottamusmiehelle maksetaan 60 €/kk ja
- 2) jos pääsopijajärjestön luottamusmiehiä on valittu useampia kuin yksi, muulle kuin pääluottamusmiehelle maksetaan 50 €/kk.

## **13 § Työsuojeluvaltuutetulle maksettava korvaus 1.8.2015 lukien**

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamisesta erillinen kuukausittainen korvaus seuraavasti:

- 1) jos seurakunnan jäsenmäärä on vähintään 70 000, korvaus on 60 €/kk,

- 2) jos seurakunnan jäsenmäärä on vähintään 10 000 – alle 70 000, korvaus on 50 €/kk, ja
- 3) jos seurakunnan jäsenmäärä on alle 10 000, korvaus on 30 €/kk.

Korvaus suoritetaan työsuojeluvaltuutetun sijasta varavaltuutetulle, milloin hän työnantajalle tehdyn ilmoituksen mukaan hoitaa työsuojeluvaltuutetun tehtävää tämän estyneenä ollessa vähintään kahden viikon ajan yhtäjaksoisesti.

Mikäli seurakuntaan on valittu useampi kuin yksi työsuojeluvaltuutettu, maksetaan kullekin heistä korvausta ensimmäisen kappaleen kohdan 2 mukaisesti.

#### **14 § Pääsopijajärjestöjen ja niiden alayhdistysten tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksujen perintä**

Seurakunta pidättää, mikäli viranhaltija/työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, pääsopijajärjestön tai sen alayhdistyksen tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksun viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta palkasta. Pidätetyt jäsenmaksut seurakunta tilittää pääsopijajärjestön ilmoittamalle pankkitilille. Pääsopijajärjestö on velvollinen antamaan kirjallisesti jäsenmaksujen pidättämistä varten tarpeelliset tiedot.

#### **15 § Neuvottelut sopimuskauden aikana**

Sopimuskauden aikana voidaan tämän sopimuksen allekirjoittaneiden osapuolten välillä neuvotella ja sopia tarvittavista muutoksista palkkaukseen tai muihin palvelussuhteen ehtoihin Työllisyys- ja kasvusopimuksen puiteissa. Esityksen sopimuksen tekemisestä voi tehdä Kirkon työmarkkinalaitos, seurakunta tai tämän sopimuksen allekirjoittanut viranhaltijoita tai työntekijöitä edustava järjestö.

#### **16 § Eräät erityistoimet**

Mikäli sopimusosapuolet yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, ne kokoontuvat neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin sopijaosapuolet voivat sopia tämän virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta.



Jos sopimuskauden aikana ilmenee, että jonkin seurakunnan taloudellinen tilanne edellyttää säästötoimenpiteitä, jotka ovat toteutettavissa muuttamalla sopimuksenvaraisia palvelussuhteen ehtoja, sopijaosapuolet kokoontuvat tarkastelemaan tilannetta ja tarvittaessa sopivat palvelussuhteen ehtojen muuttamisesta.

### **17 § Neuvottelumenettely ja työrauha**

Neuvottelumenettelystä ja työrauhasta on voimassa, mitä Kirkon pääsopimuksessa on määrätty.

### **18 § Sopimuksen raukeaminen**

Tämän virka- ja työsopimuksen voimaantulo edellyttää työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan 25.10.2013, että 30.8.2013 tehdyllä neuvottelutuloksella työmarkkinakeskusjärjestöjen työllisyys- ja kasvusopimukseksi on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat työllisyys- ja kasvusopimuksen.

Helsingissä 23. päivänä lokakuuta 2013

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ  
JUKO RY

KIRKON ALAN UNIONI RY

KIRKON ALAT RY