

2.4.2014

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaiset K-/J- hinnoitteluryhmät
 2. Viranhaltijoiden palkkauksen siirtäminen ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin
 3. Info-/koulutustilaisuudet ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä ja muu sitä koskeva neuvonta

1. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaiset K-/J- hinnoitteluryhmät

Kirkon työmarkkinalaitoksen päättämät virkaehtosopimuksen sitovuuspiirin rajoittamisesta solmitun [sopimuksen](#) mukaiset johtavien virkojen K-/J-hinnoitteluryhmät ovat tämän yleiskirjeen liitteenä 1 ja 2.

Hinnoitteluryhmät perustuvat virkaehtosopimukseen ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa (jäljempänä johtavien [kokeilusopimus](#)). Tällä virkaehtosopimuksella seurakuntien/seurakuntayhtymien työnantajavelvollisuudet laajenevat 1.8.2014 lukien koskemaan ylimmän johdon palkan määrittämistä ja sen tarkistamista Kirkon työmarkkinalaitoksen viralle päättämän K-/J -hinnoitteluryhmän palkka-asteikkojen rajoissa. Talous- ja henkilöstöhallinnon ns. kakkosviroissa seurakunnat/seurakuntayhtymät alkavat soveltaa kirkon yleisen palkkausjärjestelmän määräyksiä.

Ilmoitettavissa K-/J- hinnoitteluryhmissä KiT on ottanut johtavien kokeilusopimuksessa (3 §:n 1 mom.) sovitun mukaisesti huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoidon vaikuttavat erityiset seikat. Hinnoitteluryhmät ovat voimassa kokeilusopimuksen voimassaolon ajan eli 1.8.2014 alkaen 31.1.2017 saakka. Seurakunta/seurakuntayhtymä ei voi omalla päätöksellään muuttaa viran K-/J-hinnoitteluryhmää. Siitä päättää Kirkon työmarkkinalaitos. Se voi tarkistaa hinnoitteluryhmiä lähinnä silloin, kun seurakuntarakennetta muutetaan tai kun uusia virkoja muutoin perustetaan.

Päätöksessä käytetyt tiedot perustuvat Kirkon työmarkkinalaitoksen toimiston palvelussuhderekisterin (Pesti) tietoihin, jotka ovat kesältä 2013. Viran J-hinnoitteluryhmää ei liitteessä mainita, jos KiT:n toimiston tiedossa on, että seurakunnan taloutta hoitaa toinen seurakunta, kunta tai joku muu taho 1.8.2014 lukien. Sitä ei ole liitteessä myöskään, jos kysymys on työsuhteesta hoidettavasta tehtävästä.

Liitteen virheellisistä tai puuttuvista tiedoista pyydetään olemaan yhteydessä KiT:n toimistoon: neuvottelupäällikkö Oili Marttila, puh. (09) 1802 276, työmarkkina-asiamies Kari Ala-Kokkila, puh. (09) 1802 277 tai tilastosihteeri Sirpa Monola (09) 1802 442. Sähköposti: kit@evl.fi.

2. Viranhaltijoiden palkkauksen siirtäminen ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden palkkauksen siirtämisestä 1.8.2014 lukien sovellettavan järjestelmän piiriin huolehtivat seurakunnat/seurakuntayhtymät. Samassa yhteydessä ne panevat täytäntöön Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2014–2016 mukaisen 20 € suuruisen viranhaltijoiden peruspalkkojen tarkistuksen. Palkkausjärjestelmän vaihtumisesta ei joitakin yksittäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta seuraa muita palkantarkistuksia, jollei seurakunta/seurakuntayhtymä niistä erikseen päättä.

Kirkkoherran viran haltijan palkkauksen siirtäminen uuden järjestelmän piiriin

Kirkkoherran viran ja siinä 31.7.2014 olevan viranhaltijan palkkaus siirretään palvelussuhteen jatkuessa 1.8.2014 ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin johtavien kokeilusopimuksen 4 §:n 1 momentin mukaisesti. Siinä on otettava huomioon mm. seuraava:

1. Viran hinnoitteluryhmä on 1.8.2014 lukien Kirkon työmarkkinalaitoksen päättämä K-hinnoitteluryhmä (ks. tämän yleiskirjeen liite).
2. Viranhaltijan peruspalkka on 1.8.2014 lukien viranhaltijan peruspalkka 31.7.2014 + 20 euroa + 31.7.2014 maksettu tai 1.8.2014 erääntyvä 232,23 euron määrävuosilisä.
3. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimivan kirkkoherran peruspalkkaan lisätään kirkkoherran puheenjohtajalisä sen suuruisena kuin sitä on maksettu 31.7.2014. Sitä maksetaan peruspalkkaan yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimimisen ajan.
4. Viranhaltijan 1.8.2014 erääntymätön määrävuosilisä lisätään peruspalkkaan KirVESTES 2012–2013 liitteen 6 määrävuosilisää koskevan määräyksen (8 §) mukaisesti siinä sovittujen edellytysten täytyessä, jollei seurakunta ole omalla päätöksellään tarkistanut peruspalkkaa ja sisällyttänyt määrävuosilisää siihen 1.8.2014 alkaen tai sen jälkeen.
5. Luontoisetupalkkauksen ev.-lut. kirkon palkkauslain kumoamisesta annetun lain (1990/391) perusteella säilyttäneen palkkauksesta ks. johtavien kokeilusopimuksen 2 §.

Johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan palkkauksen siirtäminen uuden järjestelmän piiriin

Johtavan talous- henkilöstöhallinnon viran ja siinä 31.7.2014 olevan viranhaltijan palkkaus siirretään palvelussuhteen jatkuessa 1.8.2014 ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin johtavien kokeilusopimuksen 4 §:n 2 momentin mukaisesti. Siinä on otettava huomioon mm. seuraava:

1. Viran hinnoitteluryhmä on 1.8.2014 lukien Kirkon työmarkkinalaitoksen päättämä J-hinnoitteluryhmä (ks. tämän yleiskirjeen liite).
2. Viranhaltijan peruspalkka on 1.8.2014 lukien viranhaltijan peruspalkka 31.7.2014 + 20 euroa + 31.7.2014 voimassa olevasta peruspalkasta laskettu 15 prosenttiyksikön suuruinen vuosisidonnainen palkanosa. Huom! Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavan 13 vuoden ajan täyttymistä ei edellytetä.

3. Peruspalkan on oltava 1.8.2014 lukien vähintään viran J-hinnoitteluryhmän vähimmäispalkan alarajan mukainen paitsi, jos viranhaltijan vuosisidonnainen palkanosa on 31.7.2014 määräytynyt 4, 8 tai 12 prosenttiyksikön mukaan tai jos viranhaltijalle ei ole tuolloin maksettu vuosisidonnaista palkanosaa lainkaan. Silloin seurakunnalla on mahdollisuus tasata muutoksesta aiheutuvia palkkamenoja ja toteuttaa peruspalkkaan tehtävä tarkistus 31.1.2017 mennessä yhtä useammassa erässä. Jos näin halutaan toimia, on tarkistuksen jakamisesta osiin ja täytäntöönpanon aikataulusta päätettävä 31.7.2014 mennessä. Päätös on toimitettava ennen sen täytäntöönpanoa sähköisesti Kirkon työmarkkinalaitokselle tiedoksi (sähköposti: kit@evl.fi). Jollei päätöstä vuosisidonnaiseen palkanosaan liittyvän korotuksen jaksottamisesta ole tehty 31.7.2014 mennessä, viranhaltijan peruspalkka on 1.8.2014 lukien 2.-kohdassa sanotun mukainen.

Seurakunnan/seurakuntayhtymän päätökseen perustuvat palkantarkistukset

Seurakunta/seurakuntayhtymä tarkistaa 1.8.2014 lukien omalla päätöksellään kirkkoherran tai johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan peruspalkkaa silloin, kun se arvioi viran tehtävien vaativuuden tai viranhaltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen muuttuneen niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua. Peruspalkan tarkistamisessa sovelletaan Kirkon työmarkkinalaitoksen viralle päättämän K-/J – hinnoitteluryhmän asteikkoa. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää. Sen alarajaa ei voida alittaa (lukuun ottamatta edellä selostettua johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan palkkauksen siirtämistilannetta). Myös määräaikainen peruspalkan tarkistaminen on mahdollista, jos tarkistamisen perustelut ovat voimassa määräajan. Jos tarkistettu palkka on aiempaa matalampi, sitä maksetaan kolmen kuukauden kuluttua päätöksestä.

Peruspalkan tarkistamisesta tarkemmin ks. johtavien kokeilusopimuksen 3 §:n 4 mom. ja soveltamisohje.

Kirkkoherran tai johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon virkaan 1.8.2014 tai sen jälkeen valittavan palkkaus

Seurakunta/seurakuntayhtymä määrittää omalla päätöksellään kirkkoherran tai johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon virkaan 1.8.2014 tai sen jälkeen valittavan viranhaltijan peruspalkan. Peruspalkkaa määritettäessä arvioidaan viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Määrittämisessä sovelletaan Kirkon työmarkkinalaitoksen viralle päättämän K-/J – hinnoitteluryhmän asteikkoa. Peruspalkan on oltava vähintään viran K-/J – hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruinen. Tästä voidaan poiketa, jos viranhaltijalla ei ole virassa edellytettyä kelpoisuutta. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää. Johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon virkaan valittavan palkkauksen määrittelyssä ei sovelleta edellä selostettua johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan palkkauksen siirtämiseen liittyvää mahdollisuutta tasata palkkausmenoja.

Peruspalkan määrittämisestä tarkemmin ks. johtavien kokeilusopimuksen 3 §:n 2 ja 3 mom. ja soveltamisohjeet.

Peruspalkkaa koskevista päätöksistä ilmoittaminen

Johtavien kokeilusopimuksen mukaan seurakunnan asianomaisen viranomaisen peruspalkan määrittelyä/tarkistamista koskeva päätös on ennen sen täytäntöönpanoa toimitettava sähköisesti Kirkon työ-markkinalaitokselle tiedoksi.

Tätä aineistoa hyödynnetään arvioitaessa ylimmän johdon palkkausjärjestelmäkokeilun onnistumista. Toimitettavista asiakirjoista on käytävä ilmi ainakin:

- päätöksen sisältö
- kuka päätöksen on tehnyt,
- kuka on toiminut esittelijänä ja
- mitkä ovat päätöksen perustelut.

Päätökset toimitetaan sähköpostiosoitteeseen: kit@evl.fi.

3. Info-/koulutustilaisuudet ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä ja muu sitä koskeva neuvonta

Kirkon työmarkkinalaitos järjestää toukokuussa neljä uusien sopimusten info-/selostustilaisuutta, joissa käsitellään myös ylimmän johdon palkkausjärjestelmää ja sen käyttöönottoa. Tilaisuudet ovat: 8.5. Lahti, 12.5. Oulu, 14.5. Helsinki, 16.5. Tampere. Tilaisuuksiin on [ilmoitauduttava](#) 14 päivää ennen tilaisuutta. Ks.myös [KiT:n vleiskirje A 5/2014](#).

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän soveltamista koskeviin kysymyksiin vastaavat Kirkon työmarkkinalaitoksen toimistossa neuvottelupäällikkö Oili Marttila puh. (09) 1802 276, työmarkkina-asiamies Kari Ala-Kokkila, puh. (09) 1802 277 ja työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala. Sähköposti: kit@evl.fi.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden palkkauksen siirtämistä käsitteleviä esimerkkejä on Sakastissa/Palvelussuhde/Palkkaus.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila

Liitteet: Liite 1 [K-hinnoitteluryhmät](#)
 Liite 2 [J-hinnoitteluryhmät](#)