

7.3.2014

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Ekonomiskt understöd för utveckling av yrkeskompetensen samt behandling av principerna och förfaringssätten för personalutveckling i samarbetet
  2. Resultat av förhandlingar om vissa andra frågor i anslutning till avtalsperioden från 1.4.2014
  3. Kyrkans arbetsmarknadsverk: info-/utbildningsdagar våren 2014
  4. Livscykelmodellen för arbetslivet

## **1. Ekonomiskt understöd för utveckling av yrkeskompetensen samt behandling av principerna och förfaringssätten för personalutveckling i samarbetet**

Vid ingången av år 2014 trädde en författningshelhet om utveckling av yrkeskompetensen i kraft. Denna helhet gäller även församlingarna och de kyrkliga samfälligheterna med deras församlingar samt övriga arbetsgivare inom kyrkan (nedan används termen församling eller arbetsgivare om alla dessa).

Målet med reformen är att sporra arbetsgivarna till kompetensutveckling utifrån organisationsverksamhetens behov samt att främja beredskapen för förändringar och förlängningen av tiden i arbetslivet. Avsikten är också att höja produktiviteten. Hur dessa målsättningar nås kommer att utvärderas på trepartsbasis om två år.

Författningshelheten inkluderar bland annat följande lagar:

- Lag om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013)
- Lag om ersättning för utbildning (1140/2013)

Dessutom reviderades lagstiftningen om samarbete.

Till följd av reformen har kyrkans huvudavtalsparter förhandlat om ändringar i kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal. Förhandlingsresultat har nåtts i fråga om följande avtal/avtalsbestämmelser:

- Kyrkans personalutvecklingsavtal upphävs och ersätts med ett avtal om utveckling av yrkeskompetensen hos kyrkans anställda.
- Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014–2016, § 83 Vissa andra tjänstledigheter och avbrott i arbetet, § 150 mom. 4 Utbildningstid som räknas in i arbetstiden
- Kyrkans samarbetsavtal, § 3 mom. 2 Övriga överenskomna frågor som omfattas av samarbetet (tillämpningsanvisning)

Dessa avtalsändringar träder i kraft vid ingången av nästa avtalsperiod, dvs. från 1.4.2014.

De viktigaste ändringarna är:

- En församling med 20 eller fler anställda ska upprätta en utbildningsplan för upprätthållandet och främjandet av arbetstagarnas yrkeskompetens. En dylik plan kan även upprättas i mindre församlingar.
- Församlingarna kan få ekonomiskt understöd för åtgärder för utveckling av yrkeskompetensen, s.k. utbildningsersättning från Arbetslöshetsförsäkringsfonden.
- Anvisningen för tillämpning av samarbetsavtalet har kompletterats avseende behandlingen av principerna och förfaringssätten för personalutveckling.

Ändringarna i författningar och avtal behandlas närmare i promemorian som medföljer som [bilaga](#) till cirkuläret. I promemorian (punkt 5) behandlas också verkställigheten av de nya författningarna och bestämmelserna.

## **2. Resultat av förhandlingar om vissa andra frågor i anslutning till avtalsperioden från 1.4.2014**

Förutom om avtalsändringarna gällande utveckling av yrkeskompetensen har Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkans huvudavtalsparter 5.3.2014 även nått förhandlingsresultat i vissa andra frågor som lämnades öppna i avtalslösningen i höstas, bland annat revideringen av arbetstidsbestämmelserna och vissa lönebestämmelser samt kodifieringen av KyrkTAK. Församlingarna får information om förhandlingsresultatet i mars efter att Kyrkans arbetsmarknadsverk haft sitt möte.

Slutförandet av kodifieringsarbetet innebär att boken KirVESTES 2014–2016 kan tryckas. Den finska boken torde komma ut i tryck i april–maj. Varje ekonomisk församlingsenhet får ett gratisexemplar av avtalsboken. Tillägsexemplar kan församlingarna själva beställa elektroniskt från boktryckeriet Unigrafia. En länk till förhandsbeställningar av KirVESTES läggs ut på anställningssidorna på Sakasti under mars månad: <http://sakasti.evl.fi/palvelussuhde>.

Information om tryckandet av den svenska versionen KyrkTAK 2014–2016 kommer senare. Alla svenskspråkiga ekonomiska församlingsenheter får ett gratisexemplar av KyrkTAK 2014–2016. Tillägsexemplar kan församlingarna själva beställa elektroniskt från boktryckeriet Unigrafia. En länk till förhandsbeställningar av KyrkTAK läggs ut på anställningssidorna på Sacrista under mars månad: <http://sacrista.evl.fi/anstallning>.

## **3. Kyrkans arbetsmarknadsverk: info-/utbildningsdagar våren 2014**

Kyrkans arbetsmarknadsverk ordnar fyra infodagar i maj om de nya avtalen. Dessa går på finska och behandlar bland annat avtalsändringarna gällande lönebestämmelser, särskilt avlöningen för högsta ledningen, och den nya författnings- och bestämmelsehelheten gällande utveckling av yrkeskompetensen.

Infodagarna är avsedda för ledningen och de personalförvaltningsansvariga i församlingarna och samfälligheterna. Även ordförandena för kyrkofullmäktige/gemensamma kyrkofullmäktige och vice ordförandena för kyrkorådet/gemensamma kyrkorådet är välkomna att delta.

Infodagar hålls på följande orter:

8.5 Lahtis, auditoriet i korskyrkan, Kirkkokatu 4

12.5 Uleåborg, församlingssalen, Isokatu 17

14.5 Helsingfors, Helsingfors kyrkliga samfällighet, Tredje linjen 22 B

16.5 Tammerfors, Näsisalen, Näsilinnankatu 26

Infodagarna börjar kl. 12.00 och slutar senast kl. 16.00.

[Anmälan](#) ska göras senast 14 dagar i förväg. Deltagaravgiften, 15 €/deltagare, faktureras av församlingarna/samfälligheterna i efterskott.

Infodagar kommer också att ordnas hösten 2014. De kommer närmast att behandla de reviderade arbetstidsbestämmelserna. Mer information om höstens infodagar kommer senare.

#### 4. Livscykelmodellen för arbetslivet

Livscykelmodell för arbetslivet förlänger karriären-handbok för utarbetandet av åldersprogram har nu utkommit på svenska (se [cirkulär A12/2013](#)).

Livscykelmodellen för arbetslivet ger en bred kunskapsbas för utarbetandet av åldersprogram. I modellen presenteras flera delområden, bland annat åldersmedvetet ledarskap, planering av arbetslivet och längre arbetskarriärer, kompetens, arbetstidsarrangemang, anpassning av arbetet, hälsoundersökningar samt främjande av sunda levnadsvanor och livshantering. I materialet beskrivs också hur åldersprogram omsätts i praktiken och hur resultaten och effekterna bedöms.

Arbetet bygger på de centrala arbetsmarknadsorganisationernas ramavtal (2011) och avtal om arbetskarriärer (2012).

Handboken är i pdf-format och kan fritt användas och laddas genom följande länk. Var vänlig och förmedla meddelandet till dina intressentgrupper. [Livscykelmodellen för arbetslivet - ett sätt att förlänga arbetskarriärerna](#).

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Förhandlingschef Oili Marttila

Bilaga: Kyrkans arbetsmarknadsverks och kyrkans huvudavtalsparters promemoria om tillämpning av författningar och bestämmelser om utveckling av yrkeskompetensen i församlingarna/de kyrkliga samfälligheterna