

7.3.2014

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Taloudellinen tuki ammatillisen osaamisen kehittämiseen sekä henkilöstön kehittämisen periaatteiden ja menettelytapojen käsittely yhteistoiminnassa
 2. Neuvottelutulos eräistä muista 1.4.2014 alkavaan sopimuskauteen liittyvistä asioista
 3. Kirkon työmarkkinalaitoksen info-/koulutustilaisuuksia keväällä 2014

1. Taloudellinen tuki ammatillisen osaamisen kehittämiseen sekä henkilöstön kehittämisen periaatteiden ja menettelytapojen käsittely yhteistoiminnassa

Vuoden alusta 2014 tuli voimaan ammatillisen osaamisen kehittämistä koskeva säädöskokonaisuus, joka koskee myös seurakuntia ja seurakuntayhtymiä seurakuntineen sekä muita kirkon työnantajia (jäljempänä kaikista näistä käytetään termiä seurakunta tai työnantaja).

Uudistuksen tavoitteena on kannustaa työnantajia osaamisen kehittämiseen organisaation toiminnan tarpeista lähtien, edistää muutostilanteisiin varautumista ja työurien pidentymistä. Tarkoituksena on myös parantaa tuottavuutta. Tavoitteiden toteutumista tullaan arvioimaan kolmikantaisesti kahden vuoden kuluttua.

Säädöskokonaisuus sisältää mm. seuraavat lait:

- Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)
- Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Lisäksi muutettiin yhteistoimintaa koskevaa lainsäädäntöä.

Uudistuksen johdosta on kirkon pääsopijaosapuolten kesken neuvoteltu muutoksista kirkon virka- ja työehtosopimuksiin. Seuraavien sopimusten/sopimusmääräysten muuttamisesta on neuvottelutulos:

- Kirkon henkilöstön kehittämissopimus kumotaan, tilalle Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus
- Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2014–2016, 83 § Eräät muut virkavapaudet ja työajan keskeytykset, 150 § 4 mom. Koulutusajan lukeminen työaikaan
- Kirkon yhteistoimintasopimus, 3 § 2 mom. Muut sovitut yhteistoiminnan piiriin kuuluvat asiat (soveltamisohje).

Nämä sopimusmuutokset tulevat voimaan alkavan sopimuskauden alusta eli 1.4.2014 lukien.

Keskeiset muutokset ovat:

- Vähintään 20 henkilön seurakunnan on laadittava koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi Suunnitelma voidaan laatia myös pienemmissä seurakunnissa.
- Seurakunnat voivat saada ammatillisen osaamisen kehittämistoimiin taloudellista tukea, ns. koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastosta.
- Yhteistoimintasopimuksen soveltamisohjetta on täydennetty henkilöstön kehittämisen periaatteiden ja menettelytapojen käsittelyn osalta.

Uusia säädös- ja sopimusmuutoksia selostetaan yleiskirjeen [liitteenä](#) olevassa muistiossa tarkemmin. Siinä (luku 5) käsitellään myös uusien säädösten ja määräysten toimeenpanoa.

2. Neuvottelutulos eräistä muista 1.4.2014 alkavaan sopimuskauteen liittyvistä asioista

Kirkon työmarkkinalaitos ja kirkon pääsopijaosapuolet ovat päässeet 5.3.2014 neuvottelutulokseen ammatillisen osaamisen kehittämistä koskevien sopimusmuutosten lisäksi myös eräistä muista viime syksyn sopimusratkaisun yhteydessä neuvoteltavaksi jääneistä asioista mm. työaikamääräysten ja eräiden palkkausmääräysten uudistaminen sekä KirVESTES:n kodifiointi. Neuvottelutuloksesta informoidaan seurakuntia maaliskuussa Kirkon työmarkkinalaitoksen kokouksen jälkeen.

Kodifiointityön valmistuminen mahdollistaa KirVESTES 2014-2016 -kirjan painotyön käynnistämisen. Kirja saataneen painosta huhti-toukokuussa. Kullekin seurakuntataloudelle toimitetaan yksi kappale sopimuskirjaa maksutta. Tarvitsemansa lisäkappaleet seurakunnat tilaavat sähköisesti Unigrafia-kirjapainosta. Linkki KirVESTES-ennakkotilaukseen tulee Sakastin Palvelussuhde-sivuille maaliskuun aikana: <http://sakasti.evl.fi/palvelussuhde>.

KyrkTAK 2014-2016 –kirjan valmistumisesta ilmoitamme myöhemmin. Kullekin ruotsinkieliselle seurakuntataloudelle toimitetaan yksi KyrkTAK 2014-2016 maksutta. Tarvitsemansa lisäkappaleet seurakunnat tilaavat sähköisesti Unigrafia-kirjapainosta. Linkki KyrkTAK-ennakkotilaukseen tulee Sakastin Palvelussuhde-sivuille maaliskuun aikana: <http://sacrista.evl.fi/anstallning>.

3. Kirkon työmarkkinalaitoksen info-/koulutustilaisuuksia keväällä 2014

Kirkon työmarkkinalaitos järjestää toukokuussa neljä uusien sopimusten info-/selostustilaisuutta. Niissä käsitellään mm. palkkausmääräyksiä, erityisesti ylimmän johdon palkkausta, koskevia sopimusmuutoksia sekä uutta ammatillisen osaamisen kehittämistä koskevaa säädösten- ja määräysten kokonaisuutta.

Tilaisuudet on tarkoitettu seurakuntien ja seurakuntayhtymien johdolle ja henkilöstöhallinnosta vastaaville. Myös kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajat ja kirkkoneuvoston/yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajat ovat tervetulleita mukaan.

Tilaisuudet järjestetään seuraavilla paikkakunnilla:

8.5. Lahti, Ristinkirkon Auditorio, Kirkkokatu 4

12.5. Oulu, Seurakuntasali, Isokatu 17

14.5. Helsinki, Helsingin seurakuntayhtymä, Kolmas linja 22 B

16.5. Tampere, Näsinsali, Näsilinnankatu 26

Tilaisuudet alkavat klo 12.00 ja päättyvät viimeistään klo 16.00.

Koulutustilaisuuksiin on [ilmoitauduttava](#) 14 päivää ennen tilaisuutta. Osallistumismaksu, 15 €/n/osallistuja, laskutetaan seurakunnilta/seurakuntayhtymiltä tilaisuuden jälkeen.

Tiedoksi myös, että info-/selostustilaisuuksia järjestetään myös syksyllä 2014. Niissä käsitellään lähinnä uudistettuja työaikamääräyksiä. Syksyn tilaisuuksista informoidaan tarkemmin erikseen.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila

Liite: Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijajärjestöjen laatima muistio ammatillisen osaamisen kehittämistä koskevien säädösten ja määräysten soveltamisesta seurakunnissa/seurakuntayhtymissä