

31.1.2014

Till församlingarna

Innehåll: Förhandsinfo om idémöte på webben om Kyrkans arbetsliv 2020

Förhandsinfo om idémöte på webben om Kyrkans arbetsliv 2020

Det nationella projektet Arbetsliv 2020 utmanar alla arbetsplatser och arbetslivsaktörer att delta i talkot för utveckling av arbetslivet. Visionen är att göra det finländska arbetslivet till det bästa i Europa fram till år 2020. Arbetsplatserna står i fokus för utvecklingsarbetet.

Kyrkans arbetsmarknadsverk deltar i projektet och utmanar nu kyrkans arbetsplatser att delta i det gemensamma utvecklingsarbetet. Arbetet inleds med ett idémöte på webben i februari. Då kan alla aktörer på kyrkans arbetsplatser, ledningen, cheferna, de anställda och de förtroendevalda anonymt föra fram sina tankar och bedöma andras tankar om vad vi kan göra för att kyrkan/församlingen ska vara en bra och produktiv arbetsplats år 2020.

Hur deltar man i idémötet?

Den som har en evl.fi- adress får måndagen den 10 februari en inbjudan per e-post till idémötet för Kyrkans arbetsliv 2020. E-postmeddelandet innehåller en länk till idémötet. **Idémötet är öppet under veckorna 7–9** och under den tiden kan var och en öppna länken hur många gånger som helst när det passar bäst. Länken till idémötet finns under samma tid också på kyrkans intranät. Länken fungerar utan användarnamn på Kyrknätet.

Obs! Denna virtuella brainstorming är på finska, men du kan presentera dina tankar på det språk du vill.

Begäran till ledningen och cheferna

Vi ber att arbetsplatsens ledning och chefer

- tar emot inbjudan till idémötet och deltar i det
- informerar om idémötet på arbetsplatsen och uppmuntrar de anställda att delta i mötet
- förmedlar inbjudan till de förtroendevalda
- erbjuder dem som inte får vår inbjudan per e-post att delta i idémötet via en dator på arbetsplatsen.

De första resultaten från idémötet kommer att vara klara redan under vårvintern. Vi behöver resultaten för att styra utvecklingen av det dagliga arbetet inom hela kyrkan. Målet är att finna de områden och teman där arbetsplatserna behöver mest stöd och de metoder som kan användas för att tillsammans förbättra arbetsplatsernas resultat och välbefinnande. Resultaten kan också utnyttjas för att starta upp eller styra arbetsplatsernas egna utvecklingsprocesser. Om tillräckligt många svar kommer in blir det möjligt att få sammandrag av resultaten för olika arbetsplatser.

Vi kommer att informera om idémötet och dess resultat bl.a. på anställningssidorna i Sacrista och i KyA:s elektroniska nyhetsbrev. Vi svarar gärna på frågor på adressen kit@evl.fi.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Förhandlingschef Oili Marttila