

16.12.2014

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Peruspalkan osien tunnistamisesta
 2. Koulutuskorvausta vuodelta 2014 haetaan tammikuussa 2015 – hakemuslomake TVR:n nettisivuilla
 3. Muutoksia eräissä Sakastin mallilomakkeissa

1. Peruspalkan osien tunnistamisesta

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2014-2016 yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkaa koskevaa määräystä (22 §) täsmennettiin 1.4.2014 lukien. Uusitun määräyksen mukaan viranhaltijan/työntekijän (jäljempänä työntekijän) peruspalkka on viran/tehtävän (jäljempänä tehtävän) vaativuusryhmän vähimmäispalkka + mahdollinen vaativuusosa + mahdollinen erityinen osa.

Täsmennyksen tarkoitus oli helpottaa palkanasetantaa ja lisätä työnantajien ymmärrystä siitä, että yleisessä järjestelmässä työntekijän peruspalkka asetetaan vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa korkeammaksi, kun siihen on perusteet olemassa. Peruspalkan vaativuusosan asettaminen on perusteltua, jos tehtävänkuvauksen ja sen vaativuuskuoreita koskevat merkinnät sitä edellyttävät. Peruspalkan erityinen osa asetetaan puolestaan, jos tehtävässä on tunnistettavissa vaatimuksia, joita yleisen palkkausjärjestelmän vaativuuskuoreet eivät tavoita (erityinen peruste). Ks. tarkemmin KirVESTES 22 § ja sen soveltamisohje.

Käytännössä silloin, kun työnantaja määrittelee uuden työntekijän peruspalkan tehtävän vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa korkeammaksi, se joutuu samalla tunnistamaan, mihin ylitys perustuu vaativuus- vai erityiseen osaan vai molempiin. Ennen 1.4.2014 palveluksessa olevan työntekijän peruspalkassa tällainen tunnistaminen on tarpeen tehdä vasta silloin, kun peruspalkkaa seuraavan kerran tarkistetaan niin, että peruspalkka on vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa korkeampi.

On huomattava, että vaativuus- ja erityistä osaa ei ole tarkoitettu ”korvamerkittäviksi” siten, ettei niihin voida tehtävän vaativuuden muuttuessa ja peruspalkkaa tarkistettaessa puuttua. Yleisen järjestelmän mukaista on siten, että peruspalkan vaativuusosa poistetaan kokonaan tai osaksi silloin, kun vaativuusryhmää tarkistetaan ylöspäin. Vastaavanlainen muokausmahdollisuus koskee peruspalkan erityistä osaa. Vaativuuden muutoksen huomioon ottaminen peruspalkassa ks. KirVESTES 23 § ja sen soveltamisohje.

Työntekijälle annettavassa palkkalaskelmassa on riittävästi ilmoitettava tehtävän vaativuusryhmä ja työntekijälle maksettava peruspalkka kokonaisuudessaan. Peruspalkan vaativuus- ja/tai erityistä osaa

koskevat tiedot ovat työnantajan palkanasetantaa palvelevia eikä niitä tarvitse siksi työntekijän palkkalaskelmaan sisällyttää. Kirkon palvelukeskuksen palkanlaskentajärjestelmään (Populus) ilmoitetaan lähtökohtaisesti ne tiedot, jotka ovat tarpeen palkanlaskennan kannalta. Palkanasetantaa koskevia tietoja voidaan ilmoittaa Populusiin käyttäen infopalkkalajeja.

2. Koulutuskorvausta vuodelta 2014 haetaan tammikuussa 2015 – hakemuslomake TVR:n nettisivuilla

Seurakunta, seurakuntayhtymä ja muu kirkon sektorin työnantaja voi hakea koulutuksen korvaamisesta annetun lain (1140/2013) mukaisesti järjestetystä koulutuksesta koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastolta (TVR). Vuonna 2014 järjestetystä koulutuksesta koulutuskorvausta haetaan tammikuussa 2015. TVR on nyt julkaissut [koulutuskorvaushakemuksen](#) nettisivuillaan.

Hakemuksen voi tehdä paperilomakkeella tai sähköisessä asiointipalvelussa. Korvauksen hakemisesta vastaa seurakunta, seurakuntayhtymä tai muu kirkon sektorin työnantaja.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa lisätietoa koulutuskorvauksen hakemisesta ja sen edellytyksistä ks. <http://www.tvr.fi/fi/koulutuskorvaus/>

Asiaa on käsitelty myös Kirkon työmarkkinalaitoksen [yleiskirjeessä A 5/2014](#).

3. Muutoksia eräissä Sakastin mallilomakkeissa

Sakastin Palvelussuhde/Lomakkeet –sivulla on Kirkon työmarkkinalaitoksen laatimia mallilomakkeita. [Työsopimuslomake](#) –malli ja sen [täyttöohje](#) on päivitetty 1.1.2015 voimaan tulevien työaika määräysten mukaiseksi. Lisäksi työsopimuslomaketta ja täyttöohjetta on muokattu kuukausipalkkaisen työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa koskevan kohdan osalta.

Lomakkeet –sivuille on syksyn aikana lisätty myös [koulutussuunnitelmalomake](#) –malli sekä [koulutussuunnitelman täytäntöönpanolomake](#) –malli. Koulutussuunnitelmalomakkeen hyödyntämisestä ks. [Kirkon kello](#).

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila