

17.6.2014

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Avtalsenliga förhöjningar 1.8.2014
 2. Övrigt om verkställigheten av KyrkTAK 2014–2016
 3. Lönestatistik juni 2013
 4. Utbildning om de nya arbetstidsbestämmelserna
 5. Kansliet flyttar och sommarens öppettider

1. Avtalsenliga förhöjningar 1.8.2014

Lönejusteringar ska enligt § 3 i underteckningsprotokollet till Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014–2016 genomföras 1.8.2014. I detta cirkulär redogör vi för hur höjningen genomförs för

- kyrkans allmänna lönesystem (1.1)
- timlönesystemet (1.2)
- lönesystemet för högsta ledningen (1.3)
- vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg (1.4)

1.1. Kyrkans allmänna lönesystem

För tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som arbetar full arbetstid i det allmänna lönesystemet justeras grundlönerna 1.8.2014 genom att kravgruppens minimilön höjs med 20 euro. Kravgruppernas minimilöner framgår av KyrkTAK bilaga 1.

För deltidsarbetande minskas höjningen på 20 euro i samma proportion som deltidsarbetstiden underskrider full arbetstid.

1.2. Timlönesystemet

Den uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen för timavlönade arbetstagare (kap. 2.2.2) justeras med 12 cent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2014. Grundtimlönerna för timavlönade justeras på motsvarande sätt 1.8.2014.

De justerade grundtimlönerna framgår av KyrkTAK bilaga 1.

Följande tillägg, lönesättningar och timlöner justeras inte

- a) erfarenhetstillägg enligt § 34 i lönesättningen för timavlönade
- b) eventuellt individuellt tillägg enligt § 35
- c) tillägg i församlingens förteckning över arbetsmiljötilägg för timavlönade
- d) ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord
- e) timlöner som fastställs på något annat sätt än genom lönesättningen för timavlönade arbetstagare

1.3. Lönesystemet för högsta ledningen

Lönerna för tjänsteinnehavare inom lönesystemet för den högsta ledningen omfattas fr.o.m. 1.8.2014 av ett försöksavtal. Anvisningar om detta och om genomförandet av justeringen på 20 euro finns i [cirkulär A7/2014](#).

Material från den utbildning om lönesystemet för högsta ledningen som ordnades i maj 2014 finns på arbetsmarknadsverkets webbsidor: [Utbildningsdior](#) (på finska).

1.4. Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

En sådan annan grundlön som inte blir justerad på det sätt som angetts ovan justeras med 20 euro 1.8.2014. Hit hör till exempel grundlöner enligt bilaga 5.

Tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som beräknas procentuellt av grundlönen justeras automatiskt när grundlönen justeras. Tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte beräknas procentuellt av grundlönen justeras inte.

1.5. Utbetalning av justerade löner

De justerade lönerna betalas senast inom två månader efter att justeringen har trätt i kraft. I stora församlingar, kyrkliga samfälligheter och församlingar som övergår till Kyrkans servicecentral, där ovan nämnda tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader efter ikraftträdandet.

Till periodarbetare betalas de justerade förhöjningar som baserar sig på arbetstiden från och med det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

2. Övrigt om verkställigheten av Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014–2016

2.1. Förnyade rekommendationer

Samtidigt som Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014–2016 trädde i kraft 1.4.2014 trädde också de förnyade rekommendationer som hör till avtalet i kraft (KyrkTAK bilagorna 15–17 och bilaga 19). Den reviderade texten i rekommendationerna innehåller inga innehållsliga ändringar med undantag av rekommendationen om förrättningsarvoden (bilaga 19). Kyrkans arbetsmarknadsverk rekommenderar dock att församlingarna och samfälligheterna fattar beslut om att ta i bruk de reviderade texterna enligt KyrkTAK 2014–2016.

I rekommendationen om förrättningsarvoden finns även en innehållslig ändring. Enligt § 2 mom. 2 i rekommendationen kan förrättningsarvode i vissa situationer betalas också till församlingens eller samfällighetens egen personal. För att denna ändring ska träda i kraft i församlingen eller samfälligheten ska man lokalt fatta beslut om att ta i bruk rekommendationen. I församlingarna träder rekommendationsavtalet i kraft genom kyrkofullmäktiges beslut och i kyrkliga samfälligheter genom gemensamma kyrkofullmäktiges beslut.

2.2. Arbetstidsersättningar när lönen bestäms enligt lönesättningsgrupp J

Tjänstekollektivavtalet om försök med ett lönesystem för högsta ledningen i församlingarna (Kyrk-TAK) träder i kraft 1.8.2014. Församlingarna och samfälligheterna bör observera att arbetstidsersättningarna för tjänsteinnehavare som omfattas av J-lönesättningen bestäms enligt § 163 i Kyrk-TAK. Som ersättning för mertids- och övertidsarbete ges en timme för varje utförd mertids- och övertidstimme. Andra arbetstidsersättningar betalas inte.

2.3. Arbetstidsförsök fr.o.m. 1.1.2015

Vi kommer under hösten att ge närmare anvisningar om arbetstidsförsöket som inleds 1.1.2015. Verkställandet av de nya arbetstidsbestämmelserna kommer bland annat att förutsätta ändringar i arbetsavtalsformuläret. Preliminär information om detta har getts i [cirkulär A10/2014](#).

2.4. Ekonomiskt stöd för utveckling av yrkeskompetensen

Församlingarna kan få ekonomiskt understöd för åtgärder som syftar till utveckling av yrkeskompetensen, s.k. utbildningsersättning, från Arbetslöshetsförsäkringsfonden. Ersättningen söks i efterskott från Arbetslöshetsförsäkringsfonden, inom januari året efter utbildningen hållits (observera att tiden avviker från vad som anges i bilagan till cirkulär A5/2014). Arbetslöshetsförsäkringsfonden ger arbetsgivare råd om hur man ansöker om ersättning: www.tvr.fi/se.

3. Lönestatistik juni 2013

Kyrkans arbetsmarknadsverks lönestatistik för 2013 baserad på anställningsregistret finns på adressen <http://sakasti.evl.fi/tilastot> (på finska).

4. Utbildning om de nya arbetstidsbestämmelserna

Kyrkans arbetsmarknadsverk ordnar tillsammans med domkapitlen och huvudavtalsorganisationerna utbildning om de nya arbetstidsbestämmelserna som träder i kraft i början av 2015. De nya bestämmelserna tillämpas på prov i alla församlingar fram till slutet av avtalsperioden. Den största förändringen är att allmän arbetstid och periodarbetstid sammanslås till en ny allmän arbetstid. I varje stift ordnas 2–3 utbildningstillfällen. Vi ber församlingarna i första hand delta i utbildningen i sitt eget stift. Mera information och anmälan på Sacristas Anställningssidor: <http://sacrista.evl.fi/anstallning>.

5. Kansliet flyttar och sommarens öppettider

Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli håller sommarstängt 14.7–27.7.2014. Under den tiden flyttar Kyrkostyrelsen till nya lokaler. Kontaktbegäran kan under tiden lämnas per e-post på adressen kit@evl.fi. Vi besvarar e-posten fr.o.m. 28 juli.

Från och med 28 juli betjänar vi på den nya adressen: postadress PB 210, 00131 Helsingfors och besöksadress Södra kajen 8, Helsingfors.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Jurist

Timo von Boehm