

17.6.2014

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Sopimuskorotukset 1.8.2014
  2. Muuta KirVESTES 2014–2016 täytäntöönpanoon liittyvää
  3. Tilastotietoja palkoista kesäkuulta 2013
  4. Koulutustilaisuudet uusista työaikamääräyksistä
  5. Toimiston muutto ja kesäaukiolo

## **1. Sopimuskorotukset 1.8.2014**

KirVESTES 2014–2016 allekirjoituspöytäkirjan 3§:n mukainen palkantarkistusajankohta on 1.8.2014. Tässä yleiskirjeessä käsitellään sopimuskorotusten täytäntöönpanoa koskien

- kirkon yleisestä palkkausjärjestelmää (1.1)
- tuntipalkkajärjestelmää (1.2)
- ylimmän johdon palkkausjärjestelmää (1.3)
- eräitä muita peruspalkkoja, lisiä, lisäpalkkioita ja palkanlisiä (1.4)

### **1.1. Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä**

Yleisessä palkkausjärjestelmässä täyttä työaikaan tekevän viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkkaa tarkistetaan 1.8.2014 lukien siten, että 20 euron palkantarkistus toteutetaan korottamalla vaatavuusryhmän vähimmäispalkkaa. Vaatavuusryhmien vähimmäispalkat ilmenevät KirVESTES:n liitteestä 1.

Osa-aikatyössä 20 euron korotus on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaan alempi.

### **1.2. Tuntipalkkajärjestelmä**

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (luku 2.2.2) mukaan määriteltyä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 12 senttiä 1.8.2014 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua tarkistetaan vastaavasti 1.8.2014 lukien.

Tarkistetut perustuntipalkat ilmenevät KirVESTES:n liitteestä 1.

Seuraavia lisiä, hinnoitteluja, tuntipalkkoja ei tarkisteta

- a) työntekijälle tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun 34 §:n mukaisesti maksettavaa kokemuslisää
- b) mahdollisesti 35 §:n maksettavaa henkilökohtaista lisää
- c) seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisä
- d) seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja
- e) muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa

### **1.3. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä**

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan palkat siirretään kokeilusopimuksen mukaisen järjestelmän piiriin 1.8.2014 lukien. Ohjeet palkkauksen siirrosta ja 20 euron palkantarkistuksen toteuttamisesta löytyvät [yleiskirjeestä A7/2014](#).

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä toukokuussa 2014 järjestettyjen koulutustilaisuuksien materiaali on työmarkkinalaitoksen sivulla: [Koulutusdiat](#)

### **1.4. Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät**

Sellainen muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellä selostetun perusteella, tarkistetaan 20 eurolla 1.8.2014 lukien. Tähän ryhmään kuuluvat esim. liitteen 5 mukaiset peruspalkat

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka lasketaan prosentuaalisesti peruspalkasta tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistuessa. Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, jota ei lasketa prosentuaalisesti peruspalkasta, ei tarkisteta.

### **1.5. Tarkistetun palkan maksaminen**

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien. Niissä suurissa seurakunnissa, seurakuntayhtymissä ja Kipan järjestelmään siirtyvillä, joissa laskentateknisistä syistä ei voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa voimaantulosta lukien.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksotyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

## **2. Muuta Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2014–2016 täytäntöönpanoon liittyvää**

### **2.1. Uudistetut suositukset**

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2014-2016 voimaantullessa 1.4.2014 tulivat voimaan myös sopimukseen sisältyvät uudistetut suositukset (KirVESTES liitteet 15-17 ja liite 19). Suositusten uudistetut tekstit eivät sisällä materiaalisia muutoksia lukuun ottamatta suositusta toimituspalkkioista (liite 19). Kirkon työmarkkinalaitos suosittaa kuitenkin, että seurakunnat/seurakuntayhtymät tekisivät päätöksen KirVESTES 2014-2016 mukaisten suositustekstien käyttöönnotosta.

Suositus toimituspalkkioista sisältää myös materiaalisen muutoksen. Suosituksen 2 §:n 2 momentin mukaan toimituspalkkiota voidaan tietyissä tilanteissa maksaa myös seurakun-

nan/seurakuntayhtymän omalle henkilöstölle. Jotta tämä muutos tulisi voimaan seurakunnassa/seurakuntayhtymässä, tulee niiden tehdä päätös uudistetun suosituksen käyttöönotosta. Seurakunnassa suositus tulee voimaan kirkkovaltuuston ja seurakuntayhtymässä yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä.

## **2.2. Työaikakorvaukset, kun palkkaus määräytyy J-hinnoitteluryhmän mukaisesti**

1.8.2014 tulee voimaan virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa (KirVESTES liite 7). Seurakuntien/seurakuntayhtymien on syytä huomata, että sopimuksen mukaisen J –hinnoitteluryhmän piirissä olevien viranhaltijoiden työaikakorvaukset määräytyvät KirVESTES 163 §:n mukaisesti. Lisä- ja ylityön korvauksena annetaan yksi tunti kutakin tehtyä lisä- ja ylityötuntia kohden. Muita työaikakorvauksia ei suoriteta.

## **2.3. Työaikakokeilu 1.1.2015 alkaen**

1.1.2015 alkavasta työaikakokeilusta tullaan antamaan tarkempia ohjeita syksyn 2014 aikana. Uusien työaikamääräysten toimeenpano tulee aiheuttamaan muutoksia myös esimerkiksi työsopimuslomakkeen sisältöön. Tästä on alustavasti informoitu [yleiskirjeessä A10/2014](#).

## **2.4. Taloudellinen tuki ammatillisen osaamisen kehittämiseen**

Seurakunnat voivat saada ammatillisen osaamisen kehittämistoimiin taloudellista tukea, ns. koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastolta (TVR). Sitä haetaan Työttömyysvakuutusrahastolta jälkikäteen koulutusvuotta seuraavan kalenterivuoden tammikuun loppuun mennessä (huomaa ajankohta poikkeaa yleiskirjeen A5/2014 liitteenä olevasta muistiosta). TVR neuvoo korvauksen hakemisessa työnantaja: [www.tvr.fi](http://www.tvr.fi).

## **3. Tilastotietoja palkoista kesäkuulta 2013**

Kirkon työmarkkinalaitoksen palvelussuhderekisteritietoihin perustuvat kirkon palkkatilastot vuodelta 2013 ovat luettavissa osoitteessa <http://sakasti.evl.fi/tilastot>.

## **4. Koulutustilaisuudet uusista työaikamääräyksistä**

Kirkon työmarkkinalaitos järjestää yhteistyössä tuomiokapitulien ja pääsopijajärjestöjen kanssa koulutustilaisuuksia vuoden 2015 alussa voimaan tulevista uusista työaikamääräyksistä. Uusia määräyksiä kokeillaan kaikissa seurakunnissa sopimuskauden loppuun. Keskeinen uudistus on yleisen työajan ja jaksotyöajan sulauttaminen yhteen uudeksi yleistyöajaksi. Koulutustilaisuuksia järjestetään 2-3 tilaisuutta kussakin hiippakunnassa. Lähtökohtaisesti pyydetään osallistumaan oman hiippakunnan tilaisuuksiin. Lisätietoa ja ilmoittautuminen koulutustilaisuuksiin Sakastin Palvelussuhdesivuilla <http://sakasti.evl.fi/palvelussuhde>.

## **5. Toimiston muutto ja kesäaukiolo**

Kirkon työmarkkinalaitoksen toimisto on kesällä suljettuna 14.-27.7.2014. Tänä aikana Kirkkohallitus muuttaa uuteen toimitaloon. Yhteydenotto pyyntöjä voi tänä aikana jättää sähköpostitse [kit@evl.fi](mailto:kit@evl.fi). Niihin vastataan 28.7.2014 lukien.

Palvelemme uudessa osoitteessa 28.7.2014 alkaen; postiosoite: PL 210, 00131 Helsinki ja käyntiosoite: Eteläranta 8, Helsinki.

Työmarkkinajohtaja      Vuokko Piekkala

Lakimies                      Timo von Boehm