**TYÖSOPIMUS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Työnantaja | Seurakunta/seurakuntayhtymä | Päätösnro |
| 2 | Työntekijä | Suku- ja etunimet | Henkilötunnus |
| Osoite | Puh. |
| Koulutus | Verotuskunta/kotipaikka |
| 3 | Nimike ja tehtävä  | Nimike      Pääasialliset tehtävät:     Työntekijä on velvollinen suorittamaan myös muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan ja työkokemustaan vastaavaa työnantajan osoittamaa työtä. |
| 4 | Pääasiallinen työ-paikka  | [ ]  Työntekijä on velvollinen tekemään tehtäviensä edellyttämiä työmatkoja |
| 5 | Työsopimuksen kestoaika | [ ]  Työsopimus on voimassa toistaiseksi. Työnteko alkaa   /   20   |
| [ ]  Työsopimus on voimassa määräajan. Työsopimus alkaa   /   20   Määräaikaisuuden peruste     [ ]  Työsopimus päättyy   /   20  [ ]  Päättymisperuste, kun päivämäärä ei ole sopimushetkellä tiedossa.     [ ]  Kunnes sijaistettava työntekijä      palaa työhön, kuitenkin enintään   /   20   saakka. |
| 6 | Koeaika | [ ]  Työsuhteessa noudatetaan koeaikaaKoeajan kesto: [ ]  4 kk [ ]  muu, mikä      Koeaika päättyy   /   20   |
| 7 | Sovellettava työehtosopimus | [ ]  Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus (KirVESTES)Mm. vuosiloma ja työaika määräytyvät KirVESTES:n mukaan. |
| 8 | Sovellettava työaikamuoto ja työntekijän säännöllinen työaika | [ ]  Yleinen säännöllinen työaika (KirVESTES 2010-2012, 160 §)   h   min/vko [ ]  Virastotyöaika (KirVESTES 2010-2012 ,161 §)   h   min/vko[ ]  Jaksotyöaika (KirVESTES 2010-2012, 162 §)    viikon jaksoina,yhteensä   h   min/jakso[ ]  Tarvittaessa tuleva |
| 9 | Varallaolo, lisätyö, sunnuntaityö | Työntekijä sitoutuu laissa säädetyin edellytyksin[ ]  varallaoloon[ ]  tekemään lisä- ja sunnuntaityötä |
| 10 | Palkka työsuhteen alussa  | **A** Työntekijä on kuukausipalkkainen [ ]  **1 Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukainen palkka****Tehtäväkohtainen palkanosa** (KirVESTES 22 §): Tehtävän vaativuusryhmä      Vaativuusryhmän vähimmäispalkka       €/kkPeruspalkan vaativuusosa       €/kkPeruspalkan erityinen osa       €/kkPeruspalkka yhteensä       €/kk**Henkilökohtainen palkanosa** (KirVESTES 24 ja 25 §):Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttava aika    v    kkVuosisidonnaisen palkanosan osuus peruspalkasta       %Vuosisidonnaisen palkanosan määrä       €/kk**Varsinainen kuukausipalkka**       €/kk täydeltä työajalta.[ ]  Osa-aikainen tehtävä Osa-aikatyön mukainen palkkausprosentti       % (KirVESTES 14 §) Osa-aikatyön mukainen palkka       €/kk[ ]  **2** **KirVESTES liitteen 5 mukainen kuukausipalkka**       €/kk  |
|  |  | **B** Työntekijä on tuntipalkkainen [ ]  **1** **Tuntipalkkahinnoittelun mukainen tuntipalkka** (KirVESTES 33 §)Hinnoitteluryhmä       Perustuntipalkka       €/hKokemuslisään oikeuttava aika    v    kkKokemuslisän määrä       €/h**Varsinainen tuntipalkka**       €/h[ ]  **2** **Muu tuntipalkka**       €/h |
| 11 | Palkan maksaminen  | Kuukausipalkka: [ ]  Palkka maksetaan kerran kk:ssa Tuntipalkka: Palkka maksetaan [ ]  joka toinen vko [ ]  muulloin      Rahalaitoksen tili      [ ]  Työsuhteen päättyessä palkka ja muut tällöin erääntyvät erät maksetaan seurakunnan/seurakuntayhtymän normaaleina palkanmaksupäivinä samoin kuin työsuhteen kestäessä.  |
| 12 | Lääkärintodistus ja muut todistukset  | [ ]  Lääkärintodistus esitetty   /   20   tai esitettävä   /   20   mennessä[ ]  Ei vaadita lääkärintodistusta[ ]  Rikosrekisterin ote (laki 504/2002) esitetty   /   20   tai esitettävä   /   20   mennessä[ ]  Huumausainetestiä koskea todistus (laki 759/2004 7 §) esitetty   /   20   tai esitettävä   /   20   mennessä |
| 13 | Lisäehdot |  |
| 14 | Allekirjoitukset | Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle   /   20     /   20  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Työnantajan edustajan allekirjoitus Työntekijän allekirjoitus |