**TYÖSOPIMUS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Työnantaja | Seurakunta/seurakuntayhtymä | Päätösnro |
| 2 | Työntekijä | Suku- ja etunimet | Henkilötunnus |
| Osoite | Puh. |
| Koulutus | Verotuskunta/kotipaikka |
| 3 | Nimike ja tehtävä | Nimike    Pääasialliset tehtävät:    Työntekijä on velvollinen suorittamaan myös muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan ja työkokemustaan vastaavaa työnantajan osoittamaa työtä. | |
| 4 | Pääasiallinen työ-  paikka | Työntekijä on velvollinen tekemään tehtäviensä edellyttämiä työmatkoja | |
| 5 | Työsopimuksen  kestoaika | Työsopimus on voimassa toistaiseksi. Työnteko alkaa   /   20 | |
| Työsopimus on voimassa määräajan. Työsopimus alkaa   /   20  Määräaikaisuuden peruste    Työsopimus päättyy   /   20  Päättymisperuste, kun päivämäärä ei ole sopimushetkellä tiedossa.    Kunnes sijaistettava työntekijä  palaa työhön, kuitenkin enintään   /   20   saakka. | |
| 6 | Koeaika | Työsuhteessa noudatetaan koeaikaa  Koeajan kesto:  4 kk  muu, mikä  Koeaika päättyy   /   20 | |
| 7 | Sovellettava työehtosopimus | Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus (KirVESTES)  Mm. vuosiloma ja työaika määräytyvät KirVESTES:n mukaan. | |
| 8 | Sovellettava työaikamuoto ja työntekijän säännöllinen työaika | Yleinen säännöllinen työaika (KirVESTES 2010-2012, 160 §)   h   min/vko  Virastotyöaika (KirVESTES 2010-2012 ,161 §)   h   min/vko  Jaksotyöaika (KirVESTES 2010-2012, 162 §)    viikon jaksoina,  yhteensä   h   min/jakso  Tarvittaessa tuleva | |
| 9 | Varallaolo, lisätyö,  sunnuntaityö | Työntekijä sitoutuu laissa säädetyin edellytyksin  varallaoloon  tekemään lisä- ja sunnuntaityötä | |
| 10 | Palkka työsuhteen alussa | **A** Työntekijä on kuukausipalkkainen  **1 Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukainen palkka**  **Tehtäväkohtainen palkanosa** (KirVESTES 22 §):  Tehtävän vaativuusryhmä  Vaativuusryhmän vähimmäispalkka       €/kk  Peruspalkan vaativuusosa       €/kk  Peruspalkan erityinen osa       €/kk  Peruspalkka yhteensä       €/kk  **Henkilökohtainen palkanosa** (KirVESTES 24 ja 25 §):  Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttava aika    v    kk  Vuosisidonnaisen palkanosan osuus peruspalkasta       %  Vuosisidonnaisen palkanosan määrä       €/kk  **Varsinainen kuukausipalkka**       €/kk täydeltä työajalta.  Osa-aikainen tehtävä  Osa-aikatyön mukainen palkkausprosentti       % (KirVESTES 14 §)  Osa-aikatyön mukainen palkka       €/kk  **2** **KirVESTES liitteen 5 mukainen kuukausipalkka**       €/kk | |
|  |  | **B** Työntekijä on tuntipalkkainen  **1** **Tuntipalkkahinnoittelun mukainen tuntipalkka** (KirVESTES 33 §)  Hinnoitteluryhmä  Perustuntipalkka       €/h  Kokemuslisään oikeuttava aika    v    kk  Kokemuslisän määrä       €/h  **Varsinainen tuntipalkka**       €/h  **2** **Muu tuntipalkka**       €/h | |
| 11 | Palkan maksaminen | Kuukausipalkka:  Palkka maksetaan kerran kk:ssa  Tuntipalkka: Palkka maksetaan  joka toinen vko  muulloin  Rahalaitoksen tili  Työsuhteen päättyessä palkka ja muut tällöin erääntyvät erät maksetaan seurakunnan/seurakuntayhtymän normaaleina palkanmaksupäivinä samoin kuin työsuhteen kestäessä. | |
| 12 | Lääkärintodistus ja muut todistukset | Lääkärintodistus esitetty   /   20   tai esitettävä   /   20   mennessä  Ei vaadita lääkärintodistusta  Rikosrekisterin ote (laki 504/2002) esitetty   /   20   tai esitettävä   /   20   mennessä  Huumausainetestiä koskea todistus (laki 759/2004 7 §) esitetty   /   20   tai esitettävä   /   20   mennessä | |
| 13 | Lisäehdot |  | |
| 14 | Allekirjoitukset | Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle    /   20     /   20  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Työnantajan edustajan allekirjoitus Työntekijän allekirjoitus | |