

18.6.2015

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Sopimuskorotukset 1.8.2015 (työllisyys- ja kasvusopimuksen ensimmäisen sopimusjakson toinen sopimuskorotus 0,4 prosenttia)
 2. Kirkon työmarkkinalaitoksen toimisto suljettuna 13.7.–2.8.2015

1. Sopimuskorotukset 1.8.2015 (työllisyys- ja kasvusopimuksen ensimmäisen sopimusjakson toinen sopimuskorotus 0,4 prosenttia)

KirVESTES 2014–2016 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukainen palkantarkistusajankohta on 1.8.2015. Tässä yleiskirjeessä käsitellään sopimuskorotusten täytäntöönpanoa koskien

- yleistä palkkausjärjestelmää (1.1),
- ylimmän johdon palkkausjärjestelmää (1.2),
- tuntipalkkajärjestelmää (1.3),
- eräitä muita peruspalkkoja, lisiä, lisäpalkkioita ja palkanlisä (1.4),
- luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvausta (1.5) ja
- tarkistetun palkan maksamista (1.6).

1.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisessä palkkausjärjestelmässä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkkaa tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lukien. Yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja on tarkistettu vastaavasti 0,4 %:lla 1.8.2015 lukien. Ne ilmenevät KirVESTES 2014–2016 liitteestä 1.

1.2 Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän soveltamisalan piirissä olevan viran ja sen haltijan peruspalkkaa on tarkistettu 0,4 prosentilla 1.8.2015 lukien. K-/J -hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 0,4 %:lla 1.8.2015 lukien. Ne ilmenevät KirVESTES 2014–2016 liitteestä 1.

1.3 Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (KirVESTES 2014–2016 luku 2.2.2) mukaan määriteltäviä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaisten perustuntipalkkojen palkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.8.2015 lukien.

Työntekijälle tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun mukaisesti maksettavaa kokemuslisää ja mahdollisesti maksettavaa henkilökohtaista lisää tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun kokemuslisiä ja henkilökohtaista lisää on tarkistettu vastaavasti 1.8.2015 lukien.

Seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhteellisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tarkistettujen tuntipalkkojen palkkahinnoittelu ja eräät lisät ilmenevät KirVESTES 2014–2016 liitteestä 1.

1.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Sellainen muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellisten pykälien perusteella, tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lukien. Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole edellä 1.1.–1.3. kohtien perusteella erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 0,4 prosentilla 1.8.2015 lukien. Tarkistettujen palkkiot ilmenevät KirVESTES 2014–2016 liitteestä 1.

1.5 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaus

Luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavia palkkioita on tarkistettu pääsopijaosapuolten toimesta 1.8.2015 lukien. Nämä korvaukset eivät ole osa varsinaista palkkaa. Kirkon luottamusmiessopimuksen 10 §:n mukaista ruokailukustannusten korvausta on myös tarkistettu ja se on 24 euroa kultakin kurssipäivältä 1.8.2015 lukien. Tarkistettujen korvaukset ilmenevät KirVESTES 2014–2016 liitteestä 1.

1.6 Tarkistetun palkan maksaminen

Tarkistettujen palkat maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien. Niissä suurissa seurakunnissa, seurakuntayhtymissä ja Kirkon palvelukeskuksen järjestelmään siirtyvillä, joissa laskentateknisistä syistä ei voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa voimaantulosta lukien.

Työajan perusteella maksettavat tarkistettujen korotukset maksetaan työntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

Osa-aikaisen viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän palkantarkistus tehdään tarkistamalla sitä täyden työajan mukaista palkkaa, josta osa-aikaisuusprosentin mukainen maksupalkka laskeaan.

Kaikki palkkojen tarkistukset tehdään lähimpään täyteen senttiin. Tällöin 0,5 ja sitä suuremmat desimaalit pyöristyvät ylöspäin seuraavaan täyteen senttiin ja vastaavasti 0,49 ja sitä pienemmät desimaalit alaspäin lähinnä alempaan täyteen senttiin.

2. Kirkon työmarkkinalaitoksen toimisto suljettuna 13.7.–2.8.2015

Kirkon työmarkkinalaitoksen toimisto pidetään vuosilomien keskittämisen vuoksi suljettuna 13.7.–2.8.2015. Yhteydenottopyyntöjä voi tänä aikana jättää sähköpostitse osoitteeseen kit@evl.fi. Niihin vastataan 3.8.2015 alkaen.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Työmarkkina-asiamies Kari Ala-Kokkila