

27.4.2016

Till församlingarna

- Innehåll: 1. Ändringar i KyrkTAKs bestämmelser om lönebetalningsdagar fr.o.m. 1.1.2017  
2. Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli stängt 18–31.7.2016

## 1. Ändringar i KyrkTAKs bestämmelser om lönebetalningsdagar fr.o.m. 1.1.2017

Kyrkans arbetsmarknadsverk och huvudavtalsorganisationerna har avtalat om ändringar i bestämmelserna om lönebetalningsdagar i KyrkTAK. Ändringarna berör följande bestämmelser:

- § 16 Lönebetalning till tjänsteinnehavare. Bestämmelsen ändras så att lönen till alla tjänsteinnehavare framöver betalas den 15:e varje kalendermånad.
- § 17 Lönebetalning till arbetstagare. Ändringen gäller tidpunkten för utbetalning av lön till timavlönade arbetstagare. Efter ändringen förfaller lönen för en timavlönad arbetstagare till betalning senast den sextonde kalenderdagen efter löneperiodens utgång.
- § 166 Tidpunkten för arbetstidsersättningar. Ändringen gäller tidpunkten för utbetalning av arbetstidsersättningar till timavlönade arbetstagare. Arbetstidsersättningar kommer även för timavlönade arbetstagare, i likhet med tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare, att betalas senast under kalendermånaden efter arbetsperioden.

Ändringarna träder i kraft 1.1.2017. Kyrkans arbetsmarknadsverk informerar om detta redan nu för att arbetsgivarna och de anställda i tid ska kunna förbereda sig på ändringarna i lönebetalningstiderna. Den långa framförhållningen är nödvändig bland annat för att tjänsteinnehavare och arbetstagare ska kunna avtala om ändring av förfallodagarna för exempelvis låneamorteringar. Kyrkans arbetsmarknadsverk rekommenderar att församlingarna på begäran ger de anställda ett intyg över att lönebetalningsdagen kommer att ändras av orsaker som inte beror på den anställas själv, för att undvika eventuella kostnader för ändring av förfalldagen.

Arbetsmarknadsverket rekommenderar också att arbetsgivarna förhåller sig positiva till eventuella enskilda fall då en anställd vid övergången har behov av löneförskott på grund av omställningen.

Församlingarna bör så snart som möjligt informera hela sin personal om ändringarna.

De ändrade bestämmelserna finns som [bilaga](#) till cirkuläret.

## **2. Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli stängt 18–31.7.2016**

Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli håller semesterstängt 18–31 juli 2016. Kontaktbegäran kan under tiden lämnas per e-post på adressen [kit@evl.fi](mailto:kit@evl.fi). Vi besvarar e-posten fr.o.m. 1.8.2016.

Arbetsmarknadsdirektör

Vuokko Piekkala

Arbetsmarknadsombudsman

Pauliina Hirsimäki