

Konsensus kunniaan

Kevätlukukausi on saatu kouluissa päätökseen. Vaikkemme elä muutoin työelämässä lukukausittain, on kesäkuun alku hyvä ajankohta arvioida sekä kulunutta kevättä että lomien jälkeen alkavaa syksyä. KIT:lle oli merkitsevää, että KirVesTes saatiin solmittua maaliskuun alussa ja työrauha taattua. Toki, kun palkankorotuksista sovittiin vain vuodelle 2022 odottavat neuvottelut taas jo ensi syksynä vuoden 2023 osalta.

[Lue kolumni](#)

Yleiskirje tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laadinnasta

Yleiskirje tasa- arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimisesta on julkaistu. Yleiskirjeessä muistutetaan työnantaja tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimisvelvoitteesta seurakunnissa, joissa säännöllisessä palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on vähintään 30.

[Lue yleiskirje 5/2022](#)

Ohjeistus hengellisen työn vapaa-ajan järjestämisestä

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat valmistelleet yhteisen ohjeistuksen hengellisen työn työajattomien viranhaltijoiden ja työntekijöiden vapaa-ajan järjestämisestä. Ohjeistus on julkaistu Kirkon työmarkkinalaitoksen [yleiskirjeenä 6/2022](#).

Muistutus perhevapaaudistuksesta

Muistatthän, että perhevapaaudistusta koskeva lainsäädäntö sekä Kirkon virka- ja työehtosopimuksen kyseistä uudistusta koskevat muutokset tulevat voimaan 1.8.2022 lukien. Uudistus koskee pääsääntöisesti lapsia, joiden laskettu syntymäaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen.

Työehtodirektiivin edellyttämät muutokset voimaan 1.8.2022

Direktiivi avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (2019/1152) on pantava kansallisesti täytäntöön 1.8.2022 mennessä. Direktiivissä edellytetyt muutokset sisällytetään työ sopimus- ja työaikalakiin, joiden on tarkoitus tulla voimaan 1.8.2022. Virkasuhteisten osalta on solmittu virkaehtosopimus työehtodirektiivin täytäntöönpanosta, joka tulee voimaan samaan aikaan kuin työehtodirektiivin täytäntöönpanoa koskevat työ sopimuslain muutokset. Sopimus on voimassa siihen asti, kunnes lakiin evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta valmistellut tämän virkaehtosopimuksen mukaiset muutokset ovat tulleet voimaan.

Työehtodirektiivillä laajennetaan palvelussuhteen ehtoja koskevan selvityksen sisältöä ja muutetaan selvityksen antamisen ajankohtaa, säädetään pakollisen koulutuksen työaikaan lukemisesta sekä työnantajan velvollisuudesta pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta palvelussuhteesta.

Työehtodirektiivin täytäntöönpanosta järjestetään ilmainen tietoisuuswebinaari 21.6.2022 klo 10.00.

[Ilmoittaudu webinaariin](#)

KirVESTES 2022–2024 ja KyrkTAK 2022–2024

Kirkon virka- ja työehtosopimus 2022-2024 ja
Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2022-

2024 on julkaistu.

Sopimuskirjoja voi tilata Granon verkkokaupasta:

- [Tilaa KirVESTES 2022-2024](#)
- [Tilaa KyrkTAK 2022-2024](#)



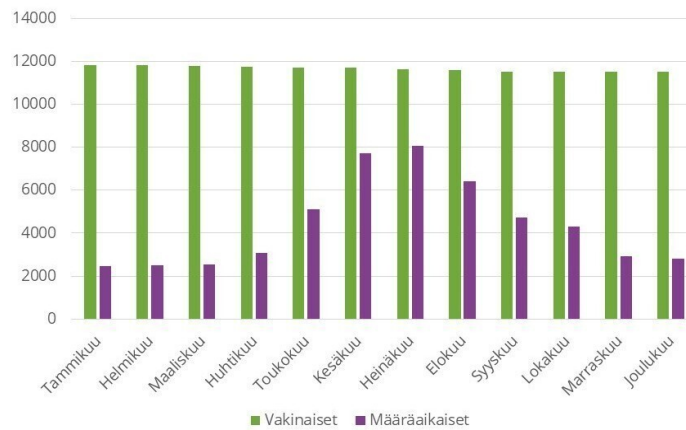
Tilastotietoa kausityöntekijöistä

Määräaikaisten palvelussuhteiden lukumäärä moninkertaistuu seurakunnissa kesä-elokuun aikana.

Suurin osa kausityöntekijöistä on hautausmaa- sekä kiinteistö- ja kirkonpalvelustyössä. Vuonna 2021 Tampereen ja Mikkelin hiippakuntien seurakunnissa heitä palkattiin eniten.

Viime vuonna kesä-elokuussa alle kuukauden mittaisissa palvelussuhteissa olleiden keski-ikä oli 27 vuotta ja 2-3 kk pituisissa palvelussuhteissa olleiden keski-ikä oli 40 vuotta.

Vakinaiset ja määräaikaiset palvelussuhteet vuonna 2021



Kirkon työelämä 2030 -blogit

Tasa-arvo on yhteinen asia

Toukokuun 2022 kirkolliskokouksessa käsiteltiin hyvin yleisluontoisesti ilmaisten aloitetta, jossa esitettiin, että kirkkohallituksen tulee ryhtyä toimiin, jotta seksuaalinen häirintä loppuisi kirkon piirissä. Olin kuultavana yleisvaliokunnassa. Saatoin kertoa monta asiaa valiokunnan jäsenille, joita työmarkkinaosasto ja omasta puolestaan myös toiminnallinen osasto ovat jo tehneet kaikenlaisen häirinnän ennaltaehkäisemiseksi.

Lue blogi: [Tasa-arvo on yhteinen asia](#)

Perhevapaaudistus voimaan 1.8.2022 – mikä muuttuu?

Perhevapaaudistuksen tausta on Suomen nykyisen hallituksen hallitusohjelmassa. Tavoitteena siinä on, että yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa toteutetaan perheiden hyvinvointia tukeva perhevapaaudistus niin, että perhevapaat ja hoitovastuu jakautuvat perheissä jatkossa tasaisesti molempien vanhempien kesken.

Lue blogi: [Perhevapaaudistus voimaan 1.8.2022 – mikä muuttuu?](#)



Kirkon johtamisforumiin vielä paikkoja jäljellä

Kirkon johtamisforum siirrettiin koronan takia tammikuulta marraskuulle 3. - 4.11.2022. Ohjelma ja ilmoittautumisohjeet löytyvät täältä: [Johtamisforum - Kirkkopalvelut](#).

Koulutusta / Tapahtumia

KirVESTES tutuksi

Koulutuksen aihe: KirVESTES:n perusasiat

Kenelle: ensisijaisesti uusille kirkkoherroille ja talouspäälliköille

Aika ja paikka:

- 7.9.2022 Helsinki
- 13.9.2022 Jyväskylä

[Koulutuksen ohjelma ja ilmoittautuminen](#)

Työturvallisuuskeskuksen ja Työturvallisuuslaitoksen tilaisuuksia

Digivälineet työhön ja työssä oppimisen tukena 6.9. klo 9-12 (webinaari)

Digivälineet tarjoavat uusia mahdollisuuksia työhön perehdyttämiseen ja työssä oppimiseen. Webinaari tarjoaa käytännönläheisiä vinkkejä, kuinka digivälineillä voidaan edistää oppimista.

Kenelle: erilaisten organisaatioiden HR-, työturvallisuus-, johtamis-, esihenkilö- ja kehittämistehtävissä toimiville

[Lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)

Esihenkilön rooli psykososiaalisen työkuormituksen hallinnassa

Tilaisuus antaa perustiedot ja -valmiudet esihenkilön roolista psykososiaalisen työkuormituksen hallinnan eri vaiheissa.

Kenelle: esihenkilötehtävissä toimivat, erityisesti pienillä ja keskisuurilla työpaikoilla

Samansisältöinen aamupäivätilaisuus (klo 9-12) viidellä paikkakunnalla:

- [9.9. Turku](#)
- [16.9. Tampere](#)
- [22.9. Oulu](#)
- [23.9. Helsinki](#)
- [11.10. Kuopio](#)

Terveellinen työ - kevyempi kuorma aivoille 6.10. klo 9-12 (webinaari)

Webinaarissa esitellään, millaisia eväitä kognitiivinen ergonomia antaa työn keventämiseen. Tarjolla on tutkittua tietoa aivoystävällisestä työskentelystä ja vinkkejä työkuormituksen keventämiseen nimenomaan aivojen näkökulmasta.

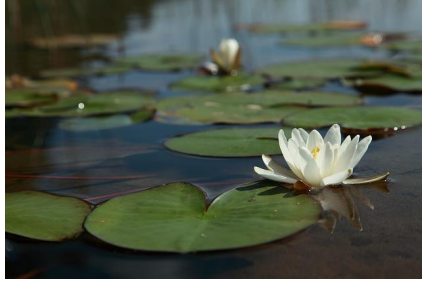
[Lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)

Kirkon työmarkkinalaitoksen toimiston aukiolo kesällä

Kirkon työmarkkinalaitoksen toimisto on vuosilomien keskittämisen vuoksi suljettu

18.-29.7.2022.

Toimiston väki toivottaa hyvää kesää!



KIRKON[†]
TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon
työmarkkinalaitos
Eteläranta 8 / PL 210, 00131
Helsinki

Tarkemmat yhteystiedot [tästä](#)
linkistä

Peruuta tilaus | Muuta tietojasi
Tietosuojaseloste

Powered by Postiviidakko™