

POLKUJA TYÖELÄMÄÄN

SISÄLLYS

1. POLKUJA TYÖELÄMÄÄN	3
1.1 OIKEUS TYÖHÖN JA TYÖN TÄRKEYS	3
1.2 YHTEISKUNNALLINEN YRITTÄJYYS	4
1.3 TYÖLLISTYMINEN OSUUSKUNNAN KAUTTA	5
1.4 HOKSATAAN TYÖ TAI HOMMA	5
1.5 APUA TYÖNHAKUUN - PUHUTAAN SUOMEA - KLUBI	6
1.6 REFUHOME RY.....	7
1.7 POP UP – RAVINTOLA SALAAM	10
1.9 TUTUSTU MINUN AMMATTIINI	11
1.10 TYÖHARJOITTELU SEURAKUNNASSA	12
1.11 BÄNDI- JA MUSIIKKITOIMINTA.....	12
2. KOULUTUKSET	13
2.1 TYÖTURVALLISUUSKORTTIKOULUTUS.....	13
2.2 HYGIENIAPASSIKOULUTUS	14
2.3 ARKIYSTÄVÄ-KURSSI.....	14
2.4 METSÄNRAIVAUSKURSSI	15
3. VAPAAEHTOIS- JA TALKOOTYÖ	17
3.1 VANHUSTEN ULKOILUTUS PALVELUTALOSSA	17
3.2 KOTISIIVOUSTA VANHUKSELLE	17
3.3 APUNA SENIOREIDEN SYNTYMÄPÄIVÄJUHLISSA SEURAKUNNASSA.....	18
3.4 KAHVILAN PITO.....	18
3.5 MARJOJEN POIMINTA JA MYYNTI	19
3.6 RISUSAVOTTA	20

1. POLKUJA TYÖELÄMÄÄN

1.1 OIKEUS TYÖHÖN JA TYÖN TÄRKEYS

Turvapaikanhakijat eivät halua olla vain autettavina ja passiivisina osallistujina. Moni heistä kokee suurta kiitollisuutta saamastaan avusta ja toivoo voivansa olla avuksi ja hyödyksi itsekin. Työ - olipa se sitten palkka- tai palkkiotyötä, talkoo- tai vapaaehtoistyötä, konkreettiseen työhön tutustumista, työharjoittelua tai työn saantia edesauttavia erilaisia kursseja - vahvistaa ihmisen voimaantumista ja luottamusta omaan selviytymiseen uudessa yhteiskunnassa. Erilaiset työhön liittyvät kokemukset monipuolistavat ihmisen toimintakykyä ja edesauttavat hänen yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemustaan. Luonnollisesti on myös yhteiskunnan etu, että täällä asuvat ihmiset löytävät paikkansa yleishyödyllisen tekemisen piiristä.

Turvapaikanhakijalla on työnteko-oikeus. Hän saa tehdä työtä, josta maksetaan palkkaa joko kolmen tai kuuden kauden kuluttua siitä, kun hän on jättänyt turvapaikkahakemuksen. Kolmen kuukauden aika tulee kyseeseen silloin, kun turvapaikanhakija on esittänyt voimassaolevan ja aidoksi todennetun passin turvapaikkahakemuksen yhteydessä. Kuuden kuukauden raja työnteko-oikeudelle koskee henkilöä, joka ei ole esittänyt voimassa olevaa passia tai muuta matkustusasiakirjaa. Oikeus tehdä työtä perustuu lakiin, eikä turvapaikanhakijan tarvitse hakea työnteko-oikeutta erikseen. Ohjeet löytyvät Maahanmuuttoviraston sivuilta Turvapaikanhakijan työnteko-oikeus 2016. Verohallinnon sivuilta löytyy tietoa turvapaikanhakijoiden verokortin hakemista varten sivulta: Verokortti turvapaikanhakijalle. Kaikilla Suomessa töitä tekevillä pitää olla verokortti.

Lisätietoja: Turvapaikanhakijan työnteko-oikeus 2016.

<http://www.migri.fi/turvapaikka-suomesta/tyonteko-oikeus>

Lisätietoja: Verokortti turvapaikanhakijalle 2016. [https://www.vero.fi/fi-FI/Henkiloasiakkaat/Verokortti/Verokortti-turvapaikanhakijalle\(40506\)](https://www.vero.fi/fi-FI/Henkiloasiakkaat/Verokortti/Verokortti-turvapaikanhakijalle(40506))

Turvapaikanhakijoilla on monenlaista osaamista. Enenevässä määrin on alettu tehdä osaamisen kartoituksia, joissa selvitetään hakijan koulutusta ja osaamista. Kartoitusten tulisi johtaa konkreettisiin tuloksiin työnhakemisen ja -saamisen edistämiseksi. On muistettava, että turvapaikanhakijoiden joukossa on ammatti-ihmisiä ja eriasteisesti koulutettuja henkilöitä. On kaikkien kannalta voimavarojen tuhlausta olla ottamatta näitä resursseja käyttöön.

1.2 YHTEISKUNNALLINEN YRITTÄJYYS

Työllistämässä toimivia vaihtoehtoja voisi löytyä yhteiskunnallisten yritysten piiristä. Ne perustuvat toimintamalliin, jossa yhdistyvät yhteiskunnallisen hyvän tuottaminen ja kannattava liiketoiminta. Yhteiskunnallinen hyvä voi tarkoittaa ratkaisuja ekologisiin tai yhteiskunnallisiin ongelmiin. Yhteiskunnallinen yritys käyttää suurimman osan liikevoitostaan näiden tavoitteiden edistämiseen. Sen toiminta ei ole toimialasidonnaista ja yhtiömuodoltaan ne voivat olla henkilö- tai osakeyhtiöitä tai osuuskuntia. (Vilminko 2015, 11.)

Lisätietoja:

Vilminko, Sari 2015. Siltoja yhteiskunnalliseen yrittäjyyteen Oulun seudulla. Diakonia-ammattikorkeakoulu. C Katsauksia ja aineistoja 38. Helsinki.

Moilanen, Hanna & Karjalainen, Jari 2014. Yhteistoiminnasta ratkaisuja - Etelä-Savon yhteiskunnallista yrittäjyyttä rakentamassa. Diakonia-ammattikorkeakoulu. C Katsauksia ja aineistoja 34. Helsinki.

SOK on lähdössä ensimmäisten yritysten joukossa Työ- ja elinkeinoministeriön hankkeeseen, jonka tarkoitus on työllistää tuhansia maahanmuuttajia. S-ryhmässäkin suunnitellaan mahdollisuuksia tarjota hankkeeseen työpaikkoja. Hanke pyrkii taloudellisen kannattavuuden lisäksi yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen.

Hanke on esimerkki yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä ja puhutaan ns. vaikuttavuusjoittamisesta, joka on noussut maailmalla isoksi ilmiöksi. (Karjalainen 24.10.2016. <http://www.karjalainen.fi/uutiset/uutis-alueet/kotimaa/item/120619-maahanmuuttajat-halutaan-toihin-sok-sijoittaa-hankkeeseen-miljoona-euroa>)

1.3 TYÖLLISTYMINEN OSUUSKUNNAN KAUTTA

Erinomaisen työllistymismahdollisuuden voivat tarjota osuuskunnat, kuten toimintaansa aloitteleva Osuuskunta Maisha. Se tarjoaa työtä ja työharjoittelupaikkoja maahanmuuttajille ja kantasuomalaisille. Osuuskunta Maisha on markkinointityyppinen työosuuskunta. Se työllistää aluksi 7 henkilöä ja vuokraa hyllytilaa muille pienosaajille omien tuotteiden myymiseen. Tiloihin tulee kahvila-ravintola sekä taituhuone. Taituhuoneeseen tulee aluksi afrikkalaisten letitysten laittoa sekä kierrätysompelimo.

Lisätietoja: Osuuskunta Maisha

<https://www.facebook.com/Osuuskunta-Maisha-181718915612392/about/>

1.4 HOKSATAAN TYÖ TAI HOMMA

Turvapaikanhakijoiden työnsaannin edistämiseksi seurakunnat ovat keksineet erilaisia käytänteitä. Monet vapaaehtoiset ovat auttaneet turvapaikanhakijoita työllistymään lyhyisiin keikkahommiin ja talkootöihin, esimerkiksi rakennustyömaille, talon maalaukseen, muuttoapuun, renkaiden vaihtoon ja pihatöihin. Talkootyöstäkin voi antaa työtodistuksen

Seurakunnat ja kaikki niiden yhteistyökumppanit tulisi haastaa katsomaan ympäristöään uusin silmin. Yllättävän läheltä voi löytyä pieniä tai suurempia töitä. Työmahdollisuuksia ei aina osata nähdä, vaikka niitä voi olla kaiken aikaa ympärillämme. Lähdetään rohkeasti miettimään uusia tapoja löytää polkuja työn pariin. Jos töitä ei löydy seurakunnasta, niin tehtäväksiantoja voidaan pyytää yksityisiltä, yhteisöiltä ja yritysiltä.

Vapaaehtoistöistä, talkoohommista ja palkkiota maksettavista töistä tai ammatteihin tutustumismahdollisuuksista voidaan seurakunnassa pitää listaa, joka lähetetään vastaanottokeskuksiin, missä turvapaikanhakijat voivat ilmoittautua itseään kiinnostaviin tehtäviin. Töitä voidaan etsiä myös avoimen työpaikkailmoituksen kautta.

Valitettavasti joskus hyvät ideat ovat jääneet toteuttamatta jäykän lainsäädännön ja vaatimusten takia. Esimerkiksi epäselvyydet turvapaikanhakijoiden vakuutusasioissa ovat estäneet työn tekemisen. Monissa seurakunnissa turvapaikanhakijat kuuluvat seurakunnan vapaaehtoisten vakuutuksen piiriin ja näin ollen he voivat toimia erilaisissa työtehtävissä.

1.5 APUA TYÖNHAKUUN - PUHUTAAN SUOMEA - KLUBI

- Ryhmä on tarkoitettu jo suomenkielen alkeet osaaville henkilöille.
- Tavoitteena on tutustua suomalaisen työelämän peruspiirteisiin, muun muassa verotukseen ja verohallintoon ja mitä tarkoittaa start up -yrityksen perustaminen.
- Harjoitellaan konkreettisesti työnhakemista. Tehdään ansioluetteloita ja laaditaan sekä opiskelu- että työhakemuksia.
- Kokeillaan työhaastattelutilanteita näytellen eri rooleja.
- Tehdään tutustumiskäyntejä erilaisiin oppilaitoksiin ja yrityksiin.
- Tavoitteena on löytää osallistujille työpaikkoja. Tässä on onnistuttu muun muassa työllistymällä rakennus-, siivous- ja opetuslalle.
- Ryhmässä jaetaan tietoa puolin ja toisin.
- Opettajina toimivat kansainvälisen työn sihteeri ja kaksi vapaaehtoista.

Lisätietoja: Helsingin tuomiokirkkoseurakunta, Facebook: Puhutaan suomea -group.

1.6 REFUHOME RY

- Seurakunnan yhteyteen on perustettu yhdistys, jonka tavoitteena on järjestää töitä turvapaikanhakijoille.
- Seurakunta tarjoaa toimitilat ja on tukena, mutta toiminnan päävastuu on yhdistyksen jäsenillä.
- Seurakunnassa on nimetty yhteyshenkilö, jolle yhdistys informoi toiminnasta.
- Seurakunnan ei ole tarvinnut perustaa erikseen uutta työalaa, vaan yhdistys toimii jäsenten vastuunoton kautta.
- Refuhome ry on verkostoitunut eri toimijoiden kanssa ja luonut kontakteja niiden ja turvapaikanhakijoiden välille. Muun muassa Kansallisteatterin Wil-lensaunassa pidettiin kaksi Made in Baghdad -näytöstä, jotka esitti ammatti-näyttelijänä toiminut turvapaikanhakija. Syksyllä on tulossa näytöksiä Svenska teaterniin ja sen yhteydessä järjestetään yhteistyönä myös työpajoja.
- Yhdistys etsii erilaisia työtehtäviä ja sen kautta noin 40 turvapaikanhakijaa on ollut työssä.
- Yhdistys on järjestänyt erilaista työnsaantia helpottavaa koulutusta, kuten työ-turvallisuuskortti- ja hygieniapassikoulutuksia.
- Työtarjouksia on pyydetty myös erilaisten tapahtumien yhteydessä, kuten Lauttasaari-päivässä yhdistyksellä oli oma koju, jossa saatiin yhdessä päivässä viisi työtarjousta.
- Tehtävät ovat olleet hyvin moninaisia. Turvapaikanhakijat ovat toimineet he-rättäjäjuhlilla koulujen yövalvojina, järjestyksenvalvojina erilaisissa tilaisuuksissa, YLE:n kesäkiertueella ja erilaisissa kodin- ja pihanhoitoon liittyvissä teh-tävissä yksityisillä ihmisillä. Lisäksi he ovat osallistuneet kaupungin yleiseen ravintolapäivään myymällä valmistamaansa ruokaa ja toimimalla parturin pitä-jänä.
- Pyritään pääsääntöisesti siihen, että työstä maksetaan jotakin.
- Yhdistys huolehtii palkanmaksusta ja maksaa tekijöille lyhentämättömän pal-kan käteisenä
- Turvapaikanhakijat kuuluvat seurakunnan vapaaehtoisten vakuutusten piiriin.

- Aalto-yliopiston opiskelijat ovat tehneet osaamiskartoituksia ja järjestäneet työvalmennuskursseja.

Lisätietoja: Lauttasaaren seurakunta, Refuhome ry:n Facebook-sivut

<https://www.facebook.com/refuhome/?fref=ts>

Refuhome ry. on turvapaikanhakijoiden ja maahanmuuttajien kotouttamista edistävä kansalaisjärjestö, jonka tehtävänä on tukea työllistymistä ja sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Me uskomme yhdessä tekemiseen ja siihen, että asenteisiin vaikutetaan parhaiten siten, että ihmiset tutustuvat ja kohtaavat arjessa.



TULE MUKAAN TOIMINTAAN

Refuhome järjestää turvapaikanhakijoille työmahdollisuuksia, koulutuksia ja tukea arkeen. Järjestämme kaikille tilaisuuksia kohdata. Opimme yhteisten kokemusten kautta. Teemme kouluvierailuja ja vaikutamme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja ilmapäiriin julkisuudessa. Olemme uusille ideoille ja tekemiselle avoin yhteisö. Tule mukaan!

Refuhome-yhteisö syntyi syksyllä 2015, kun Lauttasaaren seurakunta otti hätämajoituksen kahden päivän varoitusajalla 120 turvapaikanhakijaa. Turvapaikanhakijoiden tukena olleet vapaaehtoiset perustivat Refuhome ry:n toukokuussa 2016. Jäseninä on suomalaisia vapaaehtoisia, maahanmuuttajia ja turvapaikanhakijoita. Tähän mennessä olemme mm.

- välittäneet satoja tunteja työvoimaa eri projekteihin Duunitiimin kautta
- järjestäneet Kohtaamis-kouluvierailuja kouluissa
- toteuttaneet suomen kielen kurssseja. Olemme kartoittaneet työtaustoja Start-Up Refugees:n kanssa ja järjestäneet työturvallisuus- ja hygienia-passikoulutuksia sekä työllistymis- ja verkorttikonsultoinia
- tarjonneet asunnon etsimisapua ja kotitalousneuvontaa
- järjestäneet tapahtumia, konsertteja, keskustelutilaisuuksia jne. yhdessä eri toimijoiden kanssa
- tutustuneet suomalaiseen elämänmenoon viettämällä juhlapäiviä turvapaikanhakijoiden kanssa ja järjestämällä kotouttamismokkiviikonloppuja.
- perustaneet FC Refu jalkapallojengin, jossa turvapaikanhakijat ja suomalaiset kohtaavat.

Mitä sinun mielestäsi Refuhomen tulisi tehdä seuravaksi? Tule ja vaikuta!







LIITY JÄSENEKSI
refuhome@gmail.com
FACEBOOK Refuhome ry

Liite 1: Refuhome ry:n toimintaesite

*Tarvitsetko apua muutossa tai raskaiden tavaroiden kantamisessa?
Kaipaako kotisi pientä kunnostusta? Tarvitsetko ikkunanpesijää? Apua pihatöissä tai kauppareissulla?
Onko sinulla kotona tai työpaikallasi projekti, johon tarvitaan rivakkaa tiimiä avuksi?
Refuhomen Duunitiimi auttaa.*



**KUTSU
DUUNITIIMI
AVUKSESI**

REFUHOMEN DUUNITIIMI koostuu Suomeen 2015 tulleista turvapaikanhakijoista, jotka hätämajoitettiin Lauttasaaren kirkolle. Tähän mennessä "Larun pojille" on jo kertynyt monenlaista kokemusta työtehtävistä ja tapahtumien järjestämisestä erilaisissa yhteistyöhankeissa.

Refuhome ry. tarjoaa mahdollisuuden palkata yksi tai useampi turvapaikanhakija tarvittavaksi ajaksi.

- Palkka sovitaan tunti- tai urakkaperusteisesti työtehtävän laajuuden mukaan. Voit hyödyntää myös kotitalousvähennyksen.
- Refuhome käyttää työllistämisessä verottajan kanssa sovittua luotettavaa mallia.
- Duunitiimiläiset ovat saaneet vapaaehtoistoiminnankoulutuksen. Heillä on työlupa, verokortti, työturvallisuuskortti ja/tai hygieniapassi.
- Refuhome ry:n vapaaehtoiset koordinoivat työkeikkoja. Yhdistys ei saa työllistämisestä taloudellista hyötyä vaan palkka menee täysimääräisesti turvapaikanhakijalle.

Tilaa Duunitiimi: refuhome@gmail.com

PALAUTETTA

Muuttoapu

"Kiitos Refuhome isosta avusta muutossa. Olette sydämellistä porukkaa!"

Katon puhdistus

"Kaikki sujui niinkuin suunnittelin. Ahkeraa porukkaa, jonka kielitaito riitti hyvin niihin töihin, joita teimme yhdessä."

Tapahtuman roudausapu

"Kundit olivat varttia ennen paikalla ja homma saatiin etuajassa valmiiksi. He olivat joustavasti apunani myös muissa kun ennalta sovituissa töissä."

Pakkaustyö järjestössä

"Homma sujui nopeasti ja hyvällä tekemisen meinillä."



Liite 2: Refuhome ry:n työnhakuilmoitus

1.7 POP UP – RAVINTOLA SALAAM

- Afganistanilaiset turvapaikanhakijat työskentelevät Oulunkylän kirkolla toimivassa Salaam -ravintolassa, joka toimii pop up- periaatteella.
- He valmistavat afganistanilaista ruokaa, jota voi syödä paikan päällä tai ostaa mukaan.
- Ruoka on tarjolla seisovassa pöydässä ja siihen kuuluu alkukeitto ja naan-leipä, salaatti sekä kaksi lämminruokavaihtoehtoa. Lisäksi ateriaan sisältyy kahvi ja afganistanilainen sahraamitee.
- Ravintola on voittoa tavoittelematon, mutta turvapaikanhakijoille maksetaan kulukorvaukset ja paikan suuren suosion myötä kasvaneiden asiakasmäärien vuoksi heille aletaan maksaa myös palkkaa.
- Työntekijöinä toimivien turvapaikanhakijoiden kanssa tehdään myös työsopimukset.
- Ravintola on auki kerran viikossa ja on hyvin suosittu lähialueen asukkaiden ja työntekijöiden keskuudessa, mutta sinne tullaan kauempaakin.
- Turvapaikanhakijat huolehtivat ruoanlaitosta, mutta apuna on myös vapaaehtoisia ja seurakunnan edustaja, joka ottaa vastaan ruokailijoita ja juttelee heidän kanssaan.
- Ravintolatoimintaa on toteutettu yhteistyössä Startup Refugees -yrityksen kanssa. Ravintolassa työskentelevät turvapaikanhakijat löytyivät Startup Refugees -yrityksen järjestämässä rekrytointitilaisuudessa, johon kokoontui eri alojen toimijoita ja työtä etsiviä turvapaikanhakijoita.

Lisätietoja: Startup Refugees- <http://startuprefugees.com/>

Lisätietoja: Oulunkylän seurakunta

1.8 SEURAKUNNAN TYÖYHTEISÖÖN JA TYÖHÖN TUTUSTUMINEN

- Seurakunnan työntekijä on ottanut turvapaikanhakijan mukaansa erilaisiin työhönsä kuuluviin tilaisuuksiin ja tapahtumiin, kuten leireille, retkille, illanviettoihin ja ryhmiin. Turvapaikanhakija on ollut välillä tutustujana ja osallistujan roolissa, välillä toimijana.
- Työhön tutustujan ei tarvitse olla kristitty voidakseen olla mukana seurakunnan työhön tutustumisessa.
- Yhteinen kielitaito auttaa paljon.
- Työntekijä on toiminut myös tukihenkilönä pitäen yhteyttä turvapaikanhakijaan puhelimitse tai Facebookin kautta.
- Turvapaikanhakija on saanut tutustua monipuolisesti seurakunnan toimintaan, työntekijöihin ja vapaaehtoiisiin.
- Hän on toiminut yhteyshenkilönä vastaanottokeskuksen ja seurakunnan välillä. Hänen kauttaan tiedonkulku on ollut tehokkaampaa kuin perinteinen työntekijöiden kautta tehtävä tiedotus.
- Toiminnasta ei tarvitse tehdä virallista. Turvapaikanhakija voi olla ja liikkua myös useamman työntekijän mukana.

Lisätietoja: Olarin seurakunta

1.9 TUTUSTU MINUN AMMATTIINI

- Seurakunta voi vapaaehtoisten tai muiden yhteistyötahojen kautta ehdottaa eri alojen työntekijöille työhöntutustumiskäytännettä, jossa turvapaikanhakija on työntekijän mukana eri työtehtävissä työpäivän aikana.
- Turvapaikanhakijalle annetaan myös pieniä tehtäviä.
- Käytännteen kautta hän pääsee tutustumaan työyhteisön muihin työntekijöihin.
- Kanssakäymisen pitäisi olla mahdollisimman tavallista ja luontevaa. Turvapaikanhakijaa ei nosteta jalustalle eikä hänen tilannettaan surkutella.
- Työhöntutustujan taustasta tai tilanteesta ei kannata kysellä. Sellaiset asiat tulevat esille ajan kanssa, jos ovat tullakseen.

- On hyvä opetella muutama fraasi turvapaikanhakijan omalla äidinkielellä.

Lisätietoja: Olarin seurakunta, Jyväskylän seurakunta, Oulunkylän seurakunta

1.10 TYÖHARJOITTELU SEURAKUNNASSA

- Kirkkonummen seurakunnassa on ollut työharjoittelussa kiintiöpakolaisena Suomeen tullut iranilainen rap-artisti.
- Hän on harjoittelunsa aikana osallistunut monipuolisesti seurakunnan työhön ja ollut mukana esimerkiksi päiväkerhoissa, keittiötöissä ja kouluvierailuilla.
- Voisiko tämän kaltaista toimintaa ulottaa turvapaikanhakijoiden yhdeksi mahdollisuudeksi?

Lisätietoja: Kirkkonummen seurakunta

1.11 BÄNDI- JA MUSIIKKITOIMINTA

- Eräessä vastaanottokeskuksessa on perustettu turvapaikanhakijoiden oma bändi, Bāghdad Band, jota voi tilata soittamaan juhliin ja tilaisuuksiin.

Lisätietoja: Facebook/Bāghdad Band, <https://www.facebook.com/bagdband/?fref=ts>

- Turvapaikanhakijoiden joukossa on myös klassisen musiikin ammattilaisia, joiden ammattitaitoa on mahdollista hyödyntää eri tilaisuuksissa.
- He tarvitsisivat apua esiintymistilaisuuksien etsimisessä ja markkinoinnissa.

Lisätietoja: Kangasalan seurakunta

2. KOULUTUKSET

2.1 TYÖTURVALLISUUSKORTTIKOULUTUS

- Seurakunta järjesti työturvallisuuskortti-koulutusta turvapaikanhakijoille.
- Päivän mittainen koulutus järjestettiin seurakunnan tiloissa.
- Monilla turvapaikanhakijoilla on ammatillista rakennusalan osaamista. Kortin suoritettuaan he voivat saada työtä esimerkiksi avustavissa rakennustöissä ja maalareina koska korttia edellytetään mikäli haluaa tehdä työtä esimerkiksi rakennuksilla.
- Oulussa kouluttajan lisäksi paikalla oli seurakunnan työntekijä, joka käänsi kouluttajan puheet englanniksi ja arabiankielinen tulkki, joka käänsi englannista arabiaksi. Hän oli seurakunnan vapaaehtoinen.
- Oulun tuomiokirkkoseurakunnassa pyydettiin tarjouksia koulutusta järjestäviltä yrityksiltä – niissä oli huomattavia eroja.
- Tampereen seurakunnassa koulutusta varten anottiin hankerahaa, jolla maksettiin kouluttajan palkkio.
- Avustusrahaa on mahdollista hakea esimerkiksi Ray:n kautta.
- Kouluttaja voi antaa palautetta koulutettavista tahoille, jotka ovat kiinnostuneita palkkaamaan rakennusalan työtehtäviin ja näin edesauttaa työn ja tekijöiden kohtaamista.

Lisätietoja: Työturvallisuuskortti <http://www.tyoturvallisuuskortti.fi/>,

Lisätietoja: Tampereen seurakunta, Oulun tuomiokirkkoseurakunta

2.2 HYGIENIAPASSIKOULUTUS

- Koulutus parantaa turvapaikanhakijoiden asemaa työnhaussa, koska sitä edellytetään ravitsemusalan työtehtävissä.
- Hygieniapassin suorittaneet turvapaikanhakijat ovat työskennelleet muun muassa Kulttuurikahvilassa. Se on Oulun vastaanottokeskusten tukiyhdistys, joka on uskonnollisesti, aatteellisesti ja poliittisesti riippumaton hyväntekeväisyysjärjestö ja joka toimii monien eri toimijoiden kanssa.

Lisätietoja: Kulttuurikahvila <https://www.facebook.com/kulttuurikahvilaoulu/?fref=t>

Lisätietoja: Oulun tuomiokirkkoseurakunta

2.3 ARKIYSTÄVÄ-KURSSI

- 3-päiväinen kurssi räätälöitiin lähimmäispalvelun koulutusmateriaalista.
- Ennen kurssia järjestettiin suunnittelutapaaminen, johon osallistui sosiaalityöntekijä, vastaanottokeskuksen ohjaaja ja kaksi seurakunnan työntekijää.
- Lähimmäispalvelun koulutusmateriaalista jätettiin pois kristillishengelliset sisällöt, joiden sijasta kerrottiin suomalaisen ihmisen elämänkaaresta ja kristityn elämään kuuluvista rituaaleista, kuten kasteesta, konfirmaatiosta ja hautajaisista.
- Kerrottiin myös naisen asemasta suomalaisessa yhteiskunnassa.
- Asioiden esittämiseen piti varata aikaa, koska monet suomalaisille itsestään selvät asiat vaativat perusteellista selittämistä toisesta kulttuurista tuleville.
- Kurssin järjestivät seurakunnan diakoni ja vapaaehtoistyön koordinaattori.
- He olivat yhteydessä läheiseen palvelutalon johtajaan tiedustellen halukkuutta ottaa vastaan vapaaehtoisia työntekijöitä tehtäviin, jotka eivät edellytä suomen kielen osaamista.
- Vastaanottokeskuksen työntekijät valitsivat asukkaista kurssilaisiksi sellaiset, joilla oli riittävä englannin kielen taito ja intoa osallistua kurssille.
- Kurssin suorittaneet pääsivät vapaaehtoisiksi paikallisiin vanhustyön hoitoyksiköihin.

- Turvapaikanhakijat ovat pääsääntöisesti ulkoiluttaneet hoidollisen osaston vanhuksia, jotka muuten eivät olisi päässeet lainkaan ulkoilemaan.
- Muita työtehtäviä ovat olleet kahvi- ja teetarjoiluissa avustaminen ja läsnäolo.
- Turvapaikanhakijoilla on käytössään kuvakortit, jotka ovat toimineet hyvänä apuna kielen oppimisessa.
- Vapaaehtoisina toimiville turvapaikanhakijoille on järjestetty työnohjauksellisia tapaamisia.
- Seurakunta maksoi matkakustannukset.
- Turvapaikanhakijat kuuluvat samaan tapaturmavakuutukseen kuin muutkin seurakunnan vapaaehtoiset

Lisätietoja: Leppävaaran seurakunta

2.4 METSÄNRAIVAUSKURSSI

- Vihdin seurakunta ja Riuttarannan vastaanottokeskus yhteistyössä Länsi-Uudenmaan metsänhoitoyhdistyksen kanssa tutustuttivat turvapaikanhakijoita metsätyöhön.
- Seurakunta hankki raivaussahoja ja opetti vastaanottokeskuksensa asukkaita taimikon harvennuksessa.
- Toimintaan osallistui lähes 40 turvapaikanhakijaa.
- Tästä tekemästään työstä he saivat Suomen Metsäyhdistyksen yhteisöille ja organisaatioille nimetyn ansiopaketin marraskuussa 2016.

Lisätietoja: Vihdin seurakunta



Riuttaranta - toivon keskus

Etusivu

Tietoja

Kuvat

Tykkäämiset

Videot

Julkaisut

Luo sivu

Tykkätyt Viesti Jaa Lisää



Riuttaranta - toivon keskus lisäsi 3 uutta kuvaa.

22. joulukuuta 2015 · 🌐

Jos metsään haluat mennä nyt, näet sammalet myllätyt... eilen meidän asukkaat aloittivat metsänraivausprojektin. Metsänhoitoyhdistyksestä oltiin opastamassa mm.raivaussahan käytössä. Hyvin tuo näytti sujuvan. Kirkkoherramme Pekka toimi myös opastajana ja projektin alullepanijana, metsämies hänkin sydämeltään. Moniosaaja Fatima mukana, myös siis metsänaisia 😊



Lisätietoja: Riuttarannan toivonkeskuksen Facebook -sivut

<https://www.facebook.com/Riuttaranta-toivon-keskus-1040316286000802/?fref=ts>

3. VAPAAEHTOIS- JA TALKOOTYÖ

3.1 VANHUSTEN ULKOILUTUS PALVELUTALOSSA

- Turvapaikanhakijat ulkoiluttavat vanhusten palvelutaloissa asuvia vanhuksia.
- Palvelutalossa kävi jo entuudestaan vapaaehtoisia ulkoiluttamassa asukkaita. Nyt kysyttiin lupa palvelutalon johtajalta ottaa turvapaikanhakijat mukaan toimintaan.
- Vanhusten ulkoilutus on tapahtunut yhdessä suomalaisen vapaaehtoisen kanssa.
- Vanhukset ovat olleet tyytyväisiä toimintaan, yhteisen kielen puuttumisesta huolimatta. Suomenkielentaitoisen vapaaehtoisen mukanaolo takaa asiakkaan puheen ymmärryksen yllättävissä tilanteissa.

Lisätietoja: Mikkelin seurakunta, Kangasalan seurakunta

3.2 KOTISIIVOUSTA VANHUKSELLE

- Turvapaikanhakija siivoaa kerran viikossa vanhuksen kotona.
- Kieliongelma on ratkaistu siten, että vanhus kirjoittaa ohjeet paperille ja ne käännetään kännykän kääntäjäohjelman avulla.
- Työ perustuu vapaaehtoisuuteen. Vanhus saa maksaa palkkion halutessaan.
- Seurakunnan työntekijä tunsu vanhuksen ennestään ja tiesi, että hän tarvitsi apua.

Lisätietoja: Mikkelin tuomiokirkkoseurakunta

3.3 APUNA SENIOREIDEN SYNTYMÄPÄIVÄJUHLISSA SEURAKUNNASSA

- Seurakunnassa järjestetään neljä kertaa vuodessa isot seniori-ikäisten ihmisten syntymäpäiväjuhlat (70, 75, 80, 85... vuotiaat). Juhlissa on paljon käytännön järjestelyjä. Turvapaikanhakijat ovat huolehtineet ruokien ja kahvien pöytiintarjoilusta.
- Heidät esiteltiin senioreille, ja he saivat kertoa lyhyesti itsestään juhlan alussa.
- Turvapaikanhakijoiden mukanaolo ja apu tarjoilussa on vapauttanut juhlassa olevien seurakunnan työntekijät seurustelemaan juhlavieraiden kanssa. Seniorit kokivat seurakunnan tilan turvalliseksi paikaksi tutustua turvapaikanhakijoihin ja toisinpäin. Syntyi hyviä tutustumisia puolin ja toisin.
- Turvapaikanhakijoita voidaan kutsua myös muihin vastaavanlaisiin tilaisuuksiin kuten esimerkiksi lähetyslounaille. Kotka-Kymin seurakuntayhtymässä he ovat olleet mukana seurakunnan järjestämässä vanhusten ulkoilutustapahtumissa ja muissa tempauksissa.

Lisätietoja: Kangasalan seurakunta, Kotka-Kymin seurakuntayhtymä

3.4 KAHVILAN PITO

- Turvapaikanhakijat ovat olleet mukana monissa seurakunnissa erilaisissa kahvilaprojekteissa.
- Esimerkiksi Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan Tuomiokirkossa toimivassa Café Kryptassa he ovat laittaneet ruokaa ja muuta tarjoilua sekä huolehtineet myyntityöstä. Myyntitulot ovat menneet Kirkon Ulkomaan avulle.
- Vantaankosken seurakunnan nuorisotyöntekijä, isosnuoret ja maahanmuuttajatyön vapaaehtoiset yhdessä nuorten turvapaikanhakijoiden kanssa suunnittelivat ja toteuttivat alueen kesätahtumaan Cafe Javan.
- Turvapaikkanuoret pääsivät työskentelemään kahvilassa.
- Kahvilan tuotto käytetään yhteiseen retkeen
- Tavoitteena oli rakentaa suhteita ja kehittää yhteistyötä paikallisten nuorten ja turvapaikanhakijanuorten kesken.

Lisätietoja: Helsingin Tuomiokirkkoseurakunta, Lauttasaaren seurakunta, Vantaankosken seurakunta



3.5 MARJOJEN POIMINTA JA MYYNTI

- Yhdessä kantasuomalaisten kanssa mennään marjametsään. Näytetään ja opitaan tunnistamaan metsästä kerättäviä marjoja.
- Marjojen poiminta tarjoaa turvapaikanhakijoille mahdollisuuden ansaita tuloja. Seurakunnan työntekijä on laittanut marjojen myynti-ilmoituksen seurakunnan Facebook -sivulle. Myynti-ilmoitus on ollut myös Suomen Punaisen Ristin sivuilla.
- Seurakunta on näyttänyt mallia ostamalla omaan käyttöön talven marjat turvapaikanhakijoilta.
- Rahan ansaitsemisen ja luonnossa liikkumisen lisäksi tulevat myös jokamiehen oikeudet tutuiksi.
- Myytävien marjojen sijasta myyntiartikkelit voivat olla myös muita satokauden tuotteita esimerkiksi omenia.

Lisätietoja: Kangasalan seurakunta

3.6 RISUSAVOTTA

- Turvapaikanhakijat osallistuivat seurakunnan risusavottaan. He kokosivat yhteen maahan jo kaadettuja risuja kirkon ympäristössä.
- Osallistujille järjestettiin kuljetus ja keittolounas, jota syötiin paikalla. Päivä alkoi noin kello 9.00 ja päättyi noin kello 15.
- Päivä oli kaikille antoisa ja toimi hyvin, vaikka yhteistä kieltä ei juuri ollut.

Lisätietoja: Jämsän seurakunta