



SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO
EVANGELISK-LUTHERSKA KYRKAN I FINLAND

KIRKKOHALLITUS
KYRKOSTYRELSEN

Helsinki
Asianro
Asia

3.2.2011
2011-00096

Lausunto selvityksestä Ammattikorkeakoulujen taloudellisen ja hallinnollisen aseman uudistamisesta – Selvityshenkilöiden raportti, OKM:n julkaisuja 2010:23

Opetus- ja kulttuuriministeriölle

Ammattikorkeakoulut kouluttavat huomattavan joukon kirkon työntekijöistä ja useiden ammattikorkeakoulujen yhteistyö kirkon kanssa on tiivistä. Ammattikorkeakoulujen toiminnan kehittäminen vaikuttaa siten työelämään myös kirkollisilla aloilla. Tämän vuoksi Kirkkohallitus haluaa antaa lausunnon ammattikorkeakoulujen taloudellisen ja hallinnollisen aseman uudistamisesta.

Kirkkohallitus pitää ammattikorkeakoulujen rahoitus- ja ohjausmallin kehittämistä tarpeellisenä. Uudistustyössä tulee ottaa huomioon korkeakoulujen erilainen luonne ja ammattikorkeakoulujen vahva rooli strategisella toiminta-alueellaan.

Kirkkohallitus kannattaa selvityshenkilöiden raportissaan esittämää linjausta ammattikorkeakoulujen perusrahoituksen siirtämisestä kokonaan valtiolle ja ammattikorkeakoulujen ja niiden ylläpitäjäorganisaatioiden yhdistämisestä samaksi oikeushenkilöksi sekä kaikkien ammattikorkeakoulujen juridisen muodon yhtenäistämistä osakeyhtiöksi. Lainsäädäntöä tulee uudistaa niin, että ammattikorkeakoulun strategisen hallituksen ja ammattikorkeakoulun sisäisen toimielimen tehtäväjako ja toimivaltuudet ovat selkeät.

Kirkkohallitus pitää tärkeänä, että yliopistojen tavoin ammattikorkeakoulut luettelallaan nimeltä tulevassa lainsäädännössä. Tämä on tärkeää siksi, että ammattikorkeakoulut suorittavat yliopistojen tavoin julkista tehtävää. Laissa säätäminen antaa niille siten lakiin perustuvan oikeutuksen tehtäväänsä ja yhdenmukaistaa tältä osin molempien sektorien juridisen perustan.

Kirkkohallitus kannattaa rahoituksen siirtämistä nykyistä enemmän tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen pohjautuvaksi. Rahoitusmallin tulee tukea toiminnan vakautta ja kannustaa toiminnan kehittämiseen. Mallissa tulee huomioida myös ammattikorkeakoulujen laaja

koulutustehtävä. Esitettyyn rahoitusmalliin tulee sisällyttää tutkintoon johtavan koulutuksen lisäksi myös avoimen ammattikorkeakoulun toiminta, sillä se tarjoaa tutkinnon suorittaneille mahdollisuuden täydentää työssä tarvittavaa osaamista.

Ammattikorkeakoulujen työelämän tarpeita korostavat erityispiirteet tulee ottaa huomioon tuloksellisuusmittareita laadittaessa. Mittareiden tulee olla sellaisia, että niillä voidaan arvioida työelämän kannalta relevanttia osaamista, tki-toimintaa (sisältäen yhteiskunnalliset yritykset ja kolmannen sektorin) sekä tutkinnon suorittajien määriä ja työllistymistä.

Kirkko työllistää merkittävän joukon sosiaali-, terveys- ja kasvatusalojen ammattilaisia. Tehtävät edellyttävät monipuolista ja laaja-alaista osaamista sekä kirkon työn erityispiirteiden tuntemista. Kirkko pitää edelleen arvokkaana, että ammattikorkeakouluissa suoritettut tutkinnot antavat laajan kelpoisuuden sekä Suomen ev.-lut. kirkon virkoihin että yhteiskunnan tehtäviin. Tutkinnon antamaa laajaa kelpoisuutta voi pitää tuloksellisuustekijänä. Koska seurakuntatyö on tavoite vain osalle alan hakijoista, on kaksoiskelpoisuuden sisältävien koulutusten vetovoima luonnollisesti pienempi kuin yleensä koulutusohjelmassa.

Kirkkohallituksen mielestä kirkon toimintaa lähellä olevilla aloilla yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen tutkimus- ja kehitystoiminnassa ei ole liiaksi päällekkäisyyttä, vaan ne täydentävät toisiaan ja antavat välineitä työn kehittämiseen.


Kirkkohallitus yhtyy selvityksen taustalla olevan VATT:in raportin näkemykseen, että koulutusta pitäisikin tarjota enemmän aloilla ja alueilla, joihin valmistuneet voivat työllistyä. Kirkkohallituksen tekemissä selvityksissä on havaittu että, yhä useammin opiskelijat hakeutuvat opiskelemaan oppilaitoksen lähialueelta ja tutkinnon suorittajat työllistyvät usein lähelle koulutuspaikkaansa. Tämän johdosta kirkolle on tärkeää, että koulutusjärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden kirkon alan koulutukseen eri puolilla Suomea. Jo nyt on havaittavissa, että sosiaali-, terveys- ja kasvatusaloilla tapahtuvan työvoimatarpeen kasvaessa seurakuntien rekrytointivaikeudet lisääntyvät eri puolilla Suomea.

Kansliapäällikkö



Jukka Keskitalo

Kirkkoneuvos



Pekka Huokuna