

## Kirkon työnohjaajakoulutus 60 op

**Kirkon työnohjaajakoulutus (60 op)** Kirkon koulutuskeskuksen järjestämä erityiskoulutus, joka antaa osaamisen ja pätevyyden työnohjaajan tehtävään kirkossa. Koulutus vastaa myös Suomen työnohjaajat ry:n (STOry) vaatimuksia.

Koulutus syventää ymmärrystä ihmisen psykodynamiikasta, vuorovaikutuksesta, ryhmäilmiöistä, työelämästä, työyhteisöistä, johtamisesta ja kirkosta hengellisenä yhteisönä. Koulutus parantaa itsetuntemusta.

Koulutus soveltuu seurakuntien ja kirkon sekä kirkkoa lähellä toimivien järjestöjen työntekijöille, jotka ovat suorittaneet korkeakoulututkinnon ja joilla on vähintään seitsemän vuotta opiskelujen jälkeistä työkokemusta. Koulutukseen pääseminen edellyttää myös kokemusta työnohjauksesta. Kirkon koulutuskeskus ja hiippakunnat hyväksyvät yhteistyössä osallistujat.

Kirkon työnohjaajakoulutus sijoittuu tasolle 6 kansallisessa tutkintojen ja muiden osaamiskokonaisuuksien viitekehysessä (FiNQF).

### Osaamistavoitteet ja hyödyt

Osallistuja

- osaa toimia työnohjaajana kirkon työntekijöille, työryhmille ja työtiimeille,
- ymmärtää syvällisesti ihmisen psykodynamiikkaa, vuorovaikutusta, ryhmäilmiöitä, työelämää, työyhteisöä, johtamista ja kirkkoa hengellisenä työyhteisönä,
- osaa hyödyntää työelämän asiantuntijuuttaan omassa työssään,
- ymmärtää itsetuntemuksen ja reflektoinnin merkityksen osana ammatillista työtä.

**Hyödyt:** Seurakunnan / työnantajan näkökulmasta

Työnohjaajien avulla kirkossa vahvistetaan työntekijöiden ammatillista osaamista ja kehitetään kirkon työtä. Koulutetusta työnohjaajasta seurakunta saa

- työelämäasiantuntijan, jonka osaamista voi hyödyntää työyhteisön sisäisessä kehittämisessä ja sen työelämätaitojen kehittämisessä,
- työntekijän, joka omassa perustyössään ymmärtää entistä enemmän yksilöön, ryhmiin, prosesseihin ja vuorovaikutukseen liittyviä ilmiöitä ja osaa hyödyntää näitä taitoja omassa perustyössään.

### Koulutuksen ajankohdat ja keskeiset sisällöt

Yhteensä 8 lähijaksoa noin 2 ½ vuoden aikana. Koulutuksen tarkemmat tiedot löydät Kirkon henkilöstökoulutuskalenterista [koulutuskalenteri.evl.fi](http://koulutuskalenteri.evl.fi), jonka kautta myös ilmoittautuminen.

Keskeiset sisällöt

- Työnohjaus ja muut työelämän tukimuodot
- Yksilön ja ryhmän dynamiikka
- Muutos ja oppiminen
- Työ ja työelämä
- Organisaatio ja yhteisöllisyys
- Johtajuus ja johtamistyö

- Työnohjaajana kirkossa
- Työnohjaajana kasvaminen

### **Koulutuksen rakenne ja työskentelytavat**

Koulutus on yli kaksi vuotta kestävä kokonaisuus, johon sisältyy

- 24 koulutuspäivää Kirkon koulutuskeskuksessa (8 x 3 pv lähiopiskelujakso)
- kirjallisuutta ja niistä tehtäviä esseitä,
- vertaisryhmätyöskentelyä
- 80 h omaa harjoittelutyönohjausta
- 45 h omaa koulutusohjausta
- 10-20 sivuinen artikkeli työnohjauksen teoriaan liittyvästä aiheesta

Lähiopiskelupäivien lisäksi on tärkeää varata riittävästi kalenteriaikaa lähijaksojen välillä tapahtuvaan opiskeluun ja harjoitusohjauksiin.

### **Koulutuksen kustannukset**

Koulutuksen kustannukset muodostuvat osallistumismaksusta. Ruokailu- ja majoituskulut veloitetaan erikseen. Tarkemmat tiedot löydät Kirkon henkilöstökoulutuskalenterista [koulutuskalenteri.evl.fi](http://koulutuskalenteri.evl.fi).

### **Koulutuksen järjestäjä**

Koulutuksen järjestäjä on Kirkon koulutuskeskus. Lisätietoja antaa Kirkon koulutuskeskuksen kouluttaja Markku Tynkkynen/koulutuksen sisältö ([markku.tynkkynen@evl.fi](mailto:markku.tynkkynen@evl.fi)), p. 050 352 2669 ja Ulla Pyykkö/käytännön toteutus ([ulla.pyykkko@evl.fi](mailto:ulla.pyykkko@evl.fi)), p. 040 142 5176.